

**LETVEN
CAPITAL**

2025

Sürdürülebilirlik Raporu

www.letvencapital.com

İçerik

Letven Capital Hakkında

| | |
|-----------------------------------|----|
| Ortaklık Yapısı | 10 |
| Tarihçe | 12 |
| Bir Bakışta Letven Capital | 14 |
| Raporlama Döneminde Öne Çıkanlar | 15 |
| Misyon ve Vizyon | 16 |
| Yatırım Alanları | 18 |
| Girişim Sermayesi Yatırım Fonları | 20 |

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

| | |
|--|----|
| Geleceğe Bakış | 28 |
| Sürdürülebilirlik Bakış Açısı | 37 |
| Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı | 40 |
| Sürdürülebilirlik Öncelikleri | 42 |
| Paydaş Etkileşimi ve SKA Katkıları | 45 |
| Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler | 47 |

Kurumsal Yapı

| | |
|---|----|
| Yönetim Kurulu | 61 |
| — Letven Capital'de Pay Sahiplerinin Katılımı ve Sorumluluk Paylaşımı | 67 |
| — Yönetim Kurulu'na Bağlı Komiteler | 69 |
| — Letven Capital'de Birimlerin Görev Tanımları ve İşleyiş | 70 |
| — Letven Capital'in Ücretlendirme Politikası | 72 |
| Risk Yönetimi | 74 |
| İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri | 84 |

Yönetişim

| | |
|---|----|
| Sorumlu Yatırım | 86 |
| Kurumsal Yönetim | 88 |
| — İş Etiği ve Mevzuata Uyum | 88 |
| — Bilgi Güvenliği, Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik | 90 |
| Dijital Liderlik | 93 |
| Paydaş Deneyimi ve Memnuniyet | 99 |

Çevresel Etki

| | |
|------------------------------|-----|
| İklim Değişikliği | 111 |
| — Enerji ve Emisyon Yönetimi | 113 |
| — Atık ve Su Yönetimi | 116 |

Sosyal Etki

| | |
|--|-----|
| Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi | 121 |
| — Yetkinlik Transferi | 121 |
| — Finansal Okuryazarlık | 123 |
| — İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları Yaklaşımı | 124 |
| — Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği | 127 |
| — Çalışan Sağlığı ve Güvenliği | 129 |
| Toplumsal Kalkınma | 133 |
| Atıl Yeteneklerin Girişim Ekonomisine Kazandırılması | 135 |

Ekler

| | |
|-------------------------|-----|
| Performans Göstergeleri | 138 |
| GRI İçerik Endeksi | 142 |



Genel Müdür Mesajı

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Letven Capital olarak, bu yıl ilk kez yayımlamaktan büyük mutluluk ve gurur duyduğumuz sürdürülebilirlik raporumuzun sizlerle buluşmasının heyecanını yaşıyoruz. Raporlama dönemimiz olan 2025 yılı, hem sektörümüzde hem de pazardaki konumumuz açısından önemli gelişmelere sahne oldu. Bu dönemde gerçekleştirdiğimiz güçlü iş birlikleri ve yatırımlar, Letven Capital'in sürdürülebilirlik yolculuğunun sağlam temeller üzerine inşa edildiğinin en somut göstergesidir.

Letven Capital olarak küresel piyasalarda yaşanan zorlu koşullara ve değişimlere rağmen girişim sermayesi yatırım fonu alanındaki iş hedeflerimizi gerçekleştirme, yeni projeleri hayata geçirme ve işimizi geliştirme konusunda çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Raporlama dönemi boyunca, küresel ve yerel ekonomik dinamiklerde yaşanan bu zorluklara ve belirsizliklere rağmen aldığımız stratejik kararlar bizi başarılı sonuçlara taşıdı. Döviz kurlarındaki dalgalanma, jeopolitik gerilimler, enerji arzı sorunları, enflasyonist baskılar ve yetenek yönetimi alanındaki zorluklar karşısında gösterdiğimiz dayanıklılık, Letven Capital'in yenilikçi, esnek ve proaktif yönetim anlayışının bir yansımasıdır. Aynı zamanda teknolojik gelişmeler ve iş dünyasını değişime yönlendiren düzenlemeler, bu yolculukta bizi ivmelendiren ve yeni fırsatlara yönelmemizi sağlayan unsurlar oldu.

Kurulduğumuz günden bu yana iş modelimiz gereği sürdürülebilirlik kavramı ile iç içeyiz. Bu konudaki yaklaşımımızı bu sene itibariyle şekillendirmek, somut bir şekilde ortaya koymak adına düzenli çalışmalarımıza başladık. Sürdürülebilirlik perspektifimizi sistematik bir şekilde büründürme yolundaki temel motivasyonlarımızdan biri, değişen dünyada yatırımcılarımızın, çalışanlarımızın ve diğer tüm paydaşlarımızın beklentilerinin gelişmesidir. Artık sadece finansal performans değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerine duyarlılık da bizden beklenen önemli bir taahhüttür.

Bu noktada Letven Capital olarak; başta iş stratejimiz olmak üzere, Türkiye'de ve uluslararası düzeyde yükselen düzenleyici gereksinimleri, trendleri, iyi uygulamaları ve paydaş görüşlerini dikkate alarak kapsamlı bir strateji geliştirdik. Bazı çalışma olarak değerlendirdiğimiz bu stratejiyi; makro ve mikro düzeydeki değişimleri düzenli takip ederek sürekli geliştirdiğimiz, yaşayan bir bakış açısı olarak konumlandırıyoruz. Stratejimizi farklı kılan en önemli unsur; değer yaratma bakış açımızın operasyonlarımızın ötesine geçerek etkileşimde olduğumuz girişimleri kapsaması ve pozitif etkimizi katlayarak artırma potansiyelidir.

Ayrıca, stratejimiz kapsamında hedeflerimize ilerlerken karşımıza çıkabilecek zorlukları ve kolaylaştırıcıları bu raporlama döneminde masaya yatırarak, sürdürülebilirlik ile ilgili riskleri ve fırsatları tespit ettik ve şirketimizin bütüncül risk yönetimi süreçlerine etkin şekilde entegre etmeye başladık. Letven Capital olarak, çevresel etkilerimizi azaltmak, sosyal değer yaratmak ve kurumsal yönetim standartlarımızı en üst seviyeye taşımak için belirlediğimiz hedeflere ulaşma yolunda kararlılıkla çalışmaktayız. Çevre, sosyal ve yönetim olarak yalın bir sınıflandırmaya tabi tuttuğumuz hedeflerimizin bir kısmını bu rapor aracılığı ile siz okuyucularımız ile paylaşıyoruz. Bu raporda paylaştıklarımız buz dağının yalnızca görünen kısmını oluşturmaktadır; en doğru hedefleri belirlemek üzere ele aldığımız birçok konu üzerindeki çalışmalarımız ise devam etmektedir. İlerleyen raporlama dönemlerinde bu çalışmalarımızı ve hedeflerimizi de sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyacağız.

Letven Capital olarak, iş stratejilerimizle paralel sürdürülebilirlik önceliklerimize yönelik yatırımlarımızı artırarak, paydaşlarımıza ve topluma karşı olan sorumluluklarımızı en etkin şekilde yerine getirmeyi amaçlıyoruz.

Bu yolculukta bizlere duyduğunuz güven ve verdiğiniz destek için teşekkür ederiz. Kimseyi arkada bırakmadan, birlikte daha sürdürülebilir ve güçlü bir gelecek inşa etmeyi temenni ederim.

Sevgi ve saygılarımla

Kamil Kılıç
Genel Müdür



Rapor Hakkında

Letven Capital 2025 Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartları kapsamında hazırlanmış olup, Şirketin ilk raporu olma özelliğini taşımaktadır. Letven Capital, bu rapor aracılığıyla çevresel, sosyal ve yönetim performansına ilişkin kapsamlı ve şeffaf bilgi sunmayı amaçlamaktadır. Rapor boyunca, "Letven Capital" ve "Şirket" ifadeleri aksi belirtilmedikçe Letven Capital Girişim Sermayesi Portföy Yönetim A.Ş.'yi temsil etmektedir.

Bu rapor, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemini kapsamakta; Letven Capital'in sürdürülebilirlik stratejileri, politika uygulamaları, risk yönetimi ve performans göstergelerine ilişkin ayrıntılı değerlendirmeler sunmaktadır. Raporun hazırlanmasında, kilit paydaşların görüş ve beklentileri dikkate alınmış, sürdürülebilirlik konularında önceliklendirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Rapor kapsamında kullanılan veriler güvenilir kaynaklardan temin edilmiş ve uluslararası raporlama standartlarına uygun şekilde raporlanmıştır. Letven Capital, bu raporla sürdürülebilirlik alanındaki taahhütlerini ve ilerlemelerini şeffaf şekilde paylaşarak, paydaşlarıyla güçlü iletişim ve hesap verebilirlik sağlamayı hedeflemektedir.

Bu rapor ve sürdürülebilirlik çalışmaları ile ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@letvencapital.com adresine iletebilirsiniz.



Letven Capital Hakkında

Letven Capital Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş., girişim sermayesi yatırım fonları kurmak ve yönetmek amacı ile Sermaye Piyasası Kurulu'ndan lisanslı bir portföy yönetimi şirkettir.

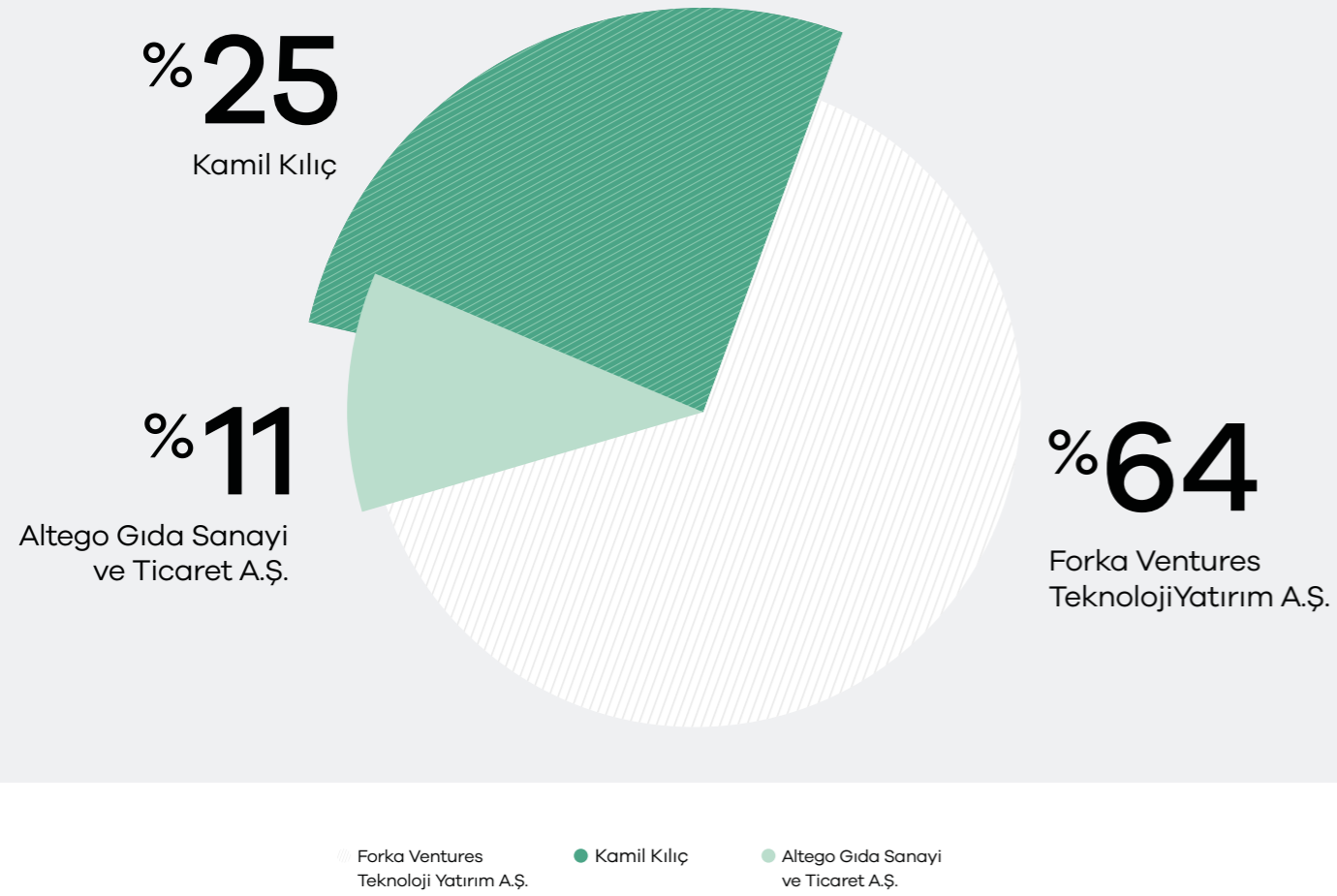
Letven Capital Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş., girişim sermayesi yatırım fonları kurmak ve yönetmek amacı ile Sermaye Piyasası Kurulu'ndan lisanslı bir portföy yönetimi şirketi olup banka/aracı kurum/sigorta şirketi iştiraki olmayan yerli sermayeye sahiptir. Şirket, fon fazlası olan şahıs veya kurumsal yatırımcıların, yatırım ihtiyacı içindeki şirketlere yatırım yaparak bu şirkette pay sahibi olması, şirketin büyümesi ve değer kazanmasıyla bu payları satarak kâr etmesi amacı ile girişim sermayesi yatırım fonları kurmaktadır.

Letven Capital tarafından kurulan ilk fon olan TARS Girişim Sermayesi Yatırım Fonu; tarım, gıda ve tarım teknolojileri alanlarında yatırım yaparak ülkemiz tarım sektörüne katkı sağlamayı ve yatırımcılarına yüksek getiriye, değer üreterek kazandırmayı hedeflemektedir. İkinci olarak kurulan yenilenebilir enerji kaynakları alanına odaklanan MİLRES Girişim Sermayesi Fonu'nun ardından da CODE, RETINA, GENIUS ve PREO isimli Girişim Sermayesi Yatırım Fonlarının kuruluş süreci tamamlanmıştır.

Letven Capital, sektörün gelişimine katkı sağlamak amacıyla iş birlikleri kurmakta; belirlediği öncelikler doğrultusunda hem kendi performansını hem de içinde bulunduğu ekosistemin performansını artırarak değer yaratmayı hedeflemektedir.

Ortaklık Yapısı

Şirketinin ortaklık yapısı, deneyimli ve vizyon sahibi paydaşlarının birleşimiyle sektöründeki başarısının en önemli unsurlarından biridir. Bu sağlam yapı, iş birliği ve sinerji yaratma kabiliyetini artırarak performansını artırmasına önemli katkı sağlamaktadır.



Tarihçe

Tars ve Milres fonları yatırım toplamaya başladı.

Ecofolio Kitle Fonlama Platformu kuruldu.

Preo ve Genius fonları yatırım toplama sürecine başladı.

Sofa ve Timus fonları yatırım toplama sürecine başladı.

Mayıs ayında yeni ofise geçildi.

2019

2020

2021

2022

2023

2024

2025

Letven Capital Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. 23.5.2019 tarihinde kurularak 29.5.2019 tarih 9839 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

31/12/2021 itibariyle 1,38 Milyar Türk Lirası Yönetilen Portföy Büyüklüğü

Code ve Retina fonları yatırım toplama sürecine başladı.

31/12/2022 itibariyle 3,06 Milyar Türk Lirası Yönetilen Portföy Büyüklüğü

31/12/2023 itibariyle 4,24 Milyar Türk Lirası Yönetilen Portföy Büyüklüğü

31/12/2024 itibariyle 7,64 Milyar Türk Lirası Yönetilen Portföy Büyüklüğü

Ödenmiş Sermaye 80.000.000 TL'ye yükseldi.

31/12/2025 itibariyle 10,91 Milyar Türk Lirası Yönetilen Portföy Büyüklüğü

Bir Bakışta Letven Capital

31

Çalışan

8

Girişim Sermayesi Fonu

10,9 Milyar TL

Fon Büyüklüğü

251,5 Milyon TL

Konsolide Gelir

28

Yatırım Yapılan Girişim

Üyelikler



Raporlama Döneminde Öne Çıkanlar

- Sürdürülebilirlik stratejisi oluşturuldu.
- İlk kez emisyon hesaplaması yapıldı.
- Çalışanlara toplam 280 saat eğitim verildi.
- Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar tespit edildi.
- İhtiyaç sahibi öğrencilere 1.155.000 TL tutarında bağış yapıldı.
- Çalışan sayısı yaklaşık %160 arttı.



Letven Capital, iş süreçlerini ve karar alma mekanizmalarını benimsediği vizyon ve misyon ışığında yönetmektedir.

Misyon

Faaliyet gösterdiği sektörde liderlik yapma potansiyeline sahip ve küresel rekabette öne çıkabilecek firmaların katma değer yaratması için, kurmuş olduğu Girişim Sermayesi Yatırım Fonları aracılığı ile akıl, sermaye ve emek sağlamak.

Vizyon

İnsana değer veren ve ortak aklın ürünü olan yenilikçi teknolojilerin etkin kullanılması için rekaBERci* iş modelleri geliştiren ve kurmuş olduğu Girişim Sermayesi Yatırım Fonlarını sürekli büyütürken odaklandığı sektörlerden dünyaya öncü girişimleri sunan Global bir oyuncu olmak.

*rekaBERci: İngilizce karşılığı, "Cooperation" "competition" kelimelerinin birleşiminden türetilen "coopetition" olan rekaberlik, her şeyden önce pazar payını artırmak için uygulanan kurumlar arası örgütlenme ve işbirliğine dayanan ortaklaşa rekabet stratejisine verilen addır.

Değerlerin Sermayendir / Capitalize Values

Letven Capital olarak benimsediğimiz "Değerlerin Sermayendir (Capitalize Values)" yaklaşımı, yatırım anlayışımızın temelini oluşturur. Bu yaklaşım, sermayeyi yalnızca finansal bir araç olarak değil; bilgi, insan kaynağı, teknoloji ve etik değerlerle bütünleşen bir dönüşüm gücü olarak ele alır.

Bugün sürdürülebilir büyümenin ve kalıcı başarının, yalnızca finansal getirilerle değil; aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) kriterleriyle uyumlu değer üretimiyle mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda Letven Capital, yatırım yaptığı girişimlerde yalnızca ekonomik performansı değil, aynı zamanda ölçülebilir etki yaratma kapasitesini de önceliklendirir.

"Değerlerin Sermayendir" anlayışı; girişimlerin, iş ortaklarının ve yatırımcıların sahip olduğu potansiyeli açığa çıkararak, akıl, sermaye ve teknolojiyi bir araya getiren bütünsel bir ekosistem yaratmayı hedefler. Bu ekosistem yaklaşımı sayesinde, yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarına da yanıt verebilen, sürdürülebilir ve ölçeklenebilir iş modellerinin gelişimine katkı sağlıyoruz.

Letven Capital için değer; yalnızca yaratılan değil, aynı zamanda paylaşılan, çoğaltılan ve gelecek nesillere aktarılan bir sermayedir.

Girişim Sermayesi Yatırım Fonları

Letven Capital Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş., girişim sermayesi yatırım fonları kurmak ve yönetmek amacıyla faaliyet göstermekte olup, bu amaçla ilk olarak TARS Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'nu, ardından MİLRES Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'nu kurmuştur. Şirketin faaliyet sürecinde kurulan diğer fonlar ise CODE Girişim Sermayesi Yatırım Fonu, RETİNA Girişim Sermayesi Yatırım Fonu, PREO Girişim Sermayesi Yatırım Fonu, GENİUS Girişim Sermayesi Yatırım Fonu, TİMUS Girişim Sermayesi Yatırım Fonu ve SOFA Girişim Sermayesi Yatırım Fonlarıdır.





Tars Girişim Sermayesi Yatırım Fonu

Öncelikli olarak tarım, gıda ve bu alanlarla bağlantılı sektörlerle yatırım yapmayı hedeflemektedir. Bu sektörler arasında tarım biyoteknolojisi, çiftlik yönetimi, çiftliklerde robot kullanımı, mekanizasyon ve ekipmanlar, biyoenerji ve biyo malzemeler, tedarik zinciri teknolojileri, tarım endüstrisi marketi, inovatif gıda, mağaza içi perakende uygulamaları ve restoran teknolojileri, restoran pazaryerleri, e-market platformları, ev ve pişirme teknolojileri, çevrimiçi restoranlar ve yemek kitleri ile finansal teknolojiler yer almaktadır. Bunun yanı sıra, uygun yatırım fırsatları ortaya çıktığında fon, bu sektörlerin dışında kalmak kaydıyla güneş, rüzgâr, jeotermal enerji gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına ve enerji elde etme ile depolama sistemlerine yönelik yatırım yapma imkanına da sahiptir.



Sofa Girişim Sermayesi Yatırım Fonu

Fon, ana yatırım alanı olarak orman ürünleri ve mobilya, tekstil, imalat ve üretim sektörleri ile işlenebilir endüstrileri kapsamaktadır. Ayrıca kompozit malzemeler, kağıt ürünleri, baskı ve matbaa, kimya ile taş ve toprak bazlı, metal sanayileri de portföyünde yer almaktadır. Taşımacılık, lojistik, teknoloji hizmetleri, sağlık, endüstriyel hizmetler, gıda, elektronik teknolojileri, dağıtım servisleri ve dayanıklı ile dayanıksız tüketim ürünleri sektörlerine yönelik inovasyon ve gelişmeleri desteklemeyi amaçlamaktadır. Fon, aynı zamanda yaşam, konaklama ve turizm sektörlerinde de yenilikçi projelere yatırım yapmaktadır. Yatırımlarında özellikle sektör inovasyonu, ileri dönüşüm, yeşil sanayi ve yeşil dönüşüm uygulamaları, yeşil finans çözümleri, Sanayi 5.0 teknolojileri, yenilenebilir enerji teknolojileri ve enerji verimliliğine öncelik vermektedir. Yeşil ve dijital teknolojiler alanında veri depolama ve analiz çözümleri, yapay zeka, biyoteknoloji tabanlı dönüşüm, akıllı materyaller, akıllı hareketlilik, robotik, artırılmış gerçeklik (AR) ve sanal gerçeklik (VR) gibi ileri teknoloji uygulamaları ile derin teknoloji girişimleri de yatırım odağındadır. Uygun yatırım fırsatları doğduğunda fon, bu ana sektörlerin dışındaki alanlara da yatırım yapma esnekliğine sahiptir.





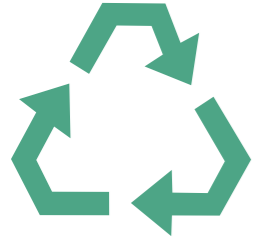
Retina Girişim Sermayesi Yatırım Fonu

Fonun adı, "Real Estate Technology Investment Alliance" ifadesinin baş harflerinden oluşmaktadır. Fon, öncelikli olarak gayrimenkul sektörünün dijitalleşmesi ve teknolojik dönüşümü üzerine odaklanmaktadır. Yatırım alanları arasında acente eşleştirme ve aracılık hizmetleri, inşaat ve yapı teknolojileri, kurumsal ve ortak konut kullanımı, veri analitiği ve değerlendirme, sigorta teknolojileri, yatırım ve kitle finansmanı, kira garantisi ve finansman çözümleri yer almaktadır. Ayrıca, kiralama ve leasing çözümleri, pazaryeri listeleme ve arama hizmetleri, yönetim ve operasyon çözümleri, mortgage ve finansman modelleri, proje yönetimi, mülk yönetimi ve kiralama süreçlerinde kullanılan teknolojiler bulunur. Fon, SaaS (Space-as-a-Service) ve akıllı bina çözümleri ile sanal görüntüleme teknolojilerini de yatırım portföyünde değerlendirmektedir. Bunun yanı sıra döngüsellik esasına dayanan ekonomi yaklaşımları, yeşil binalar, yeşil ofisler, yeşil dönüşüm süreçleri, yenilenebilir bina enerji teknolojileri ile enerji verimliliği gibi sürdürülebilirlik odaklı çözümlere ve girişimlere yatırım yapmayı hedeflemektedir. Uygun yatırım fırsatlarının doğması halinde, fon bu belirtilen sektörlerin dışındaki alanlarda da yatırım yapma imkanına sahiptir.



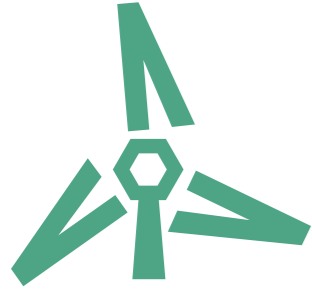
Code Girişim Sermayesi Yatırım Fonu

Fonun adı, "Connecting Digital Ecosystems" ifadesinin baş harflerinden oluşmaktadır. Fon, başlıca Bilgi ve İletişim Teknolojileri ile bu alanın alt dallarına odaklanmaktadır. Yatırım alanları arasında finans, akıllı şehirler, dijital sanayi, nesnelerin interneti ve Endüstri 4.0, sağlık, çevre, lojistik ve ulaşım sektörlerindeki veri depolama ve analiz teknolojileri yer almaktadır. Ayrıca, dijital ikizler ve simülasyon teknolojileri, robotik, artırılmış gerçeklik (AR), sanal gerçeklik (VR) gibi ileri teknoloji uygulamaları ile derin teknoloji girişimlerine ve projelerine yatırım hedeflenmektedir. Uygun fırsatların ortaya çıkması halinde, fon bu sektörler dışındaki alanlara da yatırım yapma esnekliğine sahiptir.



Genius Girişim Sermayesi Yatırım Fonu

Fonun adı, "Green Environment Impact Upcycled Social" kavramlarının baş harflerini taşımaktadır. Fonun yatırım odağı, yeşil ekonomi ve etki odaklı ekonomi alanlarında sosyal ve çevresel fayda sağlayan girişimlerdir. Döngüsel ekonomi, ileri dönüşüm, yeşil sanayi, yeşil ofis uygulamaları, yeşil dönüşüm ve yeşil finans çözümleri önemli yatırım başlıkları arasında yer almaktadır. Ayrıca, Sanayi 5.0, yenilenebilir enerji teknolojileri, enerji verimliliği, gıda lojistiği çözümleri, lojistik optimizasyon yazılımları, dağıtım ve perakende alanları da fonun ilgi gösterdiği sektörlerdir. Yeşil ve dijital teknolojiler kapsamında veri depolama, analiz teknolojileri, dijital ikiz ve simülasyon uygulamaları, robotik, AR ve VR gibi yenilikçi teknolojiler; yapay zekâ, biyoteknoloji tabanlı dönüşüm ve akıllı materyaller temel yatırım alanlarını oluşturur. Ayrıca, akıllı hareketlilik, sürdürülebilir ulaşım, sıfır kirlilik hedefleyen ve toksik maddelerden arındırma çözümleri de fonun portföyünde önceliklidir. Uygun koşullar oluştuğunda, fon bu sektörlerin dışındaki alanlara da yatırım yapma imkânına sahiptir.



Milres Girişim Sermayesi Yatırım Fonu

Yenilenebilir enerji sektörüne odaklanmakta olup, başta elektrik, mekanik, hidrolik ve ısı enerjisi üretimine yönelik yatırımları hedeflemektedir. Fonun yatırım alanları arasında rüzgâr tribünü üretimi ve teknolojileri, rüzgâr tribünleriyle entegre hibrit sistemler, güneş enerjisi cihazları, biyogaz ve jeotermal enerji cihazlarının tasarım ve üretimi, enerji depolama sistemleri ve santral yatırımları bulunmaktadır. Ayrıca, yenilenebilir enerji temelli yüksek kapasiteli arıtma tesisleri, tatlı su üretim altyapıları, tarım alanında enerji çözümleri, tekli ve çok rotorlu döner kanatlı insansız hava sistemleri (drone) ile bunların yazılımları, yapay zekâ, otonomi, haberleşme, aerodinamik, itki sistemleri, sensör füzyonları, uçak ve helikopter alt sistem teknolojileri, kara ve deniz sistem teknolojileri, demilitarizasyon ve üretim teknolojilerine ilişkin sektörlerle yatırım yapmayı amaçlamaktadır. Fon ayrıca uygun yatırım fırsatları bulunması halinde, bu belirtilen sektörlerin dışına da yatırım yapabilir.





Timus Girişim Sermayesi Yatırım Fonu

Fonun ismi, insan vücudundaki timus lenf bezinden esinlenmiştir. Fon, ana faaliyet alanı olarak hastanecilik, laboratuvar, tıbbi görüntüleme, medikal yazılımlar ve biyomedikal teknolojiler (ilaç sektörü hariç) alanlarındaki girişim ve uygulamalara yatırım yapmayı amaçlamaktadır. Ayrıca, sağlık sektörüne yönelik yenilenebilir enerji çözümleri, gayrimenkul teknolojileri ve akıllı şehir teknolojilerine de yatırım fırsatları değerlendirmektedir. Bu kapsamda, enerji depolama sistemleri, santral yatırımları, yenilenebilir enerjiye dayalı teknolojiler, yenilenebilir enerjiyle çalışan araç teknolojileri, elektromobilite, enerji verimliliği ile yeşil ve dijital teknolojiler alanındaki veri depolama ve analiz çözümleri fonun yatırım alanları arasındadır. Bunun yanı sıra, veri yönetimi, yönetim ve operasyon çözümleri, proje yönetimi, mülk yönetimi ve kiralamaya ilişkin teknolojiler, akıllı bina uygulamaları, sanal görüntüleme çözümleri, yeşil bina ve ofis projeleri ile yeşil dönüşüm süreçleri de yatırım kapsamındadır. Fon, yenilenebilir bina enerji teknolojileri ve enerji verimliliği alanındaki yenilikçi çözümlere yatırım yapmayı hedeflemekte olup, uygun yatırım fırsatlarının ortaya çıkması durumunda bu sektörlerin dışındaki alanlara da yatırım yapabilme esnekliğine sahiptir.



Preo Girişim Sermayesi Yatırım Fonu

Fonun ismi, "Profitable Renewable Energy Opportunities" kelimelerinin baş harflerinden esinlenmiştir. Fon, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik, mekanik, hidrolik ve ısı enerjisi üretimine yönelik yatırımlara odaklanmaktadır. Bu kapsamda, rüzgâr tribünü teknolojileri, güneş enerjisi cihazları, biyogaz ve jeotermal enerji ekipmanlarının tasarımı ve üretimi, enerji depolama sistemleri ile santral yatırımları öncelikli alanlardandır. Ayrıca, yenilenebilir enerjiye dayalı teknolojiler, bu enerjilerle çalışan araç teknolojileri, elektromobilite, enerji verimliliği, yeşil ve dijital teknolojiler kapsamında veri depolama ve analiz çözümleri ile ilgili girişimlere de destek verilmektedir. Fon, uygun yatırım fırsatları doğrultusunda belirtilen sektörler dışında da yatırım yapabilme imkanına sahiptir.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Geleceğe Bakış

Şirket, sürdürülebilirlik çalışmalarını mevcut anın ve geleceğin ihtiyaçlarına göre şekillendirmekte olup, yerel ve küresel eğilimleri düzenli olarak takip etmektedir.

Makroekonomik Gelişmeler ve Jeopolitik Çatışmalar

Küresel ekonomi, son dönemde uygulamaya alınan yeni politikalar ve artan jeopolitik gerilimler sonucunda yeniden şekillenen bir ortamda uyum sürecinden geçmektedir. Mevcut görünümde aşağı yönlü riskler ağır basmaktadır. Uzayan belirsizlik ortamı, artan korumacı politikalar, işgücü uygulamalarındaki yapısal sorunlar ve demografik baskılar, sürdürülebilir küresel büyüme potansiyelini sınırlayabilecek unsurlar arasında yer almaktadır.

Öte yandan, çok kutuplu rekabet ortamı, jeoekonomik çatışma riskinin küresel riskler arasında üst sıralara yükseldiğine işaret eden değerlendirmeler ortaya konulmaktadır. Bu riskler, ticaretin yanı sıra uluslararası ekonomik iş birliğini de zorlamaktadır. Bu kapsamda Rusya-Ukrayna savaşı, Ortadoğu'daki gerilimler ve büyük ekonomi aktörleri arasındaki ticaret ve teknoloji rekabeti gibi faktörler, yatırım kararlarını, tedarik zincirlerini ve finansal istikrarı etkileyen ana jeopolitik unsurlar olarak öne çıkmaktadır.¹

Enflasyonun küresel ölçekte düşüş eğilimini sürdürmesi beklenmekle birlikte, ülkeler arasında belirgin farklılıklar mevcuttur. Özellikle ABD'de enflasyonun hedeflerin üzerinde seyretmeye devam etmesi ve yukarı yönlü risklerin korunması dikkat çekmektedir.²

Bu çerçevede, güven tesis eden, şeffaf ve sürdürülebilir politika setleri oluşturulması kritik önem taşımaktadır. Ticaret diplomasisinin makroekonomik uyum süreçleriyle desteklenmesi ve mali tamponların yeniden inşa edilmesi küresel istikrarın güçlendirilmesi açısından temel unsurlar olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, yapısal reformların hızlandırılması ve uzun vadeli verimlilik artışını destekleyen politikaların hayata geçirilmesi gerekmektedir. İşgücü piyasalarının güçlendirilmesi, yaşlanan nüfusun ekonomiye daha aktif katılımının teşvik edilmesi ve kadınların işgücüne katılım oranlarının artırılması, büyüme üzerindeki baskıların hafifletilmesine katkı sağlayabilmektedir.³

¹ World Bank. *Global Economy Shows Resilience Amid Historic Trade, Policy Uncertainty*. 2026

² IMF. *World Economic Outlook- A Critical Juncture amid Policy Shifts*. 2025.

³ IMF. *World Economic Outlook- Global Economy in Flux, Prospects Remain Dim*. 2025.

Geliştirilen politikalarla makroekonomik dengelerin yeniden tesis edilmesi hedeflenirken, büyümenin 2024–2025 döneminde %3 civarında istikrar kazanması beklenmektedir.⁴

Bu süreçte sürdürülebilir büyümenin sağlanması için mali disiplinin güçlendirilmesi ve kapsamlı yapısal reformların hayata geçirilmesi kritik önem taşımaktadır.

Letven Capital, faaliyet gösterilen ekosistemi şekillendiren makroekonomik gelişmeleri, jeopolitik dinamikleri ve düzenleyici eğilimleri bütüncül bir bakış açısıyla yakından takip etmekte olup düzenli olarak analiz etmektedir. Küresel ölçekte artan belirsizlikler, ticaret politikalarındaki dalgalanmalar ve finansal piyasalardaki değişkenlik, yatırım kararlarında uzun vadeli etki yaratma perspektifini ve risklerin etkin biçimde çeşitlendirilmesini her zamankinden daha kritik hale getirmektedir. Bu çerçevede, Şirket tarafından geliştirilen stratejiler değişen dış çevre koşullarıyla uyumlu şekilde kurgulanarak, finansal esnekliği artırmayı ve sürdürülebilir büyüme kapasitesini geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım sayesinde ekonomik dayanıklılık artırılarak paydaşlara daha kapsayıcı, istikrarlı bir ekonomik yapının oluşumuna katkıda bulunulması amaçlanmaktadır.

4 IMF. World Economic Outlook- A Critical Juncture amid Policy Shifts. 2025.

İklim Değişikliği

PwC tarafından 2030 yılına kadar tüm dünyayı etkileyecek trendlerin açıklandığı 2025 yılına ait Megatrend Raporu kapsamında iklim değişikliği, yalnızca çevresel bir sorundan çıkarak küresel ekonomiyi, toplumsal yapıyı ve yönetim modellerini yeniden şekillendiren temel bir dönüşüm alanı olarak değerlendirilmiştir. Atmosferdeki sera gazı yoğunluğunun artması, küresel sıcaklıkların yükselmesi ve aşırı hava olaylarının daha sık ve şiddetli yaşanması, barınma güvenliğinden, gıdaya ve enerjiye erişime kadar bireylerin tüm yaşam koşulları üzerinde doğrudan baskı yaratmaktadır. Artan yaşam maliyetleri, su ve gıda kıtlığı, yeni sağlık riskleri ve kaynak rekabetine bağlı toplumsal gerilimler, iklim krizinin etkilerini derinleştirirken, eşitsizlikleri de daha görünür hale getirmektedir.

Bu değişimler, toplumsal açıdan da sistemik olarak riskleri ve fırsatları beraberinde getirmektedir. Şirketler için iklim değişikliği değer zinciri dirençliliği, artan kaynak maliyetleri ve iş sürekliliği riskleri anlamına gelirken, aynı zamanda iklim

teknolojileri ve düşük karbonlu çözümler üzerinden yeni iş alanları ve istihdam olanakları yaratmaktadır.

Bu çerçevede iklim değişikliği, küresel ölçekte stratejik planlama, ekonomik dayanıklılık ve uluslararası iş birliklerinin kurulması gibi unsurları zorunlu kılan belirleyici bir trend olarak öne çıkmaktadır.

Her yıl Dünya Ekonomik Forumu (WEF) tarafından yayımlanan Küresel Riskler Raporu, küresel ölçekte karar alma süreçlerini yönlendiren kurumların yöneticilerinin öngörülerini yansıtarak gerçekleşme olasılığı yüksek risklere ışık tutmaktadır.⁵ 2007–2020 dönemi incelendiğinde, ekonomik risklerin ağırlıkta olduğu bir yapıdan çevresel, sosyal ve teknolojik risklerin belirgin biçimde öne çıktığı yeni bir risk profiline geçildiği görülmektedir. Bu dönüşüm, risklerin statik değil dinamik bir yapıya sahip olduğunu ve kurumlar açısından kontrol alanı dışında kalan dışsal risklerin giderek daha kritik hale geldiğini ortaya koymaktadır. Özellikle son on yılda çevresel risklerin WEF raporlarında sistematik biçimde üst sıralarda yer alması, iklim ve doğa kaynaklı tehditlerin küresel gündemde kalıcı olacağını göstermektedir.

İklim değişikliği ve biyolojik çeşitlilik kaybının finansal etkilerinin önümüzdeki dönemde daha da artması beklenirken, aşırı hava olayları hem kısa hem de uzun vadeli öngörülerde en yüksek riskler arasında yer almaktadır. Kirlilik, yakın vadede acil müdahale gerektiren bir tehdit olarak değerlendirilmekte olup biyolojik çeşitlilik kaybı daha uzun vadede ekonomik sistemler ve değer zincirleri üzerinde derin ve kalıcı etkiler yaratabilecek yapısal bir risk olarak öne çıkmaktadır. Bu çerçevede, iş modellerinin dayanıklılığı ve sermaye tahsisi kararları açısından çevresel risklerin yalnızca sürdürülebilirlik başlığı altında değil, stratejik ve finansal bir öncelik olarak ele alınması gerektiğine işaret etmektedir.

5 WEF. Global Risks Report. 2025. <https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2025/>

Veri Odağı ve Yapay Zeka (AI) Teknolojileri

Mercer'ın 2025 Executive Outlook çalışması, belirsizliklerin kalıcı hale geldiği küresel ortamda sektörlerin ortak bir yönelime girdiğini ortaya koymaktadır.⁶ Elde edilen bulgular, yöneticilerin büyüme ve verimlilik hedeflerini daha temkinli, veri odaklı ve bağlamsal bir yaklaşım benimsediğini göstermektedir. Bununla birlikte risk, strateji ve insan kaynağı arasındaki entegrasyonun değer yaratımında belirleyici hale geldiğini göstermektedir.

Yapay zekâ ile sistem ve süreçlerin güçlendirilmesi öncelikli bir yatırım alanı olarak öne çıkarken, yetkinlik dönüşümü ve yeniden beceri kazandırma ihtiyacı büyümenin önündeki en kritik risk olarak değerlendirilmektedir. Bu çerçevede liderlik gündemi operasyonel çevikliği koruyarak işin temel dinamiklerini güçlendirmeyi, stratejik netlik ile sürdürülebilir büyüme alanlarını çeşitlendirmeyi, teknolojik ve enerji dönüşümlerini destekleyecek yetenek yapısını inşa etmeyi ve uzun vadeli demografik dönüşümlerin yarattığı "uzun ömür ekonomisini" etkin biçimde yönetmeyi odağına almaktadır.

6 Mercer. 2025 Executive Outlook Study: Invest with intent. 2025. <https://www.mercer.com/insights/people-strategy/future-of-work/executive-outlook/>

Türkiye'de Sürdürülebilirlik Ekosistemindeki Gelişmeler

Türkiye'de kurumsal sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin çerçeve önemli bir dönüm noktasına ulaşmıştır. 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla belirli eşik değerleri aşan şirketler için Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında sürdürülebilirlik raporlaması zorunlu hale getirilmiştir. Bu düzenleme kapsamında işletmeler, finansal raporlarıyla uyumlu sürdürülebilirlik bilgilerini kamuya açıklamaya başlamıştır ve iklimle ilgili açıklamalar dahil olmak üzere şeffaflık gereklilikleri giderek derinleşmektedir. Bu gelişme, Türkiye'de özel sektörün sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili performanslarını uluslararası standartlara uyumlu şekilde raporlamasına ve paydaş güvenini güçlendirmesine imkân tanımaktadır. TSRS'nin yürürlüğe girmesi ve ilk raporların yayımlanmaya başlanması, ulusal çapta iklim ve sürdürülebilirlik alanında şeffaflık ve hesap verilebilirlik taleplerinin güçlendiğini göstermektedir.

Aynı dönemde, Türkiye'nin İkinci Ulusal Katkı Beyanı (NDC 3.0) gibi ulusal iklim politika belgeleri, uzun dönem iklim stratejisi çerçevesinde sera gazı azaltım hedeflerini ve uyum planlarını uluslararası taahhütler ile uyumlu hale getirme yönünde adımların atılmaya devam edildiğini ortaya koymaktadır. Bu beyan

Paris Anlaşması kapsamındaki güncellenmiş hedefleri içerirken, 2035 yılı itibarıyla sera gazı emisyonlarının referans senaryoya kıyasla 466 milyon ton CO₂ eşdeğeri azaltılmasını ve toplam emisyonların 643 milyon ton CO₂ eşdeğeri seviyesinde sınırlandırılmasını hedeflemektedir.⁷ Kapsayıcı bir istişare süreciyle hazırlanan bu beyan, iklim finansmanı, teknoloji transferi ve kapasite geliştirme alanlarında uluslararası iş birliğinin önemini de vurgulamaktadır.

Türkiye'de iş dünyasının gündeminde daha fazla yer tutmaya başlayan sürdürülebilirlik odaklı düzenlemelere ve gelişmelere uyum süreci, özellikle ihracat kapasitesinin korunmasını ve artırılmasını da amaçlamaktadır. AB Yeşil Mutabakatı kapsamındaki çabaların, ulusal politikalara yansımaları da bunun bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir. Avrupa Yeşil Mutabakatı, AB'nin 2050 yılına kadar iklim-nötr ilk kıta olma hedefi doğrultusunda sanayi, enerji, ulaştırma, tarım ve finans başta olmak üzere tüm politika alanlarını iklim odaklı biçimde yeniden yapılandıran kapsamlı bir büyüme stratejisi olarak 2019 yılında açıklanmıştır. Bu çerçevede hayata geçirilen "Fit for 55" paketi ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması⁸ gibi düzenlemeler, AB ile ticaret ilişkisi bulunan ülkeler açısından üretim süreçlerinde karbon yoğunluğunun azaltılmasını ve sürdürülebilirlik standartlarına uyumu zorunlu hale getirmektedir.

Öte yandan, COP31'in 2026 yılında Antalya'da düzenlenecek olması, COP30'da ortaya konan uygulama odaklı gündemin ve çözülmemiş başlıkların bir sonraki aşamaya taşınmasında Türkiye'yi küresel iklim diplomasisinin merkezine yerleştirmektedir. Türkiye'nin ev sahipliği, iklim finansmanı, adil geçiş ve fosil yakıtlardan çıkışa ilişkin yol haritalarının somut müzakere çıktılarına dönüştürülmesi açısından kritik bir eşik oluşturacaktır.⁹ Bu küresel zirve öncesi, düzenlemelerin, yatırımcı beklentilerinin ve sektör dinamiklerinin hızla değiştiğinin farkında olan Letven Capital Türkiye'nin sürdürülebilirlik dönüşümünü sadece izleyen değil, katkı sunan ve destekleyen bir kurum olma kararlılığını taşımaktadır. Şirket bu yaklaşımının yatırım yaptığı girişimler için de genişletecek olup, bunun sürdürülebilir büyüme ve dirençli bir ekonomi için faydalı olacağı yönünde değerlendirmeler yapmıştır.

7 T.C. İklim Değişikliği Bakanlığı. 2025. <https://iklim.gov.tr/turkiye-nin-ikinci-ulusal-katki-beyani-birlesmis-milletler-e-sunuldu-haber-4573>

8 T.C. Ticaret Bakanlığı. <https://ticaret.gov.tr/dis-iskiler/yesil-mutabakat/genel-bilgi>

9 UN. Türkiye COP31'e Hazırlanırken: COP30'un Öne Çıkan Sonuçlarına Bakış. 2025. <https://bit.ly/4adzJY1>

Letven Capital için Geleceğe Bakış

Letven Capital'de yatırım faaliyetleri, küresel ölçekte artan jeopolitik belirsizlikler, iklim krizi, düzenlemelerde hızlanan dönüşüm ve Türkiye'de güçlenen sürdürülebilirlik gündemi dikkate alınarak uzun vadeli değer yaratma odağıyla şekillendirilmektedir. Bu çerçevede, finansal getirinin çevresel ve toplumsal etkilerle birlikte ele alınması gerektiği yaklaşımı benimsenmektedir. Yatırım kararlarının ekonomik performansla birlikte etki ve sürdürülebilirlik boyutlarıyla bütüncül biçimde değerlendirilmesi esas alınmaktadır. Türkiye'de girişim ekosisteminin dönüşümünde aktif rol üstlenen bir kurum olarak, sürdürülebilirlik bakış açısını iş modelinin ayrılmaz bir parçası haline getirmek yönünde kurumsal bir dönüşüm süreci başlatmıştır.

Küresel iklim politikalarının sıkışması, Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamındaki düzenlemeler, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması gibi ticaret rejimini dönüştüren uygulamalar yatırım ortamını yapısal biçimde dönüştürmektedir. Bu dönüşüm, Letven Capital tarafından yakından takip edilmekte olup uzun vadeli rekabet avantajı yaratacak stratejik bir fırsat alanı olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik çalışmalarına ivme kazandırılmaktadır. Bu bağlamda, portföy yönetim stratejileri, kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi ve sosyal etki unsurlarını içerecek şekilde yeniden yapılandırılmaya başlanmıştır.

Bu rapor, Letven Capital'in ilk sürdürülebilirlik raporu olarak, söz konusu yaklaşımın kurumsallaştırılması yolunda önemli bir kilometre taşı niteliği taşımaktadır. Erken aşama girişimlerden olgun şirketlere kadar tüm portföyde, yenilikçi iş modellerinin, döngüsel ekonomi uygulamalarının ve teknolojinin sürdürülebilirlik odaklı kullanımının teşvik edilmesi planlanmaktadır. Ayrıca, etkin yönetim mekanizmalarının güçlendirilmesi, yatırım kararlarında çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerinin sistematik şekilde değerlendirilmesi, sürdürülebilirlik kapasitesinin artırılması ve paydaş beklentilerinin proaktif biçimde yönetilmesi bu kapsamda Şirket tarafından ele alınan başlıca konulardan olmuştur.

Gelecek dönemde sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında çalışmaların geliştirilerek, hedeflere yönelik ilerlemenin raporlanarak, yenilikçi yaklaşımlara öncülük ederek, dış paydaşlarla birlikte ortak sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, etki performansının düzenli ölçülmesi gibi planlamaları kapsamaktadır. Bu çerçevede, Letven Capital büyümesini sürdürülebilir, kapsayıcı ve dirençli bir ekonomik model üzerine inşa etmeye devam edecek olup yatırım ekosisteminin dönüşümüne katkı sağlayan öncü bir aktör olmayı sürdürecektir.



Sürdürülebilirlik Bakış Açısı

Letven Capital, uzun vadeli değer yaratımının ancak bütünsel ve entegre bir yönetim anlayışıyla mümkün olduğuna inanmaktadır. Bu yaklaşım, ekonomik performans ile çevresel ve sosyal etkilerin birbirinden bağımsız ele alınamayacağı gerçeğine dayanmaktadır. Bu doğrultuda sürdürülebilir ve çok yönlü başarı, entegre düşünce yapısının kurum bütününde benimsenmesine, etki yaratma perspektifinin kurumsal yapı içinde sistematik olarak yönetilmesine ve paydaş güvenini güçlendirecek şeffaf iletişim mekanizmalarının tesis edilmesine dayandırılmaktadır.

Letven Capital, yönetim, ekonomik, çevresel ve sosyal performansın birbirini tamamlayan ve ortak bir bütünün parçaları olduğu bilinciyle hareket etmekte olup, sürdürülebilirliği belirli fonksiyonlarla sınırlı bir sorumluluk olarak değil, tüm organizasyona yayılan ortak bir öncelik olarak ele almaktadır.

Raporlama dönemi olan 2025 yılı, Letven Capital'in sürdürülebilirlik yönetimi yaklaşımının kurumsal düzeyde yapılandırılması ve iş yapış biçimiyle uyumunun sağlanması açısından önemli bir başlangıç noktası niteliğindedir. Bu kapsamda, şirket stratejisinin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Paris İklim Anlaşması ve ilgili ulusal ve bölgesel düzenlemelerle uyumlu hale getirilmesine yönelik olarak öncelikle politika ve eğitim ihtiyaçları değerlendirilmiştir. Kurum içi sürdürülebilirlik algısını güçlendirmek amacıyla departmanlar arası görüşmeler gerçekleştirilmiş belirlenen performans göstergelerinin uygulanabilirliği analiz edilerek fizibilite çalışmaları yürütülmüştür. Önümüzdeki dönemde ise bu temel altyapı üzerine inşa edilecek daha sistematik nicel hedefler, politika dokümanları ve izleme mekanizmaları aracılığıyla sürdürülebilirlik yaklaşımının kurumsal düzeyde güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Bu yaklaşım çerçevesinde, sürdürülebilirlik hedeflerinin tanımlanması, sorumlulukların iş fonksiyonları arasında açık ve net biçimde paylaşılması ve gerekli kaynakların tahsis edilmesi kurumsal yapının temel unsurları arasında yer almaktadır. Planlanan eğitim programları, yönetim toplantıları ve departmanlar arası koordinasyonu güçlendiren uygulamalar ile hem kurumsal kapasite artırılabilecek hem

de kurum genelinde sürdürülebilir bir sinerji yaratılacaktır. Raporlama süreçlerinin netleştirilmesi yönündeki çalışmalar ise hesap verebilirliği güçlendirerek, sürdürülebilirlik odaklı karar alma süreçlerinin tutarlı ve bütünlük içinde ilerlemesini sağlayacaktır.

Letven Capital, bu raporlama dönemi ile beraber, sürdürülebilirlik yönetim yapısının inşa edilmesi kapsamında risklerin ve fırsatların proaktif biçimde yönetildiği, tüm iş birimlerinin ortak hedeflere katkı sağladığı ve şirketin standart çalışma biçimini daha ileriye taşıyan stratejik bir yapı kurulma sürecini başlatmıştır. Bu yaklaşımla birlikte şirketin yatırım stratejisinden operasyonel işleyişine kadar tüm süreçlerin uçtan uca ele alınarak sürdürülebilirlik çerçevesinin entegre edilmesi hedeflenmektedir.

Çevresel boyutta, atıkların ayrıştırılması, enerji ve doğal kaynak kullanımında tasarrufun önceliklendirilmesi, emisyonların azaltılması için çeşitli uygulamaların planlanması gibi operasyonel süreçlerde çevresel etkiyi azaltmaya yönelik bir yaklaşım benimsenmektedir. En kısa vadede, çevre politikasının yayımlanması ve düzenli eğitim programlarının oluşturulması hedeflenmekte olup, bu sayede kurum genelinde çevre bilincinin artırılması ve uygulamaların kurumsal bir çerçeveye oturtulması amaçlanmaktadır.

Letven Capital'in sosyal konulardaki yaklaşımı kapsamında eşitlik, adalet ve insana yakışır iş ilkeleri esas alınmaktadır. Yeteneğin ve yetkinliğin yönetilmesinin hem Şirket hem de sektör açısından sürdürülebilir bir başarıya ulaşılmasında kilit faktör olduğunu bilen Letven Capital, çalışanlar için fırsat eşitliği sağlanmakta olup tahsis edilen eğitim bütçesi aracılığıyla her çalışanın mesleki gelişimine ek olarak ilgi duyduğu alanlarda da kendini geliştirmesi desteklenmektedir. Şirket, faaliyetleri ve iş ortaklıkları aracılığıyla yarattığı doğrudan ve dolaylı etkileri, toplumsal kalkınmayı destekleyen bir kaldıraç olarak kullanmayı hedeflemektedir.

Letven Capital, sürdürülebilirliğin yönetim alanında ise güçlü kurumsal yönetim uygulamaları ve sorumlu yatırım bakış açısıyla, etki yaratan ve etkiyi çoğaltan kararlar almayı önceliklendirmektedir. Yatırım yapılan girişimlerde çevre, sosyal ve yönetim kriterleri üzerinde çalışmalar yürütülmekte olup, yatırım süreçlerinde pozitif etki yaratma potansiyeline sahip girişimlere öncelik verilmesi hedeflenmektedir. Etki ölçüleme çalışmaları henüz uygulamaya alınmamış olmakla birlikte, bu alanda altyapı ve metodoloji hazırlıkları sürdürülmektedir. Ayrıca, iş dünyasının ve girişim ekosisteminin en gündem konusu olan teknolojiyi sorumlu ve etkin kullanımını iş stratejinin bir ögesi haline getirmiş olan Şirket, bu konuda sektörüne liderlik etmeyi hedeflemektedir.

Çevre, sosyal ve yönetim alanındaki sistematik yaklaşımların temeli Letven Capital'in başta yatırımcıları ve girişimcileri olmak üzere paydaş memnuniyetini sağlamaya ve sürdürmeye olan kararlılığıdır. Bu kapsamda farklı kanal ve bağlamlarda paydaşlarıyla etkin bir iletişim sürdüren Şirket, bu sürecini de sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında yeni bir gözlemlerle değerlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Letven Capital, zaman, iş gücü ve finansal kaynak dağılımını azami fayda ve etki yaratacak şekilde planlayabilmek için paydaşlarının da katılımıyla önceliklendirme analizi çalışmasını gerçekleştirmiştir.

Letven Capital'in sürdürülebilirlik yaklaşımının temelinde, kurumsal stratejinin sağlam bir önceliklendirme çerçevesi üzerine kaynak alokasyonu bakış açısıyla inşa edilmesi yer almaktadır. Bu doğrultuda, şirket 2025 yılında ilk kez kapsamlı bir önceliklendirme analizi çalışması gerçekleştirmiş ve hem iç hem de dış paydaşlarının katılımıyla sürdürülebilirlik odağında ele alınması gereken öncelikli konularını tanımlamıştır.

Çalışmanın ilk aşamasında, sektörün mevcut durumu ile ekosistemde öne çıkan eğilimleri değerlendirmek amacıyla çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında geniş bir literatür taraması yapılmıştır. Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Küresel Risk Raporu, Standard and Poors's (S&P) ve Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board-SASB) Rehberleri, çeşitli sektörler arası araştırma raporları ve AB Sorumlu Yatırım İlkeleri gibi ulusal ve uluslararası inisiyatifler, endeksler ve referans raporlar analiz edilerek sektöre ilişkin içgörüler ortaya konulmuştur.

Bu analiz bulguları, Letven Capital Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek paydaş görüşüne sunulacak öncelikli konu başlıkları oluşturulmuştur. Öncelik derecelendirmesinin yapılması amacıyla hazırlanan çevrimiçi anket, iç ve dış kilit paydaşlara iletilmiş olup iç paydaşlardan Yönetim Kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar olmak üzere toplam 26 kişi katılım sağlamıştır. Dış paydaşlar tarafında ise yatırımcılar, çözüm ortakları, girişimciler, aracı kurumlar, saklama hizmetleri ve finansal kuruluşlar ile medya, sivil toplum kuruluşları (STK) ve ilgili derneklerden toplam 23 paydaş görüş bildirmiştir.

Paydaşlardan elde edilen geri bildirimler konsolide edilerek öncelikli konuların nihai sıralaması oluşturulmuş ve sonuçlar Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek onaylanmıştır.

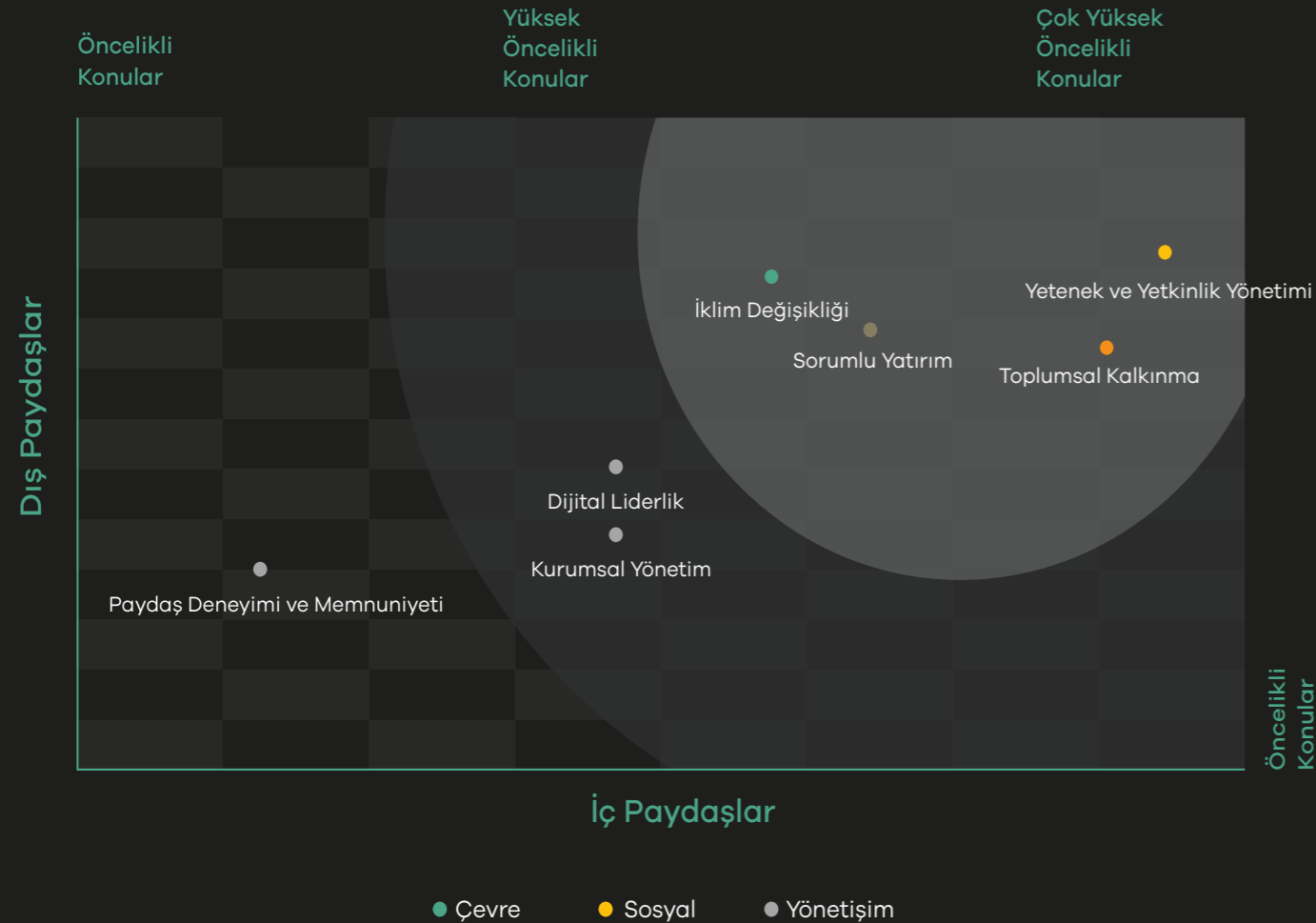
Böylece Letven Capital, paydaş beklentileri, sektör dinamikleri ve küresel eğilimleri bütünleştiren, veri temelli ve kapsayıcı bir sürdürülebilirlik önceliklendirmesi bakış açısını kurumsal stratejisinin temel bileşeni haline getirmiştir.

Letven Capital'in sürdürülebilirlik stratejisinin temel aldığı öncelik konulara yönelik yürütülen önceliklendirme analizi sonucunda toplamda 7 öncelikli konu içerisinde 4 çok yüksek öncelikli konu, 2 yüksek öncelikli konu ve 1 öncelikli konu belirlenmiştir. Bu dağılım, şirketin stratejik olarak en kritik etki alanlarına odaklanmasını sağlayarak sürdürülebilirlik yatırımlarının etkisini maksimize edecek bir yol haritası oluşturmuştur. Böylece Letven Capital, paydaş beklentileri ile kurumsal önceliklerini uyumlandıran net, hedef odaklı ve uygulanabilir bir sürdürülebilirlik çerçevesi geliştirmiştir.



| No | Öncelikli Konu | Önem Derecesi |
|----|--------------------------------|----------------------|
| 1 | Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi | Çok Yüksek Öncelikli |
| 2 | Toplumsal Kalkınma | Çok Yüksek Öncelikli |
| 3 | İklim Değişikliği | Çok Yüksek Öncelikli |
| 4 | Sorumlu Yatırım | Çok Yüksek Öncelikli |
| 5 | Dijital Liderlik | Yüksek Öncelikli |
| 6 | Kurumsal Yönetim | Yüksek Öncelikli |
| 7 | Paydaş Deneyimi ve Memnuniyeti | Öncelikli |

● Çevre ● Sosyal ● Yönetişim



Paydaş Etkileşimi ve İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Katkılar

Letven Capital, sürdürülebilirlik stratejisinin etkin şekilde uygulanabilmesi için paydaşlarıyla düzenli, şeffaf ve çok yönlü bir iletişim yaklaşımı benimsemektedir. Yatırımcılar, çözüm ortakları, girişimciler, aracı kurumlar, saklama hizmeti sağlayıcıları, finansal kuruluşlar, medya, sivil toplum kuruluşları ve ilgili dernekler şirketin değer zinciri boyunca temel paydaş grubunu oluşturmaktadır. Bu paydaşların beklentileri, sektörel dinamikleri ve sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeler doğrultusunda şekillenen etkileşim mekanizmaları, şirketin stratejik karar alma süreçlerine önemli girdiler sağlamaktadır. Değer zincirinde yer alan yatırımcılar, girişimciler ve çözüm ortakları ile kurulan ilişkiler, karşılıklı güven, şeffaflık ve sorumlu iş yapma ilkeleri üzerine inşa edilmektedir. Letven Capital, bütün paydaş gruplarıyla olan etkileşimini, sürdürülebilirlik etkilerinin anlaşılması, yönetilmesi ve raporlanması açısından kritik bir unsur olarak kabul etmektedir.

Paydaşlarla kurulan iletişim kanalları toplantılar, çalıştaylar, bilgilendirme görüşmeleri, geri bildirim oturumları ve gerektiğinde anket gibi farklı yöntemlerle desteklenmektedir. Yatırımcılar ve çözüm ortakları ile yürütülen düzenli temaslar, fon yönetimi süreçleri, risk yönetimi uygulamaları ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin beklentilerin anlaşılması açısından kritik bir rol oynamaktadır. Girişimcilerle sürdürülen etkileşimler ise Letven Capital'in yatırım yaklaşımında inovasyon, etki potansiyeli ve uzun vadeli değer yaratma perspektifinin güçlendirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Finansal kuruluşlar, aracı kurumlar ve saklama hizmeti sağlayıcıları ile olan iş birlikleri, fon operasyonları ve uyum süreçlerinin etkinliği açısından önemli bir kurumsal temas alanı sunarken; medya, STK'lar ve ilgili derneklerden alınan geri bildirimler toplumsal beklentiler, sektör standartları ve sürdürülebilir finans alanındaki gelişmelerin izlenmesine olanak tanımaktadır.

Bu kapsamlı etkileşim yapısı, Letven Capital'in sürdürülebilirlik stratejisini güncel, kapsayıcı ve paydaş beklentileriyle uyumlu şekilde geliştirmesine imkân sağlamaktadır.

Yatırım yapılan girişimlerin sadece ekonomik potansiyellerine değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkilerine de bütüncül bir perspektifle bakılması hedeflenmektedir. Erken aşama girişimlerden olgunlaşmış şirketlere kadar tüm portföyde yenilikçi süreçlerin geliştirilmesi, döngüsel ekonomiye katkı sunan uygulamaların entegrasyonu ve teknolojinin sürdürülebilirlik odaklı kullanımını desteklenmektedir.

| İletişim Kanalı | İletişim Sıklığı | Öncelikli Konu | İlgili SKA |
|--|------------------------|---|------------|
| Yöneticiler ve Çalışanlar Düzenli e-postalar, çalışan-üst düzey yönetim buluşmaları, sosyal aktiviteler, eğitimler | Devamlı | Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi Toplumsal Kalkınma İklim Değişikliği Sorumlu Yatırım Dijital Liderlik Kurumsal Yönetim | |
| Toplum (STK ve Dernekler) Proje ortaklıkları, konferanslar, paneller, düzenli toplantılar, kariyer günleri | Proje Bazlı | Toplumsal Kalkınma | |
| Medya Basın toplantıları, basın bültenleri, dijital iletişim kanalları, özel haber çalışmaları | Proje Bazlı | Toplumsal Kalkınma | |
| Çözüm Ortakları Tedarikçi görüşmeleri, eğitimler, düzenli e-postalar | Aylık | Dijital Liderlik, Paydaş Deneyimi ve Memnuniyeti | |
| Aracı Kurumlar, Saklama Hizmetleri & Finansal Kuruluşlar Düzenli e-postalar, toplantılar | Günlük | Sorumlu Yatırım Paydaş Deneyimi ve Memnuniyeti Kurumsal Yönetim | |
| Yatırımcılar Yatırımcı toplantıları, seminerler, eğitimler, konferanslar, faaliyet raporları | Haftalık, aylık,yıllık | Toplumsal Kalkınma İklim Değişikliği Sorumlu Yatırım Paydaş Deneyimi ve Memnuniyeti | |
| Girişimciler Girişimci toplantıları, eğitimler, düzenli e-postalar, girişimci sunumları, talent meet-up toplantıları | Devamlı | Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi Toplumsal Kalkınma İklim Değişikliği Sorumlu Yatırım Paydaş Deneyimi ve Memnuniyeti | |

Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler

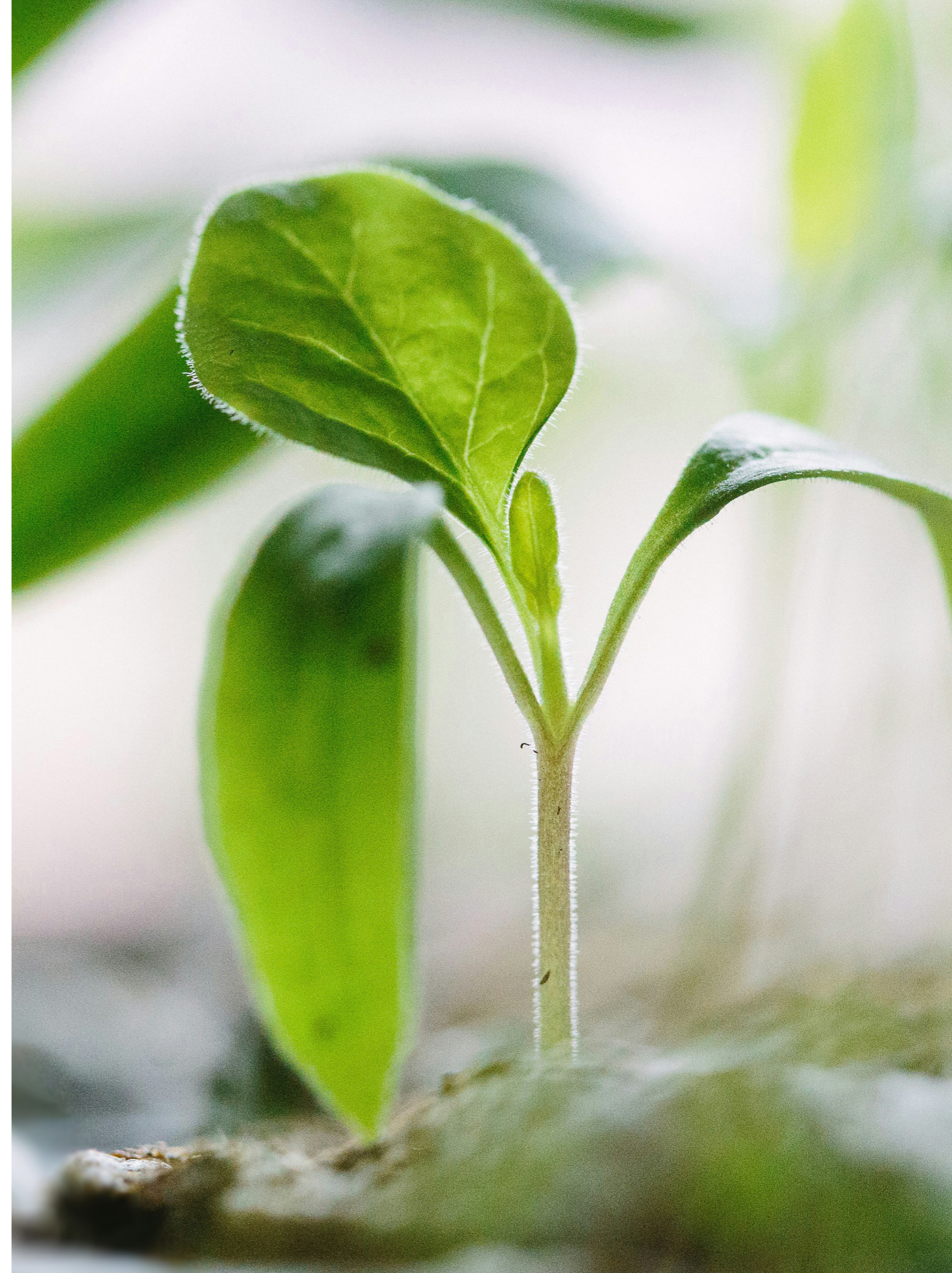
Letven Capital, yatırım yaklaşımını yalnızca finansal getirilerle sınırlamayan, sosyal fayda, çevresel sorumluluk ve güçlü yönetim ilkelerini iş modelinin merkezine yerleştiren bir etki yatırımcısıdır. Faaliyet gösterdiği girişimcilik ekosisteminde uzun vadeli değer yaratmak, paydaş güvenini artırmak ve sürdürülebilir büyüme için gerekli sistematik mekanizmaları kurmak Letven Capital'in stratejik planlamalar arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda geliştirilen sürdürülebilirlik stratejisi, yatırım karar süreçlerinden portföy yönetimine, değer zincirinden paydaş etkileşimine kadar tüm faaliyet alanlarını kapsayan uçtan uca bir yönetim çerçevesi oluşturmaktadır.

Letven Capital, yatırım faaliyetlerini uzun vadeli değer yaratma odağıyla yürütmekte olup sürdürülebilirlik bakış açısını iş modelinin temel bileşenlerinden biri haline getirmeyi hedeflemektedir. Şirket, kaynak dağılımında, yatırım seçim kriterlerinde, portföy yönetimi uygulamalarında ve paydaş ilişkilerinde sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımı benimseyerek, finansal performansın toplumsal ve çevresel fayda ile birlikte değerlendirildiği bütünsel bir iş modeli işletmeyi amaçlamaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejisi, şirketin genel stratejisi ile uyumlu olarak kurgulanmış olup risk, fırsat ve etkilerin hem kurumsal yönetim hem de operasyonel süreçler içinde entegre bir şekilde ele alınmasını sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu doğrultuda, finansal sermayenin ötesinde bilgi birikimi, stratejik yönlendirme ve teknik kapasite desteği sağlayarak paydaşlarının uzun vadeli dayanıklılığını artırmayı planlamaktadır.






Letven Capital, yatırım öncesi değerlendirme süreçlerinden başlayan ve yatırım süresince aktif olarak devam edecek ÇSY odaklı analizlerle hem yatırım fırsatlarını hem de olası riskleri bütüncül olarak ele almayı planlamaktadır. Bu yaklaşım, şirketin yalnızca ekonomik değil, çevresel, sosyal ve yönetimsel faydayı da optimize etmeyi amaçlayan bir yatırım kurumuna dönüşümünü desteklemektedir.

Letven Capital, değer zinciri boyunca belirlediği sürdürülebilirlik odaklı hedef ve beklentileri yatırımcılar, girişimler ve çözüm ortakları ile paylaşılan bir sorumluluk çerçevesinin parçası olarak görmektedir. Bu bağlamda, iş ortaklarının sürdürülebilirlik kriterlerine uyum sağlamasını teşvik eden, kurumsal dayanıklılığı güçlendirmeyi amaçlayan ve operasyonların uzun vadeli sürdürülebilirliğini güvence altına sürdürülebilirlik stratejisi tüm öncelikli konular değinen bir hedef seti içermektedir. Nitel ve nicel olarak belirlenmiş hedefler kısa, orta ve uzun vadeye yayılmış şekilde tasarlanmıştır. Değer zincirindeki her paydaşı kapsayacak, pozitif etki yaratacak veya mevcut etkiyi artıracak şekilde kurgulanmış olup, Letven Capital'in sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığını, sürdürülebilirlik standartlarına uyumlu kurumsal yönetim anlayışını ve tüm paydaşlarıyla birlikte uzun vadeli değer yaratma misyonunu somutlaştırmaktadır.








/ Çevre

İklim Değişikliği


| Öncelikli Konu | Aksiyon Konusu | İlgili KPI | Kısa Vade | Orta Vade | Uzun Vade | Takip Sıklığı | İlgili SKA | Etki Alanındaki Paydaşlar |
|-------------------|---|---|--|--|--|---------------|---|---|
| İklim Değişikliği | Çevresel Konuların Takibi (Kendi Operasyonları) | <ul style="list-style-type: none"> Çevre eğitim saati (sa.) Çevre koruma gönüllülük çalışmaları sayısı (#) Çevresel proje sayısı (#) | <ul style="list-style-type: none"> Çevre Politikasının belirlenmesi Çevre verileri için takip sisteminin kurulması Şirket genelinde çevre farkındalık eğitimlerinin verilmesi Ofis operasyonlarındaki çevresel etkinin tanımlanması Ofis operasyonlarındaki çevresel etkinin azaltılması için yol haritasının belirlenmesi ISO 14001 Çevre Yönetim Sertifikası alınması | <ul style="list-style-type: none"> Çevre korumaya yönelik gönüllü çalışmaların yapılması ve iş birliklerinin kurulması Çevresel etkiyi azaltmaya yönelik projelerin hayata geçirilmesi | | Yıllık |  | Çalışanlar ve Yöneticiler |
| | Çevresel Konuların Takibi (Portföy) | <ul style="list-style-type: none"> Yapılan risk analizi sayısı (#) İklim risk yönetim planı olan girişim oranı (%) | <ul style="list-style-type: none"> Yatırım kararları için çevresel kriterlerin belirlenmesi Portföydeki ana sektörler için çevresel ve iklim risk analizinin yapılması | <ul style="list-style-type: none"> Portföydeki girişimlerden veri toplama sisteminin geliştirilmesi Portföy genelinde çevresel hedeflerin belirlenmesi | <ul style="list-style-type: none"> Portföy genelinde emisyon yoğunluğunun azaltılması | Çeyreklik |  | Çalışanlar ve Yöneticiler Girişimler |
| | Atık Yönetimi | <ul style="list-style-type: none"> Toplam Atık miktarı (kg) Tehlikeli atık miktarı (kg) Tehlikesiz atık miktarı (kg) Geri dönüştürülen atık miktarı (kg) Proje sayısı (#) Yıllık kağıt tüketimi (kg) Elektronik belge oranı (%) | <ul style="list-style-type: none"> Atık yönetim sisteminin kurulması Sıfır atık hedefinin benimsenmesi ve kapsamda yol haritasının çizilmesi Kağıt tüketimi miktarının belirlenmesi Ofislerdeki kağıt tüketiminin azaltılması amacıyla yol haritası oluşturulması ve projelerin belirlenmesi Satın alınan kağıdın %100'ünün FSC veya eşdeğer sürdürülebilir orman sertifikalı ürünlerden sağlanması | <ul style="list-style-type: none"> Atık azaltımına yönelik projelerin hayata geçirilmesi Tek kullanımlık plastik miktarının O'a indirilmesi E-atıkların miktarının O'a indirilmesi Elektronik belge kullanım oranının ve hedefinin belirlenmesi | | Yıllık |  | Çalışanlar ve Yöneticiler Çözüm Ortakları |
| | Emisyon Yönetimi | <ul style="list-style-type: none"> Kapsam 1 ve 2 emisyon miktarı (tCO₂e) Kapsam 3 emisyonları miktarı (tCO₂e) Emisyon yoğunluğu (tCO₂e/TL veya tCO₂e/çalışan sayısı) Verimlilik ve tasarruf projeleri ile önlenen emisyon miktarı (tCO₂e) | <ul style="list-style-type: none"> Kapsam 1,2 ve 3 emisyonları için envanterinin genişletilmesi | <ul style="list-style-type: none"> Dekarbonizasyon yol haritası çalışması yapılması Kapsam 1 ve 2 emisyon verileri için doğrulama alınması Kapsam 3 emisyonları ile ilişkili taraflarla iş birliklerinin kurulması Karbon Nötr hedefine ulaşılması | <ul style="list-style-type: none"> Kapsam 3 emisyon verileri için doğrulama alınması | Yıllık |  | Çalışanlar ve Yöneticiler Çözüm Ortakları |
| | Enerji Yönetimi | <ul style="list-style-type: none"> Elektrik Tüketimi (kWh) Motorin Tüketimi (m3) Benzin Tüketimi (m3) Araç Filosundaki Motorin ve Benzin Tüketimi (m3) Enerji yoğunluğu (MWh/TL veya MWh/çalışan sayısı) Enerji tasarruf miktarı (kWh) Enerji tasarrufuna bağlı emisyon azaltım miktarı (tCO₂e) Enerji tasarrufunun sağladığı finansal fayda (TL,\$) | <ul style="list-style-type: none"> Enerji tüketimi takip sisteminin geliştirilmesi Enerji verimliliği potansiyelinin belirlenmesi için ön analiz yapılması Enerji verimliliğini destekleyecek projelerin geliştirilmesi %100 yenilenebilir enerji kullanılması | | | Yıllık |  | Çalışanlar ve Yöneticiler |

/ Sosyal












Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi

| Öncelikli Konu | Aksiyon Konusu | İlgili KPI | Kısa Vade | Orta Vade | Uzun Vade | Takip Sıklığı | İlgili SKA | Etki Alanındaki Paydaşlar |
|-------------------------------|---------------------|---|--|--|---|---------------|---|---------------------------|
| Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi | Çalışan memnuniyeti | <ul style="list-style-type: none"> Çalışan memnuniyet oranı (%) Motivasyon artırıcı iyi uygulama sayısı (#) | <ul style="list-style-type: none"> Çalışan memnuniyet ve bağlılığının ölçülmesi amacıyla mevcut durumun ortaya konulması için yıllık olarak tekrarlanacak çalışan bağlılığı anketinin uygulanması Çalışan bağlılığı anketine %90'ın üzerinde katılımın sağlanması Mevcut çalışma modeli, eğitim, kariyer ve yan hak modellerinin üzerinden geçilmesi ve iyileştirme alanlarının ortaya koyulması | <ul style="list-style-type: none"> Çalışan memnuniyeti ve bağlılık anket sonuçlarının baz yıla göre iyileştirilmesi Çalışan motivasyonunu artırıcı yi uygulama hayata geçirmek | | Yıllık |   | Çalışanlar ve Yöneticiler |
| | Çalışan Refahı | <ul style="list-style-type: none"> İş kazası sayısı (#) Meslek hastalığı sayısı (#) Well-being uygulama sayısı (#) | <ul style="list-style-type: none"> Çalışma ortamının iş sağlığı ve güvenliği kurallarına göre değerlendirilmesi Çalışan sağlığını destekleyen uygulamaların hayata geçirilmesi İSG ve ergonomi eğitimlerinin verilmesi Kurum kültürüne entegre bir well-being programının hazırlanması | <ul style="list-style-type: none"> Sıfır iş kazası Sıfır meslek hastalığı Yürütülen well-being uygulaması sayısının artması | | Yıllık |   | Çalışanlar ve Yöneticiler |
| | Çalışan Gelişimi | <ul style="list-style-type: none"> Çalışanların yetenek gelişimine yönelik eğitim ve program sayısı (#) Çalışanların yetenek gelişimine yönelik toplam eğitim saati (sa.) Çalışan başına düşen eğitim saati (sa.) Çalışanların eğitim ve gelişim programlarına katılım oranı(%) ÇSY eğitimleri sayısı (#) Yedekleme havuzundaki kişi sayısı (#) Performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı (#) | <ul style="list-style-type: none"> Kritik kişi ve kritik rollerin tespiti Tüm kritik pozisyonlar için çalışanların teknik ve mesleki ihtiyaçlarının tanımlanması ve buna yönelik yol haritasının oluşturulması Kritik kişi ve kritik roller adına yeteneklerin yedekleme durumları çıkarılarak ilgili rollere hazırlanması kapsamında bireysel gelişim yolculukları ile çalışan gelişimlerine destek sağlanması | <ul style="list-style-type: none"> Performans değerlendirme sisteminin kurulması | | Yıllık |   | Çalışanlar ve Yöneticiler |
| | Çalışan Tutundurma | <ul style="list-style-type: none"> Turnover oranı (Çalışan Devir Oranı) | <ul style="list-style-type: none"> Turnover oranının belirlenmesi ve kritik roller için takip edilmesi İşe alım süreçlerinde doğru yeteneklerin seçilmesi için sürecin gözden geçirilmesi ve çalışanların oryantasyon sürecindeki memnuniyet oranlarının raporlanması | <ul style="list-style-type: none"> Çalışan turnover oranının azaltılması Tüm operasyonlarda çalışan bağlılığı ve memnuniyeti artırılarak kritik pozisyonlarda kalıcılığın ve şirket kültürünün korunması | <ul style="list-style-type: none"> Çalışan turnover oranının azaltılması | Yıllık |   | Çalışanlar ve Yöneticiler |








/ Sosyal

| Öncelikli Konu | Aksiyon Konusu | İlgili KPI | Kısa Vade | Orta Vade | Uzun Vade | Takip Sıklığı | İlgili SKA | Etki Alanındaki Paydaşlar | | |
|--|--|--|---|--|---|--|---|---|---|--|
| Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi | Finansal Okuryazarlık | <ul style="list-style-type: none"> Finansal okuryazarlık konusunda katkı sunulan paydaş sayısı (#) Finansal okuryazarlık projesi sayısı (#) | <ul style="list-style-type: none"> Çalışanların finansal okuryazarlık olgunluğunun belirlenmesi Girişimlerin finansal okuryazarlık olgunluğunun belirlenmesi Genç yeteneklerin ve paydaşların finansal okuryazarlık farkındalığını artırmak amacıyla stratejik iş birlikleri geliştirilmesi ve ortak eğitim programlarının hayata geçirilmesi Finansal okuryazarlık projeleri kapsamında ulaşılan paydaş sayısının (iç-dış) takip edilmeye başlanması | <ul style="list-style-type: none"> Finansal okuryazarlığın artırılmasına yönelik gerçekleştirilen projelerin sayısının artırılması Finansal okuryazarlık projeleri kapsamında ulaşılan paydaş sayısının oranında artırılması Genç yeteneklerin ve paydaşların finansal okuryazarlık farkındalığını artırmak amacıyla stratejik iş birlikleri geliştirilmesi ve ortak eğitim programlarının hayata geçirilmesi Finansal okuryazarlık gibi konu bazlı eğitim içeriklerinin geniş kitlelere ulaştırılması amacıyla, Letven Capital web sitesi, sosyal medya hesapları, Youtube, vb. üzerinden erişilebilir çevrimiçi eğitim içeriklerinin yayınlanması ve giriş seviyesindeki kullanıcılar için temel finansal bilgi modüllerinin oluşturulması | <ul style="list-style-type: none"> Finansal okuryazarlığın artırılmasına yönelik gerçekleştirilen projelerin sayısının artırılması Finansal okuryazarlık projeleri kapsamında ulaşılan paydaş sayısının oranında artırılması | Yıllık |  | Çalışanlar ve Yöneticiler Girişimler STK ve Dernekler (Üniversiteler, teknoparklar, gençlik dernekleri ve girişimcilik platformları) Aracı Kurumlar, Saklama Hizmetleri & Finansal Kuruluşlar | | |
| | | | Letven Capital Akademisi | <ul style="list-style-type: none"> Eğitim içeriği çeşitliliği ve toplam eğitim sayısı (#) Eğitim saati (sa.) ÇSY eğitim sayısı (#) | <ul style="list-style-type: none"> Tüm çalışanlar için teknik ve mesleki eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi Liderlik geliştirme programlarının oluşturulması Letven Capital bünyesinde ÇSY farkındalığını artırmak amacıyla eğitim içeriklerinin gözden geçirilmesi ÇSY temalı webinar serisinin başlatılması ve çalışan katılım oranlarının ölçülmesi için bir takip mekanizması oluşturulması Letven Capital bünyesinde bir dijital akademi platformu oluşturulması ve finansal okuryazarlık gibi konu bazlı eğitim içeriklerinin (video, makale, vb.) çalışanlar ile paylaşılması | <ul style="list-style-type: none"> Çalışanların eğitim ve gelişim programlarına katılım oranının yükseltilmesi ve başarılarının ölçülmesi Çalışan başına eğitim saatinin bir önceki yıla oranla artırılması Dış paydaşlar için eğitim platformunun geliştirilmesi ve eğitim içeriklerinin oluşturulması | <ul style="list-style-type: none"> Çalışanların eğitim ve gelişim programlarına katılım oranının yükseltilmesi ve başarılarının ölçülmesi Çalışan başına eğitim saatinin bir önceki yıla oranla artırılması | Yıllık |  | Girişimler Yatırımcılar Çalışanlar ve Yöneticiler Medya |
| | | | Atıl Yeteneklerin Sektöre Yeniden Kazandırılması ve Yönetilmesi | <ul style="list-style-type: none"> Ekosisteme kazandırılan atıl yeteneklerin sayısı (#) | <ul style="list-style-type: none"> Atıl yeteneklerin tespit edilmesine yönelik sistematik bir mekanizma oluşturulması Girişimciler, yeni mezunlar, sektörel uzmanlar ve genç yetenekler ile Letven Capital'in bir araya gelmesi için etkinliklerin düzenlenmesi (bootcamp, proje bazlı işbirlikler, online toplantılar, vb.) Girişimcilerin keşfi ve yetenek dönüşümü için programların geliştirilmesi amacıyla mentorluk programlarının organize edilmesi | <ul style="list-style-type: none"> Potansiyel girişimler veya erken aşama girişimlerin teknik ve yönetsel kapasitesinin artırılması kapsamında Letven Capital bünyesinde uzman eşleştirme modelinin geliştirilmesi | <ul style="list-style-type: none"> Fayda sağlanan atıl ve aktif olarak değerlendirilmeyen yeteneklerin ekosisteme yeniden kazandırılan kişi sayısının izlenmesi | Yıllık |  | Çalışanlar ve Yöneticiler Girişimler STK ve Dernekler Medya |
| Sosyal Sorumluluk Çalışmaları | <ul style="list-style-type: none"> Sosyal Sorumluluk Projeleri ile ulaşılan paydaş sayısı Sosyal Sorumluluk Projeleri Sayısı (#) Toplumsal yatırım miktarı (TL) Kurumsal gönüllük projeleri sayısı (#) Kurumsal gönüllük projelerine katılan çalışan oranı (%) STK ile yapılan iş birliği sayısı (#) | <ul style="list-style-type: none"> Sosyal sorumluluk stratejisinin belirlenmesi Sosyal sorumluluk projeleri ile ulaşılan paydaş sayısının ölçülmesi Çalışanların yetenekleri ve istekleri doğrultusunda kurumsal gönüllük projelerinin planlanması ve paydaş işbirlikleri ile hayata geçirilmesi Çalışan katılımının teşvik edilmesi Kurumsal gönüllük projelerine katılan çalışan oranının ölçülmesi Letven Capital için öncelikli konular kapsamında STK'lar ile işbirliği olanaklarının değerlendirilmesi ve yol haritası oluşturulması | <ul style="list-style-type: none"> Sosyal sorumluluk projeleri ile ulaşılan paydaş sayısının baz yıla göre artırılması Öncelikli konuların en az %50'sini kapsayan STK iş birlikleri geliştirilmesi | <ul style="list-style-type: none"> Sosyal sorumluluk projeleri ile ulaşılan paydaş sayısının baz yıla göre artırılması Tüm öncelikli konular için STK iş birliklerinin kurulması | Yıllık |  | Çalışanlar ve Yöneticiler STK ve Dernekler Medya Girişimler | | | |
| Gönüllülük Çalışmaları | | | | | | | | | | |
| Toplumsal Konulara Yönelik İş Birlikleri | | | | | | | | | | |

/Yönetişim

| Öncelikli Konu | Aksiyon Konusu | İlgili KPI | Kısa Vade | Orta Vade | Uzun Vade | Takip Sıklığı | İlgili SKA | Etki Alanındaki Paydaşlar |
|---|--|---|---|--|---|---|---|---|
| Kurumsal Yönetim (Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği) | Kadınlara Yönelik Çalışmalar | <ul style="list-style-type: none"> Kadın çalışan oranı (%) Yönetim kurulundaki kadın üye sayısı Şirket genelinde başlangıç seviye-orta seviye-kıdemli seviye yöneticilerde kadın yönetici oranı İşe alımlarda kadın çalışan ve kadın yönetici oranı (%) Gönüllü işten ayrılmalarda kadın çalışan ve kadın yönetici oranı (%) İşten çıkarmalarda kadın çalışan ve kadın yönetici oranı (%) STEM (Bilim(Science), teknoloji(Engineering), mühendislik(Mathematics)) rollerde kadın çalışan ve kadın yönetici oranı (%) Erkek ve kadın çalışanların aldığı maaş oranları (%) Doğum iznine ayrılan kadın çalışanlar (#) Doğum iznine ayrıldıktan sonra geri dönen kadın çalışan oranı (%) Doğum iznine ayrıldıktan sonra geri dönen işte kalan kadın çalışan oranı (%) | <ul style="list-style-type: none"> Letven Capital'in çeşitlilik, kapsayıcılık ve eşitlik odağında politikasını belirlemesi ve yayınlanması Belirlenen politika doğrultusunda (işe alım, terfi, yan hak vb.) iş süreçlerinin gözden geçirilmesi Kadın çalışanların desteklenmesi amacıyla istihdam olanaklarının geliştirilmesi (doğum izni, doğum sonrası psikolojik destek, özel gün izinleri vb.) Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği kapsamında eğitimlerin düzenlenmesi Eşit işe eşit ücret değerlendirmesinin yapılması, sonuca göre aksiyon planının belirlenmesi | <ul style="list-style-type: none"> Kadın çalışan oranının artırılması Yönetim kurulundaki kadın üye sayısının değerlendirilmesi Tüm çalışanlar için çeşitlilik ve kapsayıcılık farkındalık eğitimlerini tamamlanmış olması | Yıllık |    | Çalışanlar ve Yöneticiler | |
| Kurumsal Yönetim (Portföy) | Portföy Yönetimine İlişkin Değerlendirmeler | <ul style="list-style-type: none"> Yapılan sosyal etki analizi sayısı (#) | <ul style="list-style-type: none"> Yatırım kararları için sosyal ve yönetim kriterlerin belirlenmesi Portföydeki ana sektörler için sosyal ve yönetim risk analizinin yapılması | <ul style="list-style-type: none"> Portföydeki girişimlerden veri toplama sisteminin geliştirilmesi Portföy genelinde sosyal ve yönetim hedeflerinin belirlenmesi | Yıllık |   | Çalışanlar ve Yöneticiler Girişimler | |
| Kurumsal Yönetim (Bilgi Güvenliği, Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik) | Bilgi Güvenliği | <ul style="list-style-type: none"> Siber güvenlik olaylarının sayısı (#) Bilgi güvenliği eğitimleri saati (sa.) Bilgi varlıklarının yedekleme oranı | <ul style="list-style-type: none"> Bilgi Güvenliği, Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik ile ilgili Letven Capital genelinde stratejinin ve politikanın belirlenmesi ISO 27001 belgesinin edinilmesi Bilgi Güvenliği, Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik ile ilgili risk yönetim planının oluşturulması ve erken uyarı sistemlerinin geliştirilmesi Acil durum eylem planının hazırlanması Bilgi güvenliği ile alakalı konularda çalışanların farkındalığının artırılması kapsamında eğitimler düzenlenmesi Sızma testlerinin yapılması | <ul style="list-style-type: none"> Çözüm ortakları, girişimciler ve start-up'ların bilgi güvenliği standartlarına uyumunun sağlanması Bilgi güvenliği dış denetiminin yapılması Sıfır bilgi güvenliği olayı Sıfır siber güvenlik olayı | <ul style="list-style-type: none"> Sıfır bilgi güvenliği olayı Sıfır siber güvenlik olayı | Yıllık |    | Çalışanlar ve Yöneticiler Çözüm Ortakları Girişimler Yatırımcılar |
| Kurumsal Yönetim | Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği | <ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik kriterleri açısından değerlendirilen çözüm ortağı sayısı | <ul style="list-style-type: none"> Tedarik zinciri sürdürülebilirlik mevcut durum analizinin yapılması Tedarik zinciri sürdürülebilirlik kriterleri ve ÇSY göstergelerinin belirlenmesi Çözüm ortakları ile tedarik zinciri sürdürülebilirlik kriterlerinin paylaşılması/sözleşmelere kriterlerin eklenmesi Tedarik zinciri sürdürülebilirlik kriterlerine uyum kapsamında verilerin toplanması | <ul style="list-style-type: none"> Çözüm ortaklarının sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda değerlendirilmesi ve operasyonel riskler bazında önceliklendirilmesi | Yıllık |    | Çalışanlar ve Yöneticiler Çözüm Ortakları | |

/Yönetişim

| Öncelikli Konu | Aksiyon Konusu | İlgili KPI | Kısa Vade | Orta Vade | Uzun Vade | Takip Sıklığı | İlgili SKA | Etki Alanındaki Paydaşlar |
|--|--|---|--|---|--|---|--|---|
| Kurumsal Yönetim | Kurumsal Dönüşüm Süreçleri - Sürdürülebilirlik | • N/A | <ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik yönetim yapısının kurulması Sürdürülebilirlik yönetim yapısına ait akış ve görev tanımlı dokümanlarının oluşturulması Sürdürülebilirlik konularına özgü politikaların oluşturulması ve yayınlanması Sürdürülebilirlik risk ve fırsat envanterinin oluşturulması | <ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik risk ve fırsat envanterinin finansal önemlilik çerçevesinde değerlendirilmesi | <ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik ile ilgili KPI'ların ücretlendirme politikasına entegrasyonu | Yıllık |  | Çalışanlar ve Yöneticiler Çözüm Ortakları |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> Çalışan başına düşen etik eğitimi saati (sa.) Etik ihlal bildirim sayısı (#) Çözümlenen etik ihlal bildirim sayısı (#) İç denetim sayısı (#) Etik ihlal sayısı (#) | <ul style="list-style-type: none"> Etik ilkeler politikasının oluşturulması Etik ilkeler politikasına dair çalışanlara eğitimlerin verilmesi Etik ihbar hattının oluşturulması ve çalışanların konuyla ilgili olarak farkındalığının artırılması Etik bildirimlerinin %100'ü kayıt altına alınarak raporlanması Çalışanlar ile yapılan işe alım sözleşmelerine Etik ilkeler uyumluluğa ilişkin madde eklenmesi | <ul style="list-style-type: none"> Satınalma sözleşmelerine Etik ilkeler yönelik maddeler eklenmesi Etik ile ilgili iç denetimlerin gerçekleştirilmesi Etik ihbar hattından elde edilen veriler ışığında önlemlerin alınması ve raporlanması %100 etik eğitimi tamamlanma oranı %100 etik bildirimlerin çözülme oranı | <ul style="list-style-type: none"> %100 etik eğitimi tamamlanma oranı %100 etik bildirimlerin çözülme oranı | Yıllık |  |
| Paydaş Deneyimi ve Memnuniyeti (Yatırımcı) | Yatırımcı Deneyim ve Memnuniyeti | • Yatırımcı deneyim ve memnuniyeti (#) | <ul style="list-style-type: none"> Yatırımcı memnuniyet anketinin yapılması ve memnuniyet oranının ölçülmesi Yatırımcı iletişim (raporlar, eğitimler, etkinlikler vb.) ve geri bildirim mekanizması yaklaşımının belirlenmesi | <ul style="list-style-type: none"> Yatırımcı memnuniyet oranı için hedefin belirlenmesi | | Yıllık |   | Çalışanlar ve Yöneticiler Yatırımcılar |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> Girişimci memnuniyet anketinin yapılması ve memnuniyet oranının ölçülmesi Girişimci iletişim (portföy destek programları, girişimcilere özel raporlar, eğitimler, etkinlikler vb.) ve geri bildirim mekanizması yaklaşımının belirlenmesi Girişimci başvuru ve onboarding sürecinin yapılandırılması Sürece sürdürülebilirlik bakış açısının entegrasyonunun sağlanması | <ul style="list-style-type: none"> Girişimci memnuniyet oranı için hedefin belirlenmesi Sürdürülebilirlik etkisi olan girişim sayısının takibi (#) | <ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirlik etkisi olan girişim sayısının takibi (#) | Yıllık |   | Çalışanlar ve Yöneticiler Girişimler |
| Paydaş Deneyimi ve Memnuniyeti (Girişimci) | Girişimci Deneyim ve Memnuniyeti | • Girişimci deneyim ve memnuniyeti (#) | | | | | | |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> Süreçlerin dijital olgunluk oranı (%) | <ul style="list-style-type: none"> Dijital olgunluk analizinin yapılması Dijitalleşme yol haritasının çizilmesi | <ul style="list-style-type: none"> Dijitalleşme yol haritası kapsamında projelerin hayata geçirilmesi | Yıllık |  | Çalışanlar ve Yöneticiler Girişimler Çözüm Ortakları |
| Dijital Liderlik | Süreçlerde teknoloji kullanımı | • Süreçlerin dijital olgunluk oranı (%) | | | | | | |
| | | | | | | | | |

Kurumsal Yapı

Letven Capital, deneyimli yönetim kadrosu ve yenilikçi ekibiyle çok yönlü bir kurumsal bakış açısına sahiptir. Bu yapı, sektöründe fark yaratan bir konumda olmasına katkı sunmaktadır.

Yönetim Kurulu

Letven Capital'de kurumsal yönetim yaklaşımı şeffaflık, hesap verebilirlik, etik davranış, insan haklarına saygı ve yasalara tam uyum ilkeleri temelinde şekillendirilmektedir. Bu ilkeler, tüm faaliyetlerin ve yatırım kararlarının merkezine yerleştirilmekte olup ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu olarak geliştirilen kurumsal yönetim yapısı aracılığıyla hem şirket içi operasyonlarda hem de portföy şirketlerinin uygulamalarında referans çerçeve olarak kullanılmaktadır. Yönetim Kurulu tarafından yürütülen karar alma süreçlerinde dürüstlük, adalet ve sorumluluk esas alınmakla birlikte çıkar çatışmalarının yönetimi, yolsuzlukla mücadele, veri güvenliği ve mevzuata uyum gibi kritik alanlarda proaktif mekanizmalar tesis edilmektedir. İnsan haklarına saygı ile eşitlikçi ve güvenli çalışma koşullarının teşvik edilmesi, yalnızca operasyonel faaliyetlerde değil, aynı zamanda portföy şirketlerinden beklenen temel yönetim unsurları arasında konumlandırılmaktadır.

Letven Capital Yönetim Kurulu, uzun yıllara dayanan çok disiplinli birikimiyle şirketin girişim sermayesi ve yatırım yönetimi alanlarında stratejik yönelimini belirleyen temel organ olarak konumlandırılmaktadır. Kurul tarafından yalnızca üst düzey gözetim ve yönlendirme fonksiyonu yerine getirilmemekte, aynı zamanda veri temelli karar alma süreçleri ve uzun vadeli değer yaratımı odağında şirketin stratejik yolculuğu şekillendirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin sahip olduğu sektörel uzmanlık ve finansal perspektif, portföyde yer alan girişimlerin güçlendirilmesi ve stratejik hedeflerle uyumunun sağlanması amacıyla aktif biçimde kullanılmakta ve bu sayede yatırım ekosisteminde kalıcı ve ölçülebilir bir etki yaratılması amaçlanmaktadır.

Yönetim Kurulu'nun stratejik yönlendirme ve gözetim sorumluluklarının etkin biçimde yerine getirilmesini teminen, ihtiyaçlar doğrultusunda düzenli olarak toplantılar gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılarda karar alma süreçleri şeffaf, katılımcı ve yazılı onaya dayalı bir yapı çerçevesinde yürütülmekte ve yönetim mekanizmaları bu doğrultuda güçlendirilmektedir. Gündem kurul başkanı tarafından belirlenmekte, kararlar üye tam sayısının çoğunluğu ile alınmakta ve her üyenin eşit oy hakkına sahip olması güvence altına alınmaktadır. Hesap verebilirliği pekiştirmek amacıyla, karşı oy kullanılması halinde gerekçeler yazılı olarak kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca, mevzuatla uyumlu biçimde elektronik ortamda toplantı yapılması ve oy kullanılması mümkün kılınarak yönetim süreçlerinde süreklilik sağlanmaktadır. Bu yapı sayesinde Letven Capital'in güçlü kurumsal yönetim yaklaşımı ve sürdürülebilir değer yaratımına yönelik karar alma mekanizmaları güvence altına alınmaktadır.



Mustafa Duman

Yönetim Kurulu Başkanı

Mustafa Duman, ticari bankacılık, yatırım bankacılığı ve danışmanlık konularında kapsamlı bilgi birikimi ile 15 yıllık bir deneyime sahiptir. Enerji, imalat, tütün, teknoloji ve madencilik dahil olmak üzere çeşitli sektörlerde şirketlerin değerlemesi, fizibilite çalışmaları, halka arz projeleri ve yatırım analizleri ile aktif olarak ilgilenmektedir. Finansal işlemleri yapılandırma, analiz etme, kaynak bulma ve müzakere etme konusunda yüksek düzeyde deneyim sahibidir. Duman, Hacettepe Üniversitesi'nden İşletme ve Wyoming Üniversitesi'nden Uluslararası Finans, Gayrimenkul Finansmanı alanında Yüksek Lisans derecesine sahiptir.



Kamil Kılıç

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Kılıç, CRM ve Dijital Pazarlama alanlarında profesyonel yönetici olarak Metro Cash&Carry, Sif JCB Construction Machine, Altıncı Cadde, Speak Group, Körfez GYO bünyesinde ulusal ve uluslararası pazarlarda uzun yıllar çalışmıştır. Müşteri ihtiyaçlarının analiz edilerek değer önerilerinin hazırlanması, iş modellerin kurulması ve stratejik iş geliştirme faaliyetleri odaklandığı alanlardır. Kazandığı bilgi ve tecrübeler ile Girişim Sermayesi sektöründe birçok kurumun Yönetim Kurulunda yer almış ve ayrıca Sivil Toplum Kuruluşlarında sektörün ilerlemesi için öncü faaliyetlerde bulunmuştur. 2007 yılından itibaren girişimlerde bulunmuş ve yatırım almış olup, Teknoloji Girişim Sermayesi yatırımları konusunda uzmanlaşmıştır. Teknolojinin Ticarileştirilmesi alanında The University of Texas at Austin IC2 Institute eğitim almıştır. Halen GİSED Girişim Sermayesi Fonları Derneği Başkanı olan Kılıç, Akıllı Şehirler Komitesi Başkanı olarak MÜSİAD Yönetim Kurulu üyeliği görevini sürdürmekte ve GPAS (Global Participation Finance Summit) Küresel Katılım Finans Zirvesi Yürütme Kurulu Başkanlığı devam etmektedir. Kılıç, Işık Üniversitesi Matematik Lisans ve Marmara Üniversitesi Yönetim Bilişim Sistemleri (MIS) Yüksek Lisans diplomalarına sahiptir. Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsünde Yönetim Organizasyonu alanında doktora çalışmalarına devam etmektedir.



Yusuf Kaya

Yönetim Kurulu Üyesi

Yusuf Kaya, Sermaye Piyasası Kurulu'nda Kurul Üyesi, Başkan Yardımcısı ve Denetleme Dairesi Başkanı olarak görev yapmış, ayrıca Sermaye Piyasası Lisanslama Sicil ve Eğitim Kuruluşu A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. Sermaye piyasaları, finansal denetim ve düzenleme, değerlendirme ve entelektüel sermaye alanlarında 25 yılı aşkın deneyime sahiptir. Uluslararası düzeyde International Organization of Securities Commissions (IOSCO) Yönetim Kurulu Üyeliği ile Gelişmekte Olan Ekonomiler Komitesi Başkan Yardımcılığı ve IFRS Foundation Monitoring Board üyeliği görevlerinde bulunmuştur. Bilkent Üniversitesi İşletme Bölümü mezunu olan Kaya, Duke University - Fuqua School of Business'da MBA eğitimini, İstanbul Üniversitesi'nde İktisat doktorasını tamamlamıştır.



Didem Eryar Ünlü

Yönetim Kurulu Üyesi

1986 yılında Lycée Français Pierre Loti'den; 1994 yılında Boğaziçi Üniversitesi İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü'nden mezun oldu. Turkish Daily News Gazetesi'nde muhabir; Avrupa Birliği Lüksemburg Resmi Yayınlar Ofisi (OPOCE)'da Editör; CIDC (Center for International Dialogue and Cooperation) Dergisi'nde Lüksemburg Temsilcisi; NTV'de Program Yapımcısı olarak çalıştı. 1999 yılında Dünya Gazetesi'nde Dış Haberler Şefi olarak çalışmaya başladı. NB Ekonomi Gazetesi'nde Koordinatör & Köşe Yazarı ve Sürdürülebilirlik Editörü olarak görevini sürdürüyor. Fransızca ve İngilizce biliyor. Kabalcı Kitabevi'den yayınlanmış çevirileri bulunuyor (Jacques Derrida / Georges Bataille). 2022 yılında Sia Yayınevi'nden İyi Olan Kazansın-Sürdürülebilirliğin 5N1K'sı isimli kitabı yayınlandı.



Bülent Sezgin

Yönetim Kurulu Üyesi

Sermaye piyasaları danışmanlığı, birleşme satınalma işlemleri ve stratejik finansal danışmanlık alanlarında 25 yılı aşkın deneyime sahip, tecrübeli bir yatırım bankacılığı yöneticisidir. 1997 senesinde ODTÜ Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü'nden mezun olduktan sonra Esbank'ta Kurumsal Bankacılık Analisti olarak çalışmaya başlamış, 2000-2003 yılları arasında ise Es Yatırım ve İktisat Portföy Yönetiminde Hisse Senedi Analisti olarak çalışmıştır. 2003-2008 yılları arasında ise Pozitif Menkul'de Kurumsal Finansman Yöneticisi olarak görev almıştır. 2008-2011 yılları arasında birleşme satınalma işlemleri alanında uzman Frankfurt merkezli M&A International GmbH şirketinde Kıdemli Danışman olarak görev yapmıştır. 2011 yılında Halk Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'ye Kurumsal Finansman ve Danışmanlık Direktörü olarak katılmış, 2020 - 2025 yılları arasında Halk Yatırım'ın Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Bu dönemde TSPB'de Yönetim Kurulu Üyeliği, Fonlabüyüsün ve Yıldız Tekno GSYO gibi kurumlarda ise yatırım komitesi üyeliği ve yönetim kurulu üyeliği faaliyetlerinin ardından, Eylül 2025'te Letven Capital'e Yönetim Kurulu Üyesi olarak dahil olmuştur.



Letven Capital'de Pay Sahiplerinin Katılımı ve Sorumluluk Paylaşımı

Letven Capital'de ortaklık yapısı ve yönetim süreçleri, pay sahiplerinin haklarının korunması, karar alma mekanizmalarına etkin katılımın sağlanması ve sorumlulukların açık biçimde paylaşılması esasına dayanmaktadır. Bu kapsamda pay sahiplerine, fonun performansı, portföy şirketlerinin değerlemesi, fon ücretleri ve operasyonel harcamalar hakkında düzenli, detaylı ve şeffaf raporlama sunulmaktadır. Bağımsız denetimden geçmiş yıllık finansal tabloları inceleyen pay sahipleri, fonun genel stratejisi, sürdürülebilirlik politikaları ve yönetim uygulamalarına ilişkin geri bildirim ve tavsiye sunmakta olup özellikle çıkar çatışması potansiyeli barındıran büyük ölçekli işlemler, fonun değerlendirme metodolojisinde yapılacak değişiklikler ve fon sözleşmesinde kritik olarak tanımlanan hususlara ilişkin onay ve ret mekanizmalarına katılım sağlamaktadır.

Günlük yatırım kararlarına doğrudan müdahil olunmamakla birlikte, pay sahipleri fonun stratejik yönelimi ve performansı hakkında üst yönetimden doğrudan bilgi almak, soru yönelmek ve ağ oluşturmak amacıyla yıllık olarak düzenlenen toplantılara davet edilmektedir.

Sorumluluk paylaşımı çerçevesinde, fonun stratejik yöneliminin belirlenmesi, portföy şirketlerinin yönetimi ve finansal getirinin maksimize edilmesine yönelik kararlar yönetim tarafından alınmaktadır. Buna karşılık, fonun başarısız olması durumunda pay sahipleri sermaye kaybı ve itibar riski gibi unsurları üstlenmektedir. Raporlama süreçleri yalnızca finansal performansı değil, aynı zamanda pay sahiplerine taahhüt edilen çevre, sosyal ve yönetim konularındaki performansının da düzenli olarak paylaşılmasını kapsayacak şekilde yapılandırılması hedeflenmektedir. Bu yaklaşım, sorumluluk paylaşımının yalnızca finansal değil, sürdürülebilirliğin tüm boyutlarını da içerecek şekilde ele alınacağını ortaya koymaktadır.



Yönetim Kurulu'na Bağlı Komiteler

Yatırım Komitesi Birimi:

Letven Capital'de en yüksek yönetim organı olarak Yönetim Kurulu görev yapmakta olup, yatırım süreçlerinin etkin, şeffaf ve tutarlı biçimde yürütülmesini teminen Yönetim Kurulu'na bağlı bir Yatırım Komitesi yapılandırılmıştır. Bu komite, düzenli aralıklarla ve gerekli görülen durumlarda toplanmakta olup yatırımlara ilişkin kararların alınması, yatırım süreçlerinin ilerletilmesi ve gerektiğinde yatırımların sonlandırılması gibi konularda icrai yetkiyle donatılmış olarak faaliyet göstermektedir. Kurum bünyesinde mevcut organizasyon yapısının yeniden değerlendirilmesi süreci yürütülmekte olup, bu kapsamda yeni komitelerin oluşturulması ve yönetim yapısında değişiklikler yapılması planlanmaktadır. Organizasyon yapısı ve varsa güncel organizasyon şeması, bu dönüşüm süreci tamamlandıkça şeffaflık ilkesi doğrultusunda paylaşılmaktadır.

En yüksek yönetim organının başkanının icrai bir görevi bulunmamaktadır. İlgili kişi, Yatırım Komitesi üyesi olarak karar alma süreçlerine katkı sağlamakta olup, bunun dışında kurum bünyesinde icrai nitelikte bir görev üstlenmemektedir. Bu yapı sayesinde gözetim ve icra fonksiyonlarının ayrıştırılması sağlanarak, yönetim süreçlerinde bağımsızlık ve tarafsızlık ilkeleri güçlendirilmektedir.

Etik Komitesi:

Etik Komitesi, sürdürülebilirlik yöneticisi ve insan kaynakları temsilcilerinden oluşan üç kişilik bir komisyon olarak oluşturulacaktır. Çalışanlar ve/veya dış paydaşlar tarafından etik@letvencapital.com adresine iletilecek şikâyet, öneri ve bildirimlerde, ihbar veya öneride bulunan kişilerin kimlik bilgilerinin gizliliğinin korunması esas alınacaktır. Komite, iletilen konulara ilişkin tahkikat sürecini adil, tarafsız ve objektif bir yaklaşımla yürütecek olup değerlendirmelerini ilgili yasal düzenlemeler, şirket prosedürleri ve şirket politikaları çerçevesinde sonuçlandıracaktır. Süreç boyunca, ihbar ve/veya bildirimde bulunan kişilerin kişilik haklarına, onuruna ve çalışma koşullarına zarar verebilecek herhangi bir olumsuz uygulamaya izin verilmeyecek olup, bu ilke komitenin temel çalışma prensipleri arasında yer alacaktır.

Letven Capital'de Birimlerin Görev Tanımları ve İşleyiş

Etik Komitesi, etik hat üzerinden gelen bildirimlerin niteliğine bağlı olarak gerektiğinde derhâl toplanabilecektir. Ayrıca aylık olağan toplantılar kapsamında da değerlendirme yapacaktır. Bu kapsamda, şirket kültüründe etik standartların benimsenmesini ve güçlendirilmesini destekleyecek önlemler alınacaktır.

Etik hatta yapılacak bildirimlerin, gerekli düzenlemelerin hayata geçirilmesi amacıyla en geç 15 iş günü içerisinde karara bağlanması hedeflenecektir. Tahkikatın kapsamının geniş olması hâlinde bu süre, 15 iş günlük periyotlar hâlinde uzatılabilecektir. Süre uzatımı durumunda, bildiri yapan kişi kimlik bilgilerini paylaşmışsa kendisine e-posta yoluyla, bildirim anonim olarak yapılmışsa ise tahkikat detayları paylaşılmaksızın kurum içi genel bilgilendirme yapılacaktır. Süreç kapsamında gerçekleştirilecek iyileştirmeler ve alınacak önlemler, şeffaflık ilkesi doğrultusunda kurum içinde duyurulacaktır.

Letven Capital'de faaliyetler, uzmanlaşmış birimler aracılığıyla yürütülmekte olup her bir birimin görev tanımları, toplantı düzenleri ve raporlama mekanizmaları belirli bir sistematik çerçevesinde yapılandırılmıştır.

Yatırım Komitesi Birimi:

Potansiyel yatırım fırsatlarının tespit edilmesi, değerlendirilmesi ve yürütülmesi bu birim tarafından gerçekleştirilmektedir. Pazar taramaları yapılmakta, yeni fırsatlar yaratılmakta, durum tespiti (due diligence) süreçleri yürütülmekte, işlem yapılandırılmaları yapılmakta ve değerlendirme süreçleri takip edilmektedir. Öte yandan, yatırım teklifleri hazırlanmakta ve portföy şirketlerinin yönetim kurullarında aktif rol alınmaktadır. Komite toplantıları ihtiyaç duyuldukça gerçekleştirilmekte olup, bu toplantıların ana gündemini fırsatların ön değerlendirilmesi, pazar trendlerinin analizi, detaylı durum tespiti tamamlanan yatırımların oylanması ve onaylanması (onay/ret kararının verilmesi), yatırım şartlarının müzakeresi gibi konular oluşturmaktadır.

Fon Operasyon Birimi:

Fonların kuruluş aşamasından itibaren tüm operasyonel süreçlerin uçtan uca yönetimi Fon Operasyonları Birimi tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda, fon kuruluşuna ilişkin gerekli izin ve onay süreçleri (kurucu belgeleri, vergi dairesi ve ilgili diğer resmî kurumlarla yürütülen işlemler) koordine edilmektedir. Günlük fon işleyişinin takibi, portföy hareketlerinin izlenmesi, yatırımcı işlemlerinin sisteme doğru ve zamanında yansıtılması, birim fiyat hesaplamaları ve gerekli bildirimlerin yapılması bu birimin temel sorumlulukları arasındadır. Girişim sermayesi yatırım fonları (GSF) için Türkiye Elektronik Fon Alım Satım Platformu (TEFAS) üzerinden yapılan bildirimler, yatırım gerçekleşmesi durumunda birim fiyat duyuruları ve diğer periyodik raporlamalar düzenli olarak yerine getirilmektedir.

Birim, şirketin finansal ve idari süreçlerde yer almakla birlikte veri güvenliği, işlem doğruluğu ve mevzuata tam uyum ilkelerini esas almaktadır. Bu kapsamda, ilgili düzenlemelere uygun şekilde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) açıklamaları yapılmakta, fonlara ilişkin periyodik raporlamalar hazırlanmakta ve kayıt altına alınmaktadır.

Fon Operasyonları Birimi, iç kontrol ve risk yönetimi ekipleriyle günlük bazda yakın iş birliği içinde çalışmaktadır. Operasyonel risklerin azaltılması, süreçlerin etkinliğinin artırılması ve olası uyumsuzlukların önceden tespit edilmesi için koordineli bir yapı içinde hareket etmektedir. Aynı zamanda diğer departmanlarla sürekli etkileşim halinde çalışarak fonların sağlıklı, şeffaf ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Yatırımcı İlişkileri Birimi:

Mevcut yatırımcılarla iletişimin sürdürülmesi ve yeni fonlar için sermaye artırım süreçlerinin yönetilmesi bu birimin sorumluluğundadır. Yatırımcı raporlarının içeriği, mesajları ve paylaşım takvimi belirlenmekle birlikte geri bildirim anketleri analiz edilerek üst yönetime düzenli olarak raporlanmaktadır.

Risk Yönetimi Birimi:

Kurumun maruz kalabileceği yasal ve mevzuatsal riskler izlenmekte, bu riskler tanımlanmakta ve yönetilmektedir. Risk yönetiminin etkinliğinin artırılması amacıyla piyasa riskleri günlük olarak takip edilerek raporlanmaktadır. Risklere ilişkin değerlendirmeler düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlanmakta ve gerekli aksiyonların alınması sağlanmaktadır.

İç Kontrol ve Denetim Birimi:

Fonların mevzuata uygun şekilde işletilmesi izlenmesinin yanı sıra kurumun yasal düzenlemelere ve etik standartlara uyumu denetlenmektedir. Denetim sonuçları Yönetim Kurulu'na raporlanarak hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri desteklenmektedir.

Uyum Birimi:

Mali Suçlar Araştırma Kurulu (MASAK) mevzuatı başta olmak üzere tabi olunan ilgili düzenlemeler kapsamında gerekli izleme, denetim ve raporlama faaliyetleri yürütülmektedir. Uyum süreçleri, kurum genelinde standartlaştırılmış prosedürler aracılığıyla uygulanmaktadır.

Letven Capital'de ücretlendirme politikası piyasa koşulları, performans odaklılık ve uzun vadeli değer yaratımı unsurları doğrultusunda yapılandırılmakta olup, şirketin stratejik hedefleriyle uyumlu, adil ve rekabetçi bir sistemin tesis edilmesi amaçlanmaktadır. Bu yaklaşım kapsamında, ücretlendirme bileşenleri dengeli bir biçimde kurgulanmakta olup hem kısa vadeli performans hem de fonun uzun vadeli başarısına katkılar bütüncül olarak değerlendirilmektedir.

Ücretlendirme konusu 3 temel perspektifte yönetilmektedir:

Sabit ücret, piyasa verileri ve şirketin genel bütçesi dikkate alınarak belirlenmekte olup, yöneticilerin günlük sorumluluklarını yerine getirmeleri karşılığında aldıkları, istikrarlı ve garanti edilmiş temel maaşı ifade etmektedir.

Kısa vadeli teşvikler, yıllık bazda belirlenen finansal ve operasyonel hedeflere ulaşılması durumunda sağlanan değişken ödemelerden oluşmakta ve bireysel performans ile kurumsal hedefler arasındaki uyumu güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Uzun vadeli teşvikler ise girişim sermayesi yapısı açısından kritik bir unsur olarak konumlandırılmakta olup yöneticilerin fonun genel performansına bağlı olarak elde edeceği getiri üzerinden yapılandırılmaktadır. Bu bileşen, yöneticilerin uzun vadeli değer yaratımına odaklanmasını ve yatırım kararlarında bütüncül bir yaklaşımı benimsemesini desteklemektedir. Bu yapının oluşturulmasında birden fazla belirleyici unsur birlikte değerlendirilmektedir. Bu kapsamda öncelikli olarak finansal performans esas alınmakta olup hem fon genelinde elde edilen getiriler hem de portföy şirketleri özelinde gözlemlenen büyüme ve değer artışları temel referans noktaları arasında yer almaktadır. Bununla birlikte, benzer ölçek ve coğrafyalarda faaliyet gösteren girişim sermayesi şirketlerinin uygulamaları incelenerek, ücret seviyelerinin rekabetçi ve piyasa koşullarıyla uyumlu kalması gözetilmektedir. Risk yönetimi ve mevzuata uyum da bu sürecin ayrılmaz bir parçası olarak ele alınmaktadır. Yöneticiler tarafından yasal ve düzenleyici yükümlülükleri eksiksiz yerine getirilmesi ve finansal riskleri etkin biçimde yönetilmesi hedeflenmektedir. Bu bağlamda çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerinin ücretlendirme mekanizmalarına entegre edilmesi hedeflenmekte olup, bu alandaki yapılandırma çalışmaları kademeli olarak sürdürülmektedir.

Üst düzey yöneticilerin performansı, yapılandırılmış ve çok boyutlu bir değerlendirme süreci kapsamında ele alınmaktadır. Yılın başında, yöneticilerin görev alanlarına (yatırım, operasyon ve yatırımcı ilişkileri gibi) özgü hedefler tanımlanmaktadır ve bu hedeflere yönelik ilerleme yıl boyunca çeyreklik izleme süreçleri ve birebir görüşmeler aracılığıyla takip edilmektedir. Yıl sonunda gerçekleştirilen genel değerlendirme sonucunda, kısa ve uzun vadeli teşvik mekanizmalarının uygulanmasına esas teşkil eden çıktılar oluşturulmaktadır.

Letven Capital'in Ücretlendirme Politikası

Risk Yönetimi

Risk Yönetimi Yaklaşımı

Mevcut iş ve sürdürülebilirlik performansını hedeflediği noktaya taşımak adına çizilmiş strateji kapsamında, Şirket önüne çıkabilecek riskleri tanımlamış olup, sistematik takibini sağlamak adına çalışmalarını düzenli olarak yürütmektedir.

Letven Capital'de risk yönetimi, yalnızca olumsuzlukları bertaraf etmeye yönelik bir kontrol mekanizması olarak değil, uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik bir araç olarak ele alınmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda risk yönetim süreci, risklerin tespiti, değerlendirilmesi, azaltılması ve izlenmesi olmak üzere dört temel aşamadan oluşmaktadır. Süreç hem fon seviyesinde hem de portföy şirketleri seviyesinde maruz kalınabilecek riskleri kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

Fon seviyesinde likidite, piyasa ve itibar riskleri öncelikli olarak ele alınırken, portföy şirketleri seviyesinde pazar koşullarına bağlı riskler, operasyonel riskler ve siber güvenlik tehditleri düzenli olarak değerlendirilmektedir. Tespit edilen riskler, gerçekleşme olasılıkları ve potansiyel etkileri bakımından çok boyutlu bir analiz sürecine tabi tutulmaktadır. Bu değerlendirme, finansal sonuçların yanı sıra itibar ve yasal uyum üzerindeki olası etkileri de kapsayacak şekilde yürütülmektedir. Analiz sonucunda, yönetimi aciliyet gerektiren kritik riskler önceliklendirilmekte olup bu riskler için hedefe yönelik azaltma stratejileri geliştirilmektedir. Örneğin, siber güvenlik risklerine karşı zorunlu denetim süreçleri uygulanırken, pazar risklerinin yönetimi için portföy çeşitlendirmesi gibi yapısal önlemler hayata geçirilmektedir.

Risk yönetim süreci statik bir yapıdan ziyade, sürekli izleme ve geri bildirim mekanizmalarıyla desteklenen dinamik bir sistem olarak kurgulanmıştır. Öncelikli risklerin durumu, düzenli aralıklarla Yönetim Kurulu ve Yatırım Komitesi'ne raporlanmaktadır ve böylelikle gerekli görülen durumlarda stratejik yönlendirmeler güncellenmektedir. Bu sayede, Letven Capital daha çevik ve bilinçli karar alma kapasitesini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlikle Bağlantılı Risklerin Yönetim Yaklaşımı

Letven Capital, raporlama dönemi içerisinde sürdürülebilirlik konularının şirket genelinde ortak bir anlayışla ele alınmasını sağlamak amacıyla, tüm iş birimlerinin katılımıyla bir risk analizi çalışması gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma kapsamında, İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TCFD) tavsiyeleri, sektörel iyi uygulama örnekleri, küresel eğilimler ve girişim sermayesi ekosisteminde faaliyet gösteren benzer şirketlerin yaklaşımları incelenmiştir. Ayrıca, sürdürülebilirlik bağlamında finansal açıdan önemli olabilecek risk alanlarının belirlenmesine katkı sağlaması amacıyla Sustainability Accounting Standards Board (SASB) standartları referans alınmıştır. Bu incelemeler ışığında, iklimle bağlantılı riskler geçiş riskleri (düzenleyici ve yasal değişiklikler, piyasa dinamikleri, teknolojik dönüşüm ve itibar riskleri) ile fiziksel riskler (akut ve kronik riskler) başlıkları altında ele alınmıştır. Belirlenen bu risk alanları, Letven Capital'in stratejik öncelikleri ile eşleştirilmiş ve çevresel, sosyal ve yönetim boyutları altında sınıflandırılmıştır. Risklerin doğru ve gerçekçi şekilde tanımlanabilmesi amacıyla şirket yönetimiyle görüşmeler gerçekleştirilmiş, elde edilen geri bildirimler doğrultusunda çalışma nihai hale getirilmiştir. Belirlenen risk ve fırsatların yönetimine ilişkin alınacak aksiyonları belirlemiş, ilgili risk ve fırsatlara sorumlular atamıştır. Bu sürecin çıktısı olarak, sürdürülebilirlik odaklı bir risk envanteri oluşturulmuş ve söz konusu risklerin zaman içinde şirketin kurumsal risk yönetimi süreçlerine entegre edilmesine yönelik altyapı çalışmaları başlatılmıştır. Tanımlanan her bir risk için risk azaltıcı ve önleyici aksiyonlar belirlenmiştir. Aynı zamanda, risklerin zamanında ve doğru şekilde yönetilmesi halinde yaratabileceği potansiyel fırsatlar da değerlendirmeye alınmıştır. Bu yaklaşım doğrultusunda Letven Capital, sürdürülebilirlikle ilgili riskleri uzun vadeli değer yaratımını destekleyen stratejik kaldıraçlar olarak ele almaktadır.

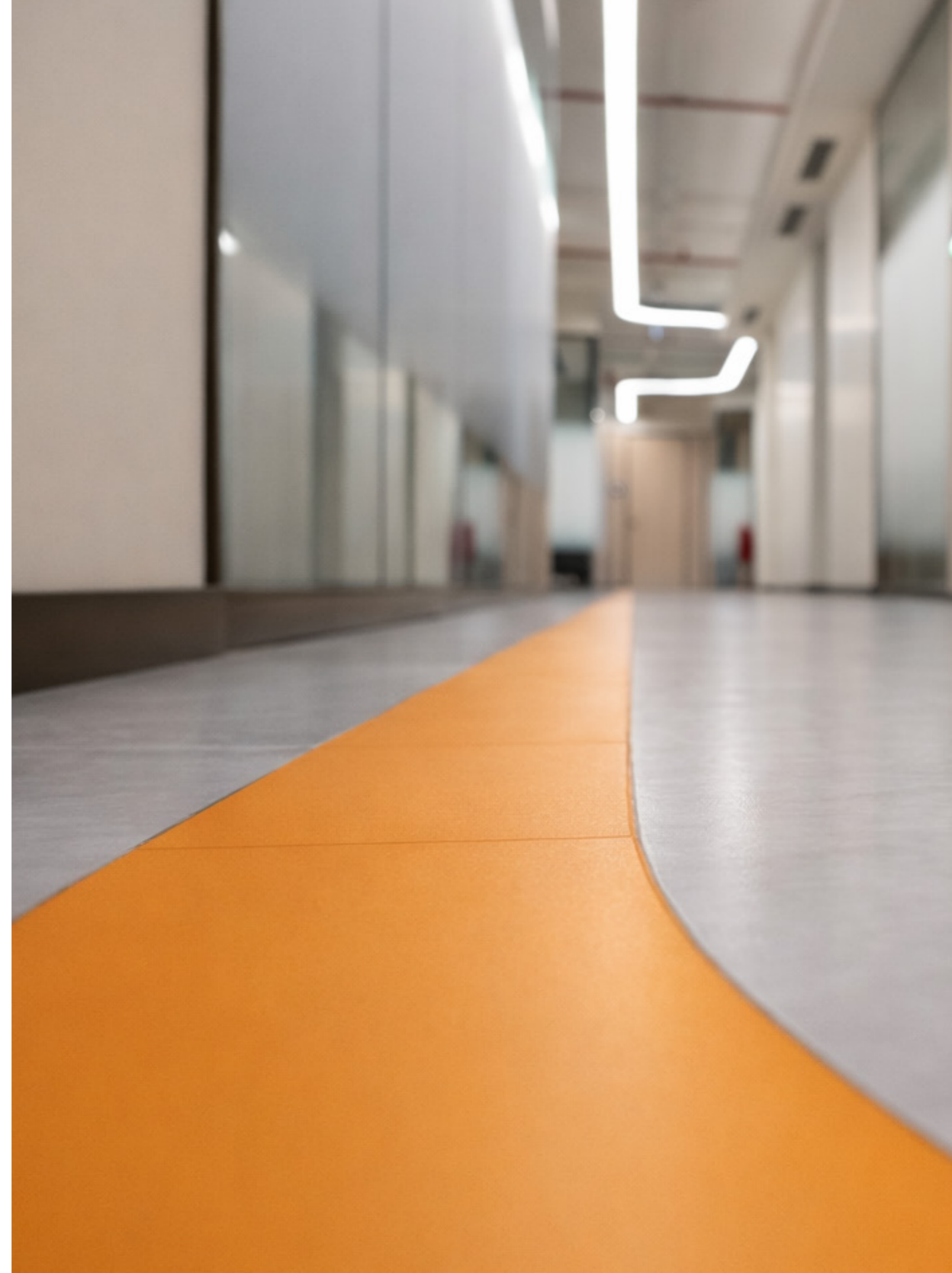
Şirket, mevcut durumda iklim ve sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatların değerlendirilmesine yönelik kurumsallaşmış bir risk yönetim mekanizması geliştirmekte olup, iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risklerin sistematik biçimde tanımlanması, önceliklendirilmesi ve izlenmesine olanak tanıyacak metodolojilerin geliştirilmesi için çalışmalar yürütmektedir. Bu alanların önümüzdeki dönemde hem yatırım kararları hem de portföy dayanıklılığı açısından giderek daha

belirleyici hale geleceği öngörüsüyle altyapı çalışmaları devam etmektedir. Bu nedenle, iklim ve sürdürülebilirlikle ilgili risklerin sistematik olarak ele alınması, şirketin öncelikleri arasında yer almaktadır.

İklimle bağlantılı riskleri yönetmeyi ve iklim değişikliğinin etkilerine adapte olmayı, yatırım stratejisinin ve portföy yönetimi kararlarının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmeyi planlayan Letven Capital, bu risk ve fırsatların yönetimine ilişkin bir yaklaşım üzerine çalışmaktadır: Bu yaklaşım, portföy seviyesinde risk taraması ve girişim seviyesinde dayanıklılık oluşturma olmak üzere iki temel sütun üzerine inşa edilmektedir. Yatırım kararları alınırken, potansiyel girişimlerin faaliyet gösterdiği sektörlerin ve coğrafyaların karbon fiyatlaması, düzenleyici gelişmeler (örneğin AB Karbon Sınır Ayarlama Mekanizması) ve pazar talebindeki dönüşümlerden nasıl etkilenebileceği sistematik olarak analiz edilecektir. Bu değerlendirmeler, özellikle tarım, ulaşım ve enerji gibi iklim geçişinden doğrudan etkilenen sektörler açısından kritik öneme sahip olacağı gerçeği üzerinden yapılmıştır.

Letven Capital, iklimle bağlantılı riskleri yalnızca azaltılması gereken unsurlar olarak değil, aynı zamanda yeni iş modelleri ve yatırım alanları yaratan fırsatlar olarak da ele almaktadır. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji ve dögüsel ekonomi çözümleri gibi alanlarda faaliyet gösteren girişimlerin aktif olarak taranması ve fon portföyü içinde iklim teknolojilerine (ClimateTech) belirli bir pay ayrılması hedeflenmektedir.

Letven Capital'in sürdürülebilirlikle bağlantılı risk envanteri aşağıdaki tabloda detaylandırılmıştır.



İklim Değişikliği

| ÇSY Odağı | Risk Kategorisi | Riskin Tanımı | İlgili Paydaş |
|-----------|-----------------|---|--|
| Çevre | Geçiş | İklim değişikliği ile ilgili düzenlemelere uyamama sonucu finansal kayıp yaşama itibar kaybı riski | <ul style="list-style-type: none"> Yatırımcılar Çözüm Ortağı Girişimciler Yönetim Kurulu |
| Çevre | Geçiş | İklim değişikliği ve ilgili düzenlemeler kaynaklı yaşanan piyasa dalgalanmaları sonucu portföydeki şirketlerin değerlerinde düşüş riski | <ul style="list-style-type: none"> Yatırımcılar Girişimciler Yönetim Kurulu |
| Çevre | Fiziksel | <p>Akut iklim olaylarının operasyonları kesintiye uğratması riski</p> <p>Kronik iklim olaylarının portföy değerini/getirisini düşürme riski</p> <p>İklim değişikliği nedeniyle değerlendirme ve portföy karlılığında azalma riski</p> | <ul style="list-style-type: none"> Yatırımcılar Çözüm Ortağı Girişimciler Yönetim Kurulu Çalışanlar |
| Sosyal | - | Yetenek yönetimi eksiklikleri nedeniyle itibar kaybı, kurum kültürü zayıflaması ve yatırımcı/girişimci güveninin azalması | <ul style="list-style-type: none"> Çalışanlar Yöneticiler Yönetim Kurulu |
| Sosyal | - | Çalışan haklarının ihlallerinden dolayı yetenek kaybı yaşanması, kurumsal hafızanın kaybolması, itibarın zedelenmesi | <ul style="list-style-type: none"> Çalışanlar Yöneticiler Yönetim Kurulu |
| Sosyal | - | İş-yaşam dengesi ve çalışan refahı politikalarının yetersizliği nedeniyle yetenek kaybı, itibar zedelenmesi ve kurumsal hafıza kaybı yaşanması | <ul style="list-style-type: none"> Çalışanlar Yöneticiler Yönetim Kurulu |

Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi

İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı

Riski Azaltıcı Faliyetlere Örnekler

İlgili Fırsat Tanımı



Şirket, yasal gereklilikleri, küresel ve ulusal düzenlemeleri takip etmekte, bu politikaları kurum süreçlerine dahil etmek için çalışmalar yürütmektedir. Çalışanların bu konulardaki farkındalığını yüksek tutmak için kurumsal kapasite geliştirilmektedir. Fon yönetiminde ise yatırım komitesinin yatırım yapılan sektörlerin ve şirketlerin iklim hassasiyetini gözetim kurumları olduğuna dair değerlendirme kriteri eklenmesi planlanmaktadır.

- İklim ile ilgili farkındalığı yüksek çalışanlara sahip olmak, şirketin çevresel farkındalığını ve sürdürülebilirlik performansını artırabilir.
- Düzenlemelere zorunlu veya ihtiyari uyum etki yatırımlarına eğilimi olan yatırımcılar noktasında şirketin fonlamaya hızlı erişimini kolaylaştırabilir.
- İklim odaklı yatırımlara öncelik verilmesi, itibarı artırır ve uluslararası etki yatırımlarına erişimi kolaylaştırabilir.



İklim hassasiyeti olan yatırımlara öncelik verilmesi eğer bu mümkün değilse yatırım yapılan şirketin bu konulardaki performansını takip edip gerektiği taktirde şirketin düzenlemelere uyması için yatırım yapılan kurumun teşvik edilmesi planlanmaktadır.

- Letven Capital'in portföyünde yer alan girişimler iklim değişikliğine ilişkin konuları dikkat ederek uyumlu stratejiler geliştirebilir, bu da hem girişimlerin hem de Şirket'in rekabet gücünü artırabilir.



Şirket lokasyon olarak aşırı hava olaylarının etkilerinin minimize hissedildiği bir lokasyonda bulunmaktadır. Buna karşın acil durum planı bu riskler çerçevesinde güncellenerek operasyonların sağlıklı işlerliği güçlendirilecektir. Yatırım yapılan sektörler arasında tarım sektörü de bulunduğu için bu riskin yönetilmesi konusunda şiddetli hava olayları eylem planı oluşturulması yönünde tavsiyeler verilmesi planlanmaktadır.

- Şirket genelinde alınacak iklim odaklı felaketlere karşı önlemler çalışanların güvenliğini sağlayabilir ve iş sürekliliğini destekleyebilir.
- Eylem planı oluşturan girişimlerin gelir projeksiyonlarında belirsizlikler azaltılacağı için şirket değerlemesine pozitif etki sağlanabilir.
- Letven Capital iklim değişikliğinin önüne geçerek fırsat yakalaması muhtemel sektörlerde (yenilenebilir enerji, karbon yakalama vb.) yönelerek rekabet gücünü artırabilir. Ürün çeşitliliği alternatif pazarlara ulaşımı da kolaylaştırabilir.



Yeteneklerin etkin ve sürdürülebilir yönetimi kapsamında ayrılan eğitim bütçesi ile çalışanların yalnızca mesleki yetkinliklerini geliştirmeleri değil, aynı zamanda ilgi duydukları alanlarda da eğitim alma fırsatına sahip olmaları hedeflenmektedir.

- Etkin yönetim ve yetenek yönetimi uygulamalarıyla çalışan bağlılığının artırılabilir ve rekabet gücü desteklenebilir.



Başlatılan İnsan ve Kültür programı çerçevesinde çalışanların memnuniyetinin artırılması, insan ve işçi hakları noktasında standardın üstüne çıkılması hedeflenmektedir.

- Letven Capital'in insan ve işçi haklarına uyumlu politikalarını geliştirilmesi ve çalışan bağlılığını desteklemesi ile sürdürülebilir büyümenin sağlanması desteklenebilir.
- İnsan ve işçi haklarını gözetim bir şirket olarak paydaş algısı güçlenebilir, yatırımcılar ve yetenekli potansiyel çalışanlar nezdinde cazibe oluşturulabilir.












Şirket, çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik uygulamaları mevcut olup, çeşitli yan haklar ile bu memnuniyeti artırmaktadır. Çalışanların geri bildirimleri alınmakta ve değerlendirilmekte olup, sağlıklı, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak adına çalışmalar yürütülmektedir.

- Sağlık ve güvenlik önlemlerini artırarak çalışan memnuniyetini yükseltmesi ve çalışan dostu bir yaklaşım benimsenerek sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturması, Şirket'in itibarını güçlendirebilir, marka kimliğini destekleyebilir, operasyonel verimi artırabilir.

Paydaş Deneyimi ve Memnuniyeti

Kurumsal Yönetim

Sorumlu Yatırım

| ÇSY Odağı | Risk Kategorisi | Riskin Tanımı | İlgili Paydaş | İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı | Riski Azaltıcı Faliyetlere Örnekler | İlgili Fırsat Tanımı |
|-----------|-----------------|--|--|---|--|---|
| Yönetişim | - | Pazarlama ve müşteri iletişiminde yanlış, eksik veya yanıltıcı bilgi verilmesi yatırımcı memnuniyetsizliği ve itibar zedelenmesi | <ul style="list-style-type: none"> Yatırımcılar Çalışanlar Yöneticiler Yönetim Kurulu |   | Pazarlama Departmanı konu ile ilgili sürekli olarak bilgilendirilmektedir. Sistematik eğitim programları planlanmaktadır. Halkla ilişkiler tarafında danışmanlık alınmakta olup, bu süreçlerin kurum kültürüne entegrasyonu için dokümantasyonu planlanmaktadır. | |
| Yönetişim | - | Yasal düzenleme ve standartlara uyumsuzluk kaynaklı güven ve gelir kaybı yaşanması riski | <ul style="list-style-type: none"> Yatırımcılar Çözüm Ortağı Girişimciler ve/veya Startup'lar Yönetim Kurulu |    | Kurum bünyesinde faaliyet gösteren Risk Yönetimi ve İç Kontrol birimleri, ulusal ve uluslararası düzenlemeleri sürekli ve sistematik olarak izlemektedir. Bu birimler, mevzuat takibi kapsamında gerekli görüldüğünde kurum içi eğitim programları düzenleyerek operasyonların yürürlükteki yasal gerekliliklere uygun şekilde sürdürülmesini sağlamaktadır. Ayrıca, yeni düzenlemelere ilişkin gelişmelerin kuruma hızlı ve etkin bir şekilde uyarlanması yönelik süreçler de ilgili birimler tarafından proaktif olarak yönetilmektedir. | <ul style="list-style-type: none"> Letven Capital'in mevzuatlara uyum sağlaması verimliliği artırabilir, iş hedeflerine ulaşmayı kolaylaştırabilir, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı destekleyebilir, toplumsal beklentiyi karşılamayı sağlayabilir. |
| Yönetişim | - | Yatırımcıların sürdürülebilirlik hassasiyetinin artmasıyla birlikte bu beklentiyi karşılayamama sonucu gelir kaybının yaşanması | <ul style="list-style-type: none"> Yatırımcılar Girişimciler ve/veya Startup'lar Yönetim Kurulu |   | Kurum çalışanlarının sürdürülebilirlik hassasiyetini arttırmaya yönelik, iş süreçlerinde önceliklendirmeye başlamaları için eğitimlerin verilmesi planlanmaktadır. Yatırım kararlarında etki analizlerinin öncü göstergeler olarak kurgulanması üzerine çalışmalar başlatılmıştır. | <ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilir bir şirket olma hedefi, yatırım yapılan girişimlerin pozitif etki yaratmaya odaklanmasıyla desteklenebilir, sürdürülebilirlik hassasiyeti gelişen yatırımlar daha hızlı fonlanabilir ve uluslararası etki fonlarına erişim kolaylaşabilir. Sürdürülebilir etki potansiyeline sahip yatırımlara yönelmesi durumunda, kısa vadeli getiriler yerine uzun vadeli rekabet avantajı sunan fırsatlar yakalanabilir. Letven Capital'in yeni teknolojilere (yapay zeka gibi) odaklanan girişimlere yatırım yaparak rekabet gücünü artırabilir ve inovasyon kapasitesinin güçlendirebilir. |
| Yönetişim | - | Sürdürülebilirlik risklerinin yönetiminin ve çalışmalarının zayıf olmasından dolayı yatırımcı kaybı | <ul style="list-style-type: none"> Yatırımcılar Çözüm Ortağı Girişimciler ve/veya Startup'lar Yönetim Kurulu |   | Şirket, yatırımlarında karbon emisyonu yüksek sektörlerden uzak dururken, yatırım yapılan şirketlerin sürdürülebilirlik ekosistemine dahilliğini desteklemek amacıyla sürdürülebilirlik eğitimleri ve etki analiz çalışmalarını başlatmayı; bu süreçleri aynı zamanda yatırım yapılan şirketlerin yönetim yapısına entegre etmeyi de hedeflemektedir. Değişen sürdürülebilirlik odaklı düzenlemelere, gelişen şirket faaliyetlerine adapte edilebilecek bir sürdürülebilirlik stratejisi ve yol haritası belirlenmiştir. | <ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilirliğin hem operasyonlar hem de sunulan hizmetler çerçevesinde benimsenmesi ile finansal performans ve marka değeri artırılabilir. Risklerin erken tespiti ile operasyonel ve finansal verimlilik artırılabilir, marka algısı güçlendirilebilir. Riskleri bertaraf etmek adına yapılacak iyi uygulamalar sayesinde Letven Capital sürdürülebilir teşviklerden yararlanmaya hak kazanabilir. Letven Capital'in yeni teknolojilere (yapay zeka gibi) odaklanan girişimlere yatırım yapması sonucu rekabet gücü artırabilir ve inovasyon kapasitesi güçlenebilir. |

Kurumsal Yönetim

Dijital Liderlik

Kurumsal Yönetim

| ÇSY Odağı | Risk Kategorisi | Riskin Tanımı | İlgili Paydaş | İlgili Sürdürülebilir Kalkınma Amacı | Riski Azaltıcı Faliyetlere Örnekler | İlgili Fırsat Tanımı |
|-----------|-----------------|--|---|---|---|---|
| Yönetişim | - | Veri gizliliği ihlalleri sonucu operasyonel aksama ve olumsuz paydaş algısı | <ul style="list-style-type: none"> Yatırımcılar Çalışanlar Yöneticiler Yönetim Kurulu |   | <p>Kurumumuz mevzuatları takip ederek hızlıca uygulamakta azami önemi göstermekle birlikte iç kontrol ve risk yönetimi tarafını kuvvetlendirmektedir. Veri gizliliği tarafında ise düzenli eğitimler ile kurum çalışanların hassasiyetinin artırılması hedeflenmektedir.</p> <p>İki ayrı kurumdaki danışmanlık hizmeti alınmakta ve siber güvenliği artırıcı önlemler uygulanmaktadır. Kurum içi kapasite artırılma çalışmalarına da başlanmakla beraber, hem denetimlerin daha etkin yürütülmesi hedeflenmekte hem yeni oluşabilecek mevzuatlara hızlı adaptasyon hedeflenmektedir. Kurum içi eğitimlerle siber güvenliğe yönelik zaaflarının oluşmaması sağlanmaktadır.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Veri güvenliği önlemleri sayesinde yatırımcı memnuniyeti ve güveni artırılabilir. |
| Yönetişim | - | Etik dışı olayların yaşanmasının hukuki sonuçlara yol açması ve olumsuz paydaş algısı oluşması riski | <ul style="list-style-type: none"> Çalışanlar Yöneticiler Yönetim Kurulu |  | <p>Çıkar çatışmalarının önlenmesine yönelik prosedür bulunmakla birlikte bu konuda en üst düzey hassasiyet gözetilmektedir. Şirket, etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemekte olup bu kapsamda gizliliği korunan bir ihbar mekanizması oluşturulmuştur.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Etik uygulamaların geliştirilmesi ile paydaş güveni ve itibar artırılabilir. |
| Yönetişim | - | Organizasyondaki cinsiyet ve etnik çeşitlilik eksikliğinin, yetenekli çalışanları çekme ve elde tutma kapasitesini azaltarak operasyonel verimliliğin düşmesine neden olması | <ul style="list-style-type: none"> STK ve Dernekler Çalışanlar Yöneticiler Yönetim Kurulu |    | <p>Kurumsallaşma süreçleri çerçevesinde, insan kaynakları süreçlerine dair politikalar güçlendirilmekte, kurum içi eşitlik çeşitlilik kültürünün beslenmesi için farkındalık artırıcı eğitimler tasarlanmakta, olası ihbar ve şikayetlere yönelik çalışanlara seslerini rahatça duyurabilecekleri bir çalışma ortamı sunulmaktadır.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Eşitlikçi, kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlanarak yeteneklerin elde tutulma oranı artırılabilir, operasyonel verimlilik yükseltilebilir, paydaş nezdindeki olumlu algı beslenebilir. |

İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Letven Capital'de iç denetim ve iç kontrol faaliyetleri, en üst düzey yönetim yapısından başlayarak uçtan uca yaklaşım çerçevesinde yürütülmektedir. Yönetim Kurulu, etik değerlere, şeffaflığa ve yetkinliğe olan bağlılıklarını yansıtan bir kontrol ortamı tesis etmekte olup bu yaklaşım, Şirket bünyesinde uygulanan tüm politika, prosedür ve süreçlerin temelini oluşturmaktadır. Bu kapsamda, portföy yönetim şirketinin merkez ve merkez dışı örgütlerinin faaliyetlerinin sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat hükümleri ile esas sözleşme ve iç sistemlere ilişkin yazılı prosedürler çerçevesinde yürütülmesi gözetilmektedir.

İç Kontrol Birimi'nin koordinasyonunda, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek başlıca risk alanları—başta mevzuata uyum, dolandırıcılık riski ve operasyonel hatalar olmak üzere—sistemik olarak belirlenmekte ve bu risklerin etkilerini azaltmaya yönelik kontrol noktaları tasarlanmaktadır. Tanımlanan risklerle uyumlu şekilde geliştirilen kontrol prosedürleri düzenli olarak uygulanmakta ve kontrol faaliyetlerinin etkinliği izlenmektedir.

Gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda tespit edilen iç kontrol zayıflıkları veya işleyiş aksaklıkları, somut aksiyon planlarına dönüştürülmektedir. Bu kapsamda, usulsüzlük ve hatalardan kaynaklanabilecek risklerin asgariye indirilmesine yönelik önlemler alınmakta ve portföylerden yapılan harcamaların belgeye dayalı ve piyasa rayicine uygunluğu kontrol edilmektedir. İlgili bulgular Hukuk/Uyum Birimi ve üst yönetim tarafından gözden geçirilmekle birlikte gerekli iyileştirme adımları tanımlanmakta ve uygulama süreçleri yakından takip edilmektedir. Kritik nitelikteki kontrol eksiklikleri ise doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlanarak yönetim yapısı içinde hesap verebilirlik ve şeffaflık güçlendirilmektedir.

Yönetişim

Sorumlu Yatırım

Risk Yönetimi Yaklaşımı

Şirket, yatırım kararlarını alırken çevresel, sosyal ve yönetimsel kriterleri belirlemek adına çalışmalar başlamış olup, bu dönüşümü hem kendi operasyonları hem de iş birliği yaptığı girişimler için etki yaratacak şekilde konumlandırmıştır.

Letven Capital'in sorumlu yatırım yaklaşımı, girişim sermayesi fonları için ulusal ve uluslararası iyi uygulamaları ve genel portföy yönetimi prensiplerini esas alan ve etki odaklı bir çerçevede kurgulanmaktadır. Bu doğrultuda geliştirilmekte olan sorumlu yatırıma yönelik politika ve stratejinin, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ışığında uluslararası standartlarla uyumlu, risk yönetimiyle bütünleşik, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarında gelişim odaklı iş birlikleri ile beslenen bir yapı olarak kurulması planlanmaktadır.

Geliştirilen sorumlu yatırım stratejisinin temelinde çevresel, sosyal ve yönetim kriterlerinin yer alması hedeflenmektedir. Bu kapsamda tütün ürünleri ve kumar ile ilgili sektörlerin, fosil yakıtlara dayalı yüksek kirletici faaliyetleri bulunan, çocuk işçiliği veya insan hakları ihlali riski yüksek olan sektörlerin dışlanması, buna karşılık enerji verimliliği sağlayan teknolojilerin, yeşil teknoloji girişimlerinin, sağlık, eğitim, kapsayıcılık odaklı sosyal etki girişimlerinin ve döngüsel ekonomi modellerini içeren çalışmaların önceliklendirilmesi planlanmaktadır. Bu yaklaşım çerçevesinde, sorumlu yatırım fırsatlarının belirlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla ÇSY kriterlerine dayalı yapılandırılmış bir skollama sisteminin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bu skollama sisteminde, yatırım karar süreçlerinin sürdürülebilirlik boyutunun daha sistematik ve ölçülebilir biçimde ele alınabilmesi amacıyla, nicel ve nitel göstergelere dayalı bu skollama modeli kapsamında her girişim için bir ÇSY puanı hesaplanması, yüksek puanlı şirketlerin yatırım komitesi karar süreçlerinde önceliklendirilmesi ve ÇSY performansının karar alma mekanizmalarına entegre edilmesi öngörülmektedir. Girişimlerin doğası gereği, klasik bir ÇSY temelli değerlendirme sürecinin her durumda sağlıklı sonuçlar veremeyebileceği değerlendirildiğinden, sektörel analiz temelli ve ölçeklenebilir

bir karar matrisi yaklaşımının geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu yapı sayesinde yatırım sonrası ÇSY izleme faaliyetlerinin yıllık bazda gerçekleştirilmesi ve performansın düzenli olarak takip edilmesi planlanmaktadır.

Letven Capital, sorumlu yatırım kriterlerini kademeli bir geçiş süreciyle portföyüne entegre etmeyi amaçlamaktadır. İlk aşamada tarım sektöründe faaliyet gösteren girişimcilere yönelik uygulanması planlanan bu kriterlerin, ilerleyen dönemlerde diğer sektörlerle yaygınlaştırılması ve uzun vadede tüm portföyün bu çerçevede değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

Bu çerçevede, portföyde yer alan şirketlerinin ÇSY performansının ölçülmesi, izlenmesi ve karşılaştırılabilir hale getirilmesi öncelikli hedef olarak nitelendirilmektedir. Yatırım öncesi değerlendirme, yatırım sonrası izleme ve etki ölçümünün entegre biçimde ele alındığı bir sistem kurgulanması planlanmaktadır. ÇSY skollama ve derecelendirme yöntemleri aracılığıyla hem nicel hem de nitel göstergelere dayalı bir performans izleme mekanizması oluşturulacaktır. Sürdürülebilirlik kriterlerine uygun yatırım seçimlerinin yapılabilmesi amacıyla ÇSY skollama ve derecelendirme, ağırlıklandırılmış karar matrisi, sektör bazlı analizler, risk değerlendirmeleri ve etki analizlerinin birlikte kullanılması öngörülmektedir. Bu çok katmanlı yapı sayesinde yatırım kararlarının uzun vadeli değer yaratımı ve etki odaklılık ilkeleriyle uyumlu şekilde şekillendirilmesi amaçlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim

İş Etiği ve Mevzuata Uyum

Letven Capital'in vizyonu ve misyonu ile uyumlu olarak temel değerleri olan bütünlük, şeffaflık, yenilikçilik ve sorumluluk, yatırım stratejileri ile karar alma süreçlerinin ana referans noktalarını oluşturmaktadır. Şirket, davranış ve etik kurallarını, ilke ve politikalarını belirlemeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, şirket içi ve dışı tüm etkileşimleri düzenleyecek bir Davranış Kuralları Kitapçığı'nın oluşturulması planlanmakta olup bu dokümanın tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi hedeflenmektedir. Bu çalışma ile Letven Capital, etik duruşunu, kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlamaktadır. Şirketin davranış değerleri, prensipleri, standartları ve davranış normları; şeffaflık, dürüstlük ve sorumlu yatırım ilkeleri etrafında şekillenmektedir. Bu yapı, portföy genelinde etik temelli ve tutarlı karar alma süreçlerini desteklemektedir.

Etik politikalara uyumun etkin biçimde sağlanabilmesi için, ihlal durumlarına ilişkin yaptırımların net, tutarlı ve şeffaf bir şekilde tanımlanması gerekmektedir. Şirket, etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemekte olup bu kapsamda gizliliği korunan bir ihbar mekanizması oluşturulması planlanmaktadır. Bildirimler, Uyum Birimi tarafından ön değerlendirmeye alındıktan sonra şikâyetin kapsamına göre bağımsız bir iç soruşturma süreci başlatılması veya dış hukuki danışmanlık hizmetinin alınması planlanmaktadır. Soruşturma süreçlerinde tarafsızlık ilkesi esas alınmakta ve ilgili kişilere savunma hakkı tanınmaktadır. Bulgular, Etik ve Uyum Komitesi tarafından değerlendirilerek gerekli aksiyonlar belirlenmektedir.

Letven Capital'de şeffaflığın sağlanması güven ve hesap verebilirlik ilkesinin temel yapıtaşıdır. Bu doğrultuda, kurumsal düzeyde bir Şeffaflık Politikası oluşturularak, kurum çalışanlarının herhangi bir ayrımcılığa maruz kalmaksızın şikâyetlerini, endişelerini ve önerilerini etik@letvencapital.com e-posta adresi üzerinden iletebileceği bir mekanizma tasarlanmaktadır. İletilen bildirimler sürdürülebilirlik yöneticisi,

insan kaynakları birimi ve yeni oluşturulmakta olan Baş Felsefe Yöneticisi (CPO) pozisyonlarının sorumluluğunda, gizlilik esasına uygun şekilde değerlendirilecektir. Yatırımcı ilişkileri, ücretlendirme yapıları, ÇSY performans raporlaması ve portföy şirketlerindeki önemli kararlar bu politikanın kapsamında geliştirilecektir. Şirket içinde açık iletişim kültürü, düzenli bilgilendirme toplantıları ve açık kapı uygulamaları ile desteklenirken, dış paydaşlarla iletişim, düzenli raporlamalar ve sistematik bilgilendirme süreçleri aracılığıyla yürütülmektedir.

Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele

Letven Capital, kurumsal yönetim ve sosyal sorumluluk yaklaşımı kapsamında Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele konularında politikalarını dokümante etme çalışmalarını sürdürmektedir. Yatırım süreçlerini ve portföy şirketleri ile olan iletişimini de içeren bu politikaların temel amacı sıfır tolerans yaklaşımını kurumsallaştırmak ve yasal uyumu sağlamaktır.

Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele Politikası kapsamında rüşvet, yolsuzluk, hediye verme, misafir ağırlama ve kolaylaştırma ödemeleri gibi kavramlar için net tanımlar oluşturulmakta olup şirketin tüm yöneticileri, çalışanları, Yönetim Kurulu üyeleri ve üçüncü taraf iş ortaklarını içerecektir. Yatırım öncesinde ve üçüncü taraf iş ortaklarıyla ilişki tesis edilmeden önce, potansiyel Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele risklerini değerlendirmeye yönelik zorunlu durum tespiti prosedürleri tanımlanmaktadır. Yıl bazında belirlenmiş limitleri aşan tüm hediye, misafir ağırlamaları ve bağışlar için onay ve kayıt mekanizmaları oluşturulmaktadır.

Girişimciler ve iş birlikleri öncesinde yürütülen bu durum tespiti prosedürleri kapsamında etik, rüşvetle mücadele ve yaptırım uyum politikalarına ilişkin beyanlar alınmaktadır. Bu kapsamda, üçüncü taraf risk yönetimi platformları aracılığıyla adayın, kilit yöneticilerinin ve ana hissedarlarının yaptırım listeleri, kolluk kuvveti veri tabanları ve olumsuz medya taramaları gerçekleştirilmektedir. Ek olarak, geçmişe dönük hukuki ve cezai işlemlere ilişkin kamuya açık veriler incelenmekte olup gerekli görülmesi durumunda iç kontrol ve ihbar mekanizmalarının etkinliği değerlendirilmektedir.

Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele

Rüşvet verme veya alma, dolandırıcılık gibi kesin ihlallere karşı sıfır tolerans ilkesi ışığında kurum çalışanlarının azami önemi özümsemiş olması ve iç kontrol mekanizmalarının etkinliğiyle birlikte etik değerlerinin şirket içindeki öneminin yerleşmesi öncelikli olarak değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, organizasyonel yönetim ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda, etik sınırların aşıldığı veya çıkar çatışması riski barındıran durumlara karşı önleyici ve düzeltici nitelikte kararlar alınmaktadır. Disiplin uygulamaları, resmi Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele tanımı kapsamına girmeyen ancak etik kodlarla uyumsuz olan sınır durumlar için devreye alınmaktadır.

Finans ve Muhasebe birimleriyle iş birliği içinde, şeffaf olmayan veya şüpheli işlemleri önlemeye yönelik iç muhasebe kontrolleri güçlendirilmektedir. Politikaların şirket genelinde etkin biçimde uygulanmasını sağlamak ve ihlallerin olası sonuçlarına ilişkin farkındalık oluşturmak amacıyla yıllık zorunlu eğitim programları hazırlanmaktadır. Bu eğitimlerin, güncel mevzuat gereklilikleri ve örnek risk senaryolarını içerecek şekilde tasarlanması ve çalışanların günlük iş süreçlerinde doğrudan uygulanabilir nitelikte olması hedeflenmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının şirket kültürüne entegre edilmesi ve etkin bir biçimde uygulanması kapsamında eğitimlerin yanı sıra yeni çalışanlar için zorunlu etik ve uyum oryantasyon programı hazırlanmaktadır.

Öte yandan, rekabet karşıtı uygulamalara karşı geliştirilen prosedürler Hukuk ve Uyum Departmanı koordinasyonunda yürütülmekte olup yatırım ekipleri ve operasyonel destek birimleri bu süreci riskleri izleyerek desteklemektedir. Uyumun sağlanması amacıyla hem iç denetimler gerçekleştirilmekte hem de bağımsız hukuk firmaları aracılığıyla dış denetimler yapılmaktadır. Denetim sonuçları Yönetim Kurulu'na raporlanmakta ve tespit edilen eksiklikler için düzeltici aksiyonlar hayata geçirilmektedir.

Bilgi Güvenliği, Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik

Letven Capital, yatırımcılarına, portföy şirketlerine ve iş ortaklarına ait bilgilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı temel bir yönetim önceliği olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda Şirket, Bilgi Güvenliği Politikasını belirlemiş olup veri güvenliğinin sağlanmasına yönelik teknik ve idari önlemleri bütüncül bir çerçevede uygulamaktadır. Kimlik doğrulama, erişim yetkilendirmesi ve veri şifreleme gibi kontrollerin yanı sıra, tüm çalışanları kapsayan veri gizliliği farkındalık eğitimleri hayata geçirilmektedir. Yatırımcı bilgileri, finansal veriler gibi hassas içerikler çok faktörlü kimlik doğrulama ile korunan güvenli sunucu altyapılarında saklanmaktadır.

Şirket, bilgi güvenliğini uluslararası standartlarla uyumlu bir yapıya kavuşturmak amacıyla ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) ile Bilgi Sistemleri Yönetimine İlişkin Usul ve Esaslar Tebliği'ni (VII-128.10) referans almakta ve belgelendirme sürecine hazırlık çalışmalarını sürdürmektedir. Bu süreç risk değerlendirmesi, kontrol mekanizmalarının tasarlanması, uygulama, iç denetimler ve belgelendirme adımlarını içermektedir. Uygulamalar, Bilgi Teknolojileri Birimi, Operasyonel Risk Fonksiyonu ile Hukuk ve Uyum Ekipleri'nin koordinasyonunda yürütülmektedir. ISO 27001 çerçevesinin benimsenmesi, bu konu ile ilgili şirket politikalarının yapısal bir temele oturtulmasına ve sürekli iyileştirme yaklaşımının kurumsal kültüre entegre edilmesine katkı sağlamaktadır.

Şirket, siber saldırılara karşı çok katmanlı bir savunma yaklaşımı benimsemektedir. Bu kapsamda gelişmiş güvenlik duvarları, izinsiz giriş tespit sistemleri, uç nokta koruma yazılımları, düzenli yazılım güncellemeleri ve veri şifreleme uygulamaları kullanılmaktadır. İnsan kaynaklı risklerin azaltılması amacıyla çalışanlara yönelik farkındalık çalışmalarının ve ortalama (phishing) simülasyonlarının hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Önlemlerin etkinliği, bağımsız testler ve performans göstergeleri aracılığıyla izlenmekte olup elde edilen bulgular Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Raporlama döneminde, bilgi güvenliği altyapısının güçlendirilmesine yönelik önemli adımlar atılmıştır. İki faktörlü kimlik doğrulama sistemleri devreye alınmış, güvenlik duvarı (firewall) ve etkin dizim (Active Directory) altyapısına geçilmiş, servis dışı bırakma saldırılarına (DDoS) karşı koruma yapısı kurulmuş ve

felaket kurtarma (Disaster Recovery) hizmetleri kapsamında dış destek sağlanmıştır. Ayrıca, bağımsız bir kurum ile sızma testi hizmeti alınmasına ve Bilgi Sistemleri Yönetimine İlişkin Usul ve Esaslar Tebliği'ne tam uyum kapsamında danışmanlık hizmeti temin edilmesine yönelik anlaşmalar yapılmış olup, söz konusu testlerin gerçekleştirilmesi ve tam uyum sürecinin en kısa süre içerisinde tamamlanması planlanmaktadır. Bunlara ek olarak, Letven Capital tarafından alınan dijital güvenlik önlemleri üç ana başlık çerçevesinde uygulanmaktadır.

Siber Güvenlik Politikası

Tüm çalışanlar ve yönetim için siber güvenlik eğitimleri ve bilinçlendirme programlarını, Şifreleme ve çok faktörlü kimlik doğrulama (MFA) kullanımını, E-posta, internet ve uygulamalara erişimde güvenlik protokollerini içermektedir.

Ağ ve sistem güvenliği kapsamında, portföy şirketlerine ve kuruma ait verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumaya yönelik çok katmanlı güvenlik önlemleri uygulanmaktadır. Bu çerçevede, ağ altyapısı güvenlik duvarları, saldırı tespit ve önleme sistemleri (IDS/IPS) gibi teknolojilerle korunmaktadır. Hem bulut tabanlı hem de yerinde altyapılarda düzenli güvenlik taramaları ve penetrasyon testleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, kritik sistemlerin sürekliliğini sağlamak amacıyla düzenli yedekleme süreçleri işletilmekte ve olası kesinti, veri kaybı veya siber saldırı senaryolarına karşı felaket kurtarma planları devreye alınmaktadır.

Ağ ve Sistem Güvenliği

Bilgi varlıklarına erişim yetkileri rol tabanlı erişim kontrolü (RBAC) prensipleri doğrultusunda tanımlanmakta ve yetkilendirilmektedir. Hassas verilere yapılan erişimler kayıt altına alınmakta, düzenli olarak izlenmekte ve denetlenmektedir. Ayrıca, yetkisiz erişim girişimleri ile olağandışı veya anormal faaliyetlerin tespit edilmesi amacıyla sürekli izleme sağlayan güvenlik izleme sistemleri kullanılmaktadır.

Erişim Yönetimi

Portföy şirketlerinin siber güvenlik olgunluk seviyeleri, yatırım öncesi ve sonrası dönemlerde düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Bu kapsamda sızma testleri ve teknik denetimler planlanmakta ve tespit edilen riskler için düzeltici eylemler uygulanması hedeflenmektedir. Olası veri ihlallerine karşı ise, olayın hızla izole edilmesini ve ilgili paydaşların yasal süreler içerisinde bilgilendirilmesini içeren olay müdahale prosedürleri oluşturulmaktadır.

Dijital Liderlik

Öte yandan, Acil ve Beklenmedik Durum Planı oluşturulmuş ve işlerliği güncel olarak yürürlükte olup, Letven Capital'in resmi internet sitesinde yayımlanmıştır. Bu plan, operasyonel sürekliliğin sağlanmasına ve kritik süreçlerin kesintisiz şekilde sürdürülebilmesine yönelik çerçeveyi ortaya koymaktadır.

Teknolojinin beraberinde getirdiği fırsatları kendi iş süreçleri ve portföyündeki girişimler için kaldıraç olarak değerlendiren Letven Capital, sektöründe dijital liderliği hedeflemektedir.

Letven Capital, dijitalleşmeyi kurumsal ve sektörel dönüşümü destekleyen stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda raporlama döneminde başlatılan dijital altyapı ve inovasyon çalışmaları, şirket süreçlerinde optimizasyon, hızlanma ve şeffaflık artışı sağlamıştır. Özellikle finansal ve sürdürülebilirlik raporlamalarına ilişkin veri toplama, analiz ve görselleştirme süreçlerinin dijital platformlara taşınması hedeflenmektedir. Örneğin, manuel analiz süreçlerinin, çeşitli dijital araçlardan faydalanılarak otomatik veri akışının sağlanması ve gösterge panellerine geçiş yapılması planlanmaktadır. Bu dönüşümle birlikte rapor hazırlama süreleri başta olmak üzere günlük iş akışlarında süreç optimizasyonu sağlanması hedeflenmektedir.

Dijitalleşme adımları, yalnızca raporlama süreçlerini değil, aynı zamanda iç kontrol, uyum ve denetim mekanizmalarını da daha izlenebilir ve etkin hale getirmede önem taşımaktadır. Şirket bünyesinde yürütülen fon operasyonları ve değerlendirme süreçlerini destekleyen otomasyon projesi kapsamında, manuel iş yükünün azaltılması, veri doğruluğu ve tutarlılığının artırılması ve temel performans göstergelerinin anlık olarak izlenebilmesi amaçlanmaktadır. Buna ek olarak, düzenleyici gerekliliklerle uyumu destekleyen otomatik kontrol mekanizmaları sayesinde Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) ve ilgili diğer çerçevelerle uyum süreçlerinin daha sistematik bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir. İş süreçlerinin belirli standartlar çerçevesinde yapılandırılmasıyla operasyonel şeffaflık artırılmakta ve risklerin erken aşamada tespit edilmesi de kolaylaştırılmaktadır. Bu iyileştirmelerin, şirket performansı üzerinde çok boyutlu bir etki yaratması beklenmektedir. Daha hızlı ve doğru raporlama, maliyet tasarrufu, operasyonel risk-

lerin azaltılması ve yatırımcı iletişiminin güçlenmesi, dijital dönüşümün somut çıktıları arasında yer almaktadır.

Letven Capital'in dijital dönüşüm faaliyetleri, yazılım kullanımının yanı sıra uçtan uca iş süreçlerinin veri odaklı bir yapıya aktarılarak operasyonel verimliliğin desteklenmesi ve portföy yönetimi, izleme ve raporlama altyapısının güçlendirilmesine dayanmaktadır. Bu çerçevede, dijital dönüşüm yaklaşımı tüm yatırım süreçlerini kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. Yatırım öncesi ve sonrası dönemde finansal, sürdürülebilirlik ve operasyonel konularla ilgili verilerin sistematik biçimde toplandığı, analiz edildiği ve raporlandığı entegre dijital altyapılara geçiş hedeflenmektedir. Bu altyapı sayesinde portföy şirketlerinde makine öğrenmesi ve veri analitiği temelli çözümler kullanılarak operasyonel verimlilik artırılmakta, tahminleme modelleri geliştirilmektedir. Böylelikle süreçler, müşteri analitiği, maliyet optimizasyonu ve süreç otomasyonu yoluyla etkin ve verimli bir hale getirilmektedir. Aynı zamanda, veri güvenliğinin güçlendirilmesi amacıyla modern, esnek ve ölçeklenebilir bulut tabanlı ve entegre bilgi teknolojileri çözümlerine geçiş başlatılmıştır.

Letven Capital dijital veri yönetim stratejisini dört aşamalı bir yapı üzerinden kurgulamıştır. İlk olarak, veri toplama ve standardizasyonu süreci tanımlanmakta olup girişimlerden finansal, operasyonel, sürdürülebilirlik ve pazar ile ilgili veriler belirli bir standart çerçevesinde toplanmaktadır. Toplanan veri üzerinde ön kontrol mekanizması aracılığıyla veri doğruluğu ve tutarlılığı teyit edilmektedir. İkinci aşama veri depolama ve güvenliği süreci olarak tanımlanmakta olup bulut tabanlı, erişim kontrollü veri depolama altyapısı kullanılmaktadır. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) başta olmak üzere ilgili veri koruma mevzuatına uyum sağlanmakta ve düzenli yedekleme ile felaket kurtarma planları uygulanmaktadır. Üçüncü aşamada, veri analitiği ve raporlama süreçleri kapsamında yapay zekâ ve ileri analitik araçlar kullanılarak trend analizleri, risk tahminleri ve performans ölçümleri yapılması planlanmaktadır. Girişimlerin sürdürülebilirlik, finansal ve operasyonel performans göstergeleri görselleştirilerek raporlar ve yönetim panelleri (dashboard) aracılığıyla izlenmektedir. Son aşamada ise veri paylaşımı ve entegrasyon süreçleri yürütülmekle birlikte girişimler, yatırımcılar ve diğer paydaşlar arasında güvenli veri paylaşımı sağlanmaktadır. Bu bağlamda, ERP, CRM ve portföy yönetim sistemleri ile

entegrasyon hedeflenmektedir. Bu süreçlerin tamamına, belirlenen sürdürülebilirlikle ilgili hedefler ve standartlar entegre edilmektedir.

Yatırım değerlendirme süreçlerinde de dijital dönüşüm ile ilgili konular önemli olmakla birlikte girişimlerin teknik altyapılarını, teknoloji risklerini ve dijital olgunluk seviyelerini de dikkate alan teknoloji odaklı ön inceleme (tech due diligence/ digital maturity assessment) uygulamalarını hayata geçirmektedir. Ölçeklenebilirlik yaklaşımı girişimlerin potansiyelinin daha sağlıklı bir şekilde analiz edilmesini sağlarken teknoloji temelli iş modelleri aracılığıyla yeni gelir akışları ve dijital ürün/hizmet geliştirme fırsatlarının da değerlendirilmesine imkân tanımaktadır. Ayrıca, muhasebe, raporlama, risk ve uyum yönetimi, iç kontrol ve portföy takibi gibi temel süreçlerin sayısallaştırılması yoluyla daha hızlı, şeffaf ve güvenilir bir iç operasyon yapısı oluşturulması hedeflenmektedir.

Tüm bu dijital süreçlerin optimize edilmesi kapsamında geliştirilen bu yapı bütünsel bir şekilde ele alınmaktadır. Dijital süreç otomasyonu kapsamında finansal raporlama, risk yönetimi, sürdürülebilirlikle ilgili konuların izlenmesi ve yatırım sonrası performans takibi gibi kritik süreçler dijitalleştirilmektedir. Tekrarlayan operasyonel işler RPA (Robotic Process Automation) çözümleri ile otomasyona tabi tutulması planlanmaktadır.

Süreçlerin sürekli olarak izlenmesi ve iyileştirilmesi amacıyla dijital altyapının performans ve güvenlik göstergeleri düzenli olarak takip edilmektedir. Teknolojik gelişmeler ve yeni nesil siber tehditler doğrultusunda sistemler güncellenmekte ve periyodik sistem ile süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir. Veri yönetimi, dijital altyapı geliştirme ve süreç otomasyonu alanları birbiriyle entegre şekilde çalışarak yatırım kararlarını ve portföy yönetimini desteklemekte; sürdürülebilir, şeffaf ve güvenilir bir dijital ekosistem oluşturulmasını mümkün kılmaktadır.

Öte yandan, sektörde inovatif çözümler geliştirilerek gerçek zamanlı fon değerlendirme panelleri, otomatik risk analizi modülleri, kişiselleştirilmiş bildirim sistemleri ve otomatik iş akışları gibi araçlarla daha entegre ve çevik bir operasyonel yapı oluşturulmaktadır. Orta vadede bu çözümlerin, B2B ve SaaS tabanlı bir iş modeli çerçevesinde bir platform kurulması

ve bu platform üzerinden dış paydaşlara hizmet verilmesi hedeflenmektedir.

Bu gelişmelerin yanı sıra Letven Capital, dijital liderlik yaklaşımını yapay zekâ odaklı çözümler etrafında şekillendirmekte ve yatırım süreçlerini veri temelli analizlerle desteklemektedir. Girişimler değerlendirilirken sektör analizi yapılmakta, teknolojik altyapıları incelenmekte, benzer küresel örneklerle karşılaştırmalı çalışmalar yürütülmekte ve risk analizleri gerçekleştirilmektedir. Bu süreç, teknik uzmanlıklar ve çok disiplinli ekip katkılarıyla entegre bir yapıya kavuşturulmaktadır. Mevcut portföyde, yapay zekâ temelli çözümler geliştiren ve operasyonel verimlilik, insan kaynağı yönetimi ve değer zinciri entegrasyonu gibi alanlara odaklanan girişimler yer almaktadır. Örneğin Tars fonu tarım sektöründe uçtan uca verimliliği arttıracak teknolojik uygulamaların geliştirilmesi ve tarım sektörü işletmelerinin bu teknolojiye ulaşımını kolaylaştıracak finansman alt yapısını sağlayan girişim şirketlerinden oluşmaktadır. Fon portföyünde yer alan şirketlerin sürdürülebilirlik etkisinin ölçülmesi orta vadeli hedefler arasında bulunmaktadır. Bununla birlikte, dijitalleşmeye verilen önem doğrultusunda fonda yer alan Bridgesoft şirketi, sensör teknolojileriyle donatılmış tarım makineleri geliştirmektedir. Bu makineler, bitki ve toprak verisini anlık olarak analiz ederek gübre ve zirai ilaçların yalnızca ihtiyaç duyulan alanlara uygulanmasını sağlamaktadır. Böylece hem gereksiz kimyasal kullanımının önüne geçilmekte hem de ilaçlama maliyetlerinde %90, gübreleme maliyetlerinde ise %50 oranında tasarruf sağlanmaktadır.

Şirket, yatırımcı rolünün ötesine geçerek girişimcilerin değerlendirilmesi modeliyle de aktif biçimde yeni girişimler oluşturmaktadır. Sektörel ihtiyaçlar analiz edilmekte, uygun iş kurguları tasarlanmakta, uygun kurumsal eşleşmeleri yapılmakta ve bu yapılar şirketleşme aşamasına taşınmaktadır. Tarımda görüntü işleme, dış ticaret mevzuatını yorumlayan yapay zeka sistemleri, nem ölçümüne dayalı tahminleme modelleri ve drone tabanlı altyapılar bu yaklaşımın somut örnekleri arasındadır. Letven Capital, bu bütüncül yapı sayesinde dijital liderliği yönetim kalitesini artıran, karar alma süreçlerini güçlendiren, yapay zekâyı yatırım stratejisini ve etki yaratma kapasitesini güçlendiren bir noktada sektörde konumlanmaktadır.



Paydaş Deneyimi ve Memnuniyeti

Letven Capital, yatırımcılar ve girişimciler başta olmak üzere tüm paydaşlarıyla güvene temeline dayalı, şeffaf ve değer yaratma odaklı çift yönlü bir iletişim modelini benimsemiştir.

Letven Capital için paydaş deneyimi ve memnuniyeti öncelikli konular arasında yer almakta olup sürdürülebilir etki yaratımı için önem arz etmektedir. Bu yaklaşım, şirketin yatırımcılar ve girişimciler başta olmak üzere paydaşlarıyla kurduğu ilişki mimarisinin, yalnızca beklentilere yanıt vermekle sınırlı kalmayıp, karşılıklı güven, süreklilik ve ölçeklenebilir iş birlikleri üzerine inşa edilmesini mümkün kılmaktadır. Yatırımcılar açısından şeffaflık, öngörülebilirlik ve hesap verebilirlik öncelikli ilkeler olarak öne çıkarken, girişimcilerle kurulan ilişkilerde hız, erişilebilirlik, stratejik yönlendirme ve katma değer odaklı destek mekanizmaları belirleyici rol oynamaktadır. Letven Capital, bu iki paydaş grubuyla kurduğu etkileşimi, uzun vadeli ortaklıklar yaratan bir değer ekosistemi olarak tasarlamaktadır.

Yatırımcıların düzenli olarak bilgilendirilmesi sürecinde Letven Capital, performans aktarımının ötesine geçerek sunulan hizmetlerin kapsamını, uygulanan metodolojileri ve yaratılan katma değeri şeffaf biçimde ortaya koyan bir iletişim ve koordinasyon yaklaşımı benimsemektedir. Bu doğrultuda, yatırımcı sunumları ve yıllık raporlarda portföy şirketleriyle yürütülen çalışmaların çıktıları vaka analizleri aracılığıyla paylaşılmaktadır. Bununla birlikte, alınan stratejik kararların risk yönetimi, operasyonel iyileştirme ve değer yaratımı üzerindeki etkileri açık ve ölçülebilir şekilde ortaya konmaktadır. Ayrıca, fon performansı ve kurumsal gelişmeleri özetleyen aylık özet bilgi notları ile yatırımcıların güncel ve düzenli bilgiye erişimi sağlanmaktadır. Hizmetlerin içeriğinin daha derinlemesine anlaşılabilmesi amacıyla yatırımcıların süreçleri yürüten uzman yöneticilerle doğrudan temas kurabildiği etkileşim odaklı bir model de uygulanmaktadır. Böylece, bilgilendirme süreçleri etkin iletişimi destekleyen güven temelli bir yapıya dönüştürülmektedir.

Letven Capital, yatırımcı memnuniyetini ölçümlemek için dönemsel geri bildirimlerin değerlendirilmesi ve fon yönetim süreçlerinin etkinliğinin analiz edilmesi yöntemlerinden faydalanmaktadır. Bu bağlamda, yatırımcılara üç ayda bir iletilen hesap durum özetleri sonrasında alınan geri bildirimler, Yatırımcı İlişkileri Ekibi tarafından yapılandırılmış bir şekilde analiz edilmekte ve doğrudan iyileştirme stratejileri geliştirilerek süreçlere entegre edilmektedir. Özellikle raporlama içeriği, şeffaflık düzeyi ve stratejik yönelimlere ilişkin talepler, bir sonraki dönem raporlarına ve yatırım karar mekanizmalarına yansıtılmaktadır ve böylece geri bildirimlerin aksiyona dönüşme oranı düzenli olarak izlenmektedir. Hizmet kalitesinin ölçümünde, bu geri bildirimlerin ne ölçüde uygulamaya geçirildiği ve yönetim ekibinin müdahaleleri sonucunda portföy şirketlerinde yaratılan büyüme, verimlilik artışı ve maliyet optimizasyonu gibi çıktılar esas alınmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde memnuniyet ölçümü, somut performans sonuçlarıyla ilişkilendirilen, sürekli gelişimi besleyen dinamik bir yönetim aracına dönüştürülmektedir.

Öte yandan, yatırımcı ilişkileri kapsamında sürdürülebilir uygulamaların teşvik edilmesi ve sürdürülebilir ekonomik faaliyetlerin desteklenmesi amacıyla iş birliği temelli bir yaklaşım kademeli olarak kurumsal yapıya entegre edilmektedir. Bu çerçevede Letven Capital, sürdürülebilirlik dönüşümünü yalnızca kurum içi süreçlerle sınırlı tutmayarak, yatırımcıları da bu sürecin aktif bir parçası haline getirmeyi hedeflemektedir. Yatırım yapılan girişimlerde sürdürülebilirlik standartlarının güçlendirilmesi önceliklendirilirken, yatırımcıların sürdürülebilirlik ekosistemini daha yakından tanıması ve bu alandaki gelişmeler konusunda düzenli olarak bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır. Böylece, çevresel ve sosyal etkilerin yatırım karar süreçlerine daha görünür biçimde entegre edilmesi, etki odaklı iş modellerinin yaygınlaştırılması ve uzun vadeli değer yaratımının birlikte inşa edilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, Letven Capital tarafından tüm paydaşların bilgi düzeyini artırılması ve farkındalıklarını güçlendirilmesi amacıyla, 2026 yılı itibarıyla tüm eğitim faaliyetlerinin tek bir çatı altında toplanması planlanmakta olup, yatırımcı eğitimi bu yapı içerisinde ayrı bir odak alanı olarak ele alınacaktır.

Yatırımcılar ile geliştirilen ilişkilerde, Letven Capital erişilebilirlik ve kapsayıcılığı öne çıkartarak dijital altyapıyı sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemektedir. Buna yönelik olarak, tüm çeyreklik ve yıllık raporların bulut tabanlı, şifreli ve güvenli bir yatırımcı portalı üzerinden sunulması planlanmaktadır. Böylelikle, yatırımcıların coğrafi konumdan bağımsız olarak çevrimiçi kanallar aracılığıyla bilgiye kesintisiz erişiminin sağlanması amaçlanmaktadır. Ayrıca, yeni yatırımcıların fon yapısını, risk yönetimi yaklaşımını ve sürdürülebilirlik entegrasyonunu daha kolay kavrayabilmesi için kısa video özetleri ve görsel anlatım araçları (infografikler) geliştirilmesi öngörülmektedir. Bu yaklaşım, farklı bilgi seviyelerine ve öğrenme stillerine sahip yatırımcılar için karmaşık finansal içeriğin daha anlaşılır ve kapsayıcı bir biçimde sunulmasını sağlayarak, bilgiye eşit erişimi güçlendirmeyi hedeflemektedir.

Letven Capital için girişimci deneyimi ve memnuniyeti, girişimin değerlendirilmesi ve yatırımın başlamasıyla birlikte şekillenen, karşılıklı güven, şeffaflık ve uzun vadeli değer yaratımı üzerine kurulu stratejik bir ortaklık olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda girişimcilerin değerlendirilme süreci sürdürülebilir etki yaratma kapasitesine de odaklanan bir çerçevede yürütülmektedir.

Letven Capital, girişim seçim sürecinde çok katmanlı bir değerlendirme yaklaşımı benimsemektedir. Benimsenen temel kriterler aşağıda özetlenmiştir:

Kurucu ve yönetim ekibine ilişkin kriterler:

Kurucu ve yönetim ekibinin deneyimi ve yetkinliği, stratejik karar alma kabiliyeti ve ekip yönetişim özellikleri değerlendirilmektedir. Ekip içi uyum ve tamamlayıcı yetkinliklerin varlığı, girişimin sürdürülebilir büyümesi açısından kritik görülmektedir.

İş modeli ve pazar yapısına ilişkin kriterler:

İş modelinin ölçeklenebilirliği, hedef pazarın büyüklüğü ve büyüme potansiyeli ile girişimin sunduğu ürün veya hizmetin somut bir müşteri ihtiyacına ne ölçüde karşılık verdiği analiz edilmektedir.

Finansal yapı ve operasyonel kapasiteye ilişkin kriterler:

Finansal planlama ve projeksiyonların gerçekçiliği, kaynak kullanım etkinliği ve operasyonel süreçlerin yönetilebilirliği dikkate alınmaktadır.

Teknoloji ve inovasyon kapasitesine ilişkin kriterler:

Teknolojik altyapının yenilikçi yapısı, rekabetçiliği, pazarda farklılaşma yaratma kapasitesi ve dijital olgunluk seviyesi değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik kriterleri:

Çevre, sosyal ve yönetişim ile ilgili konuların göz önüne alınarak yatırım sürecinin oluşturulması hedeflenmektedir. Girişimlerin şeffaflık düzeyi, etik iş yapış biçimi ve sürdürülebilirlik yaklaşımı analiz edilmektedir.

Uyumluluk ve risk yönetimi kriterleri:

Mevzuata uyum, veri güvenliği, operasyonel ve finansal risklerin yönetimi ile iç kontrol mekanizmalarının varlığı değerlendirilmektedir.

Bu çok boyutlu yaklaşım, girişimcilerin stratejik rehberlik, yapısal destekler ve ölçeklenme sürecinde ihtiyaç duyacakları uzun soluklu bir iş ortaklığına erişmesini amaçlamaktadır.

Letven Capital ile girişimler arasındaki iletişim, ilk temas noktasından itibaren süreklilik esasına dayanan, karşılıklı etkileşimle beslenen ve koordinasyonu yüksek bir iş birliği süreci olarak kurgulanmaktadır.

Girişimci Temas Noktaları

Bu yaklaşım, yatırım öncesi değerlendirme aşamasıyla başlayarak yatırım sonrası dönemde de düzenli iletişim kanalları, yapılandırılmış izleme mekanizmaları ve mentorluk yapıları aracılığıyla devam etmektedir. Amaç, girişimlerin ihtiyaçlarını erken aşamada tespit edebilmek, gelişim süreçlerini yakından takip etmek ve stratejik rehberlik yoluyla uzun vadeli değer yaratımını desteklemektir.

İletişim süreci, girişimcilerin başvuru aşamasıyla başlamakta olup ön değerlendirme, ilk tanışma toplantıları ve detaylı analiz aşamalarıyla ilerlemektedir. Bu aşamada girişimlerin iş modeli, ekip yapısı, teknoloji altyapısı ve ölçeklenme potansiyeli bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmaktadır.

Operasyonel süreçler kapsamında girişimlerle düzenli iletişim kanallarının aktifleştirilmesi amacıyla dijital platformlar üzerinden doküman ve veri paylaşımı yapılmaktadır. Periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılar aracılığıyla finansal performans, operasyonel gelişmeler ve stratejik hedefler düzenli olarak değerlendirilmekte ve ilerleme durumu şeffaf bir şekilde raporlanmaktadır.

Düzenli İletişim

Letven Capital, girişimler, fon yöneticileri ve alanında uzman mentorlar tarafından düzenli olarak mentorluk, eğitim ve kapasite geliştirme faaliyetleri desteklenmektedir. Performans izleme çalışmaları finansal göstergelere ek olarak operasyonel verimlilik, ölçeklenme kapasitesi ve organizasyonel olgunluk gibi alanları da kapsamaktadır. Eğitim ve kapasite geliştirme faaliyetleriyle girişimlerin uzun vadeli dayanıklılığı ve büyüme potansiyeli güçlendirilmektedir.

Mentorluk ve İzleme Mekanizmaları

Letven Capital, girişimler, fon yöneticileri ve alanında uzman mentorlar tarafından düzenli olarak mentorluk, eğitim ve kapasite geliştirme faaliyetleri desteklenmektedir. Performans izleme çalışmaları finansal göstergelere ek olarak operasyonel verimlilik, ölçeklenme kapasitesi ve organizasyonel olgunluk gibi alanları da kapsamaktadır. Eğitim ve kapasite geliştirme faaliyetleriyle girişimlerin uzun vadeli dayanıklılığı ve büyüme potansiyeli güçlendirilmektedir.

İletişim ve İş Birliği Kültürü

Letven Capital, girişimcilerle yürüttüğü iş birlikleri ise girişimlerin gelişim aşamalarına, ihtiyaçlarına ve ölçeklenme potansiyellerine göre farklılaştırılmış modeller üzerinden kurgulamaktadır. Bu modeller, erken aşama destekten doğrudan yatırıma, mentorluktan proje bazlı ortaklıklara kadar uzanan esnek bir çerçeve sunmakta ve her biri belirli bir yaşam döngüsü mantığına dayanmaktadır. Letven Capital'in girişimciler ile geliştirdikleri iş birliği modelleri aşağıda detaylandırılmıştır.

01 Yatırım Modeli

Letven Capital'in yatırım modeli, girişimlerin uzun vadeli büyüme potansiyelini desteklemeyi amaçlayan doğrudan sermaye yatırımlarına dayanmaktadır. Bu model kapsamında yatırım öncesinde girişimlerin iş modeli, pazar konumlandırması, ekip yetkinlikleri ve ölçeklenebilirlik potansiyeli çok boyutlu bir değerlendirme sürecine tabi tutulmaktadır. Yatırım kararının ardından fonlama, stratejik yönlendirme ve düzenli performans izleme aşamaları devreye girmekte olup girişimlere finansal destekle birlikte operasyonel ve yönetsel rehberlik sunulmaktadır.

02 Hızlandırma Programı

Letven Capital'in hızlandırma programları, erken aşama girişimlerin pazara daha hızlı ve daha sağlam bir şekilde entegre olmasını hedefleyen yoğunlaştırılmış destek mekanizmaları olarak yapılandırılmaktadır. Bu programlar strateji, finans, pazarlama ve teknoloji alanlarında verilen eğitimlerin yanı sıra mentorluk, network erişimi ve pilot uygulama fırsatlarını da içermektedir. Girişimler, ürün ve hizmetlerini gerçek kullanıcılar ile test ederek müşteri geri bildirimleri doğrultusunda iş geliştirme ve pilot proje uygulama imkânı bulmaktadır. Programın sonunda başarılı bulunan girişimlerin yatırım süreçlerine dahil edilmesi veya iş birliği modellerinin derinleştirilmesi hedeflenmektedir.

03 Mentorluk Modeli

Letven Capital'in mentorluk modeli çok tercih edilmeyen bir model olmasına karşın girişimcilerin stratejik düşünme, operasyonel yetkinlik ve yönetsel olgunluk kazanmasını destekleyen hedef odaklı bir yapı sunmaktadır. Bu modelde girişimciler, ihtiyaç alanlarına göre alanında uzman mentorlarla eşleştirilmekte olup finansal planlama, teknoloji yönetimi, pazara giriş stratejileri, sürdürülebilirlikle ilgili konulara uyum ve yönetim gibi konularda düzenli rehberlik almaktadır. Süreç boyunca belirlenen performans göstergeleri doğrultusunda ilerleme izlenmekte ve yapılandırılmış geri bildirim mekanizmaları işletilmektedir. Mentorluk süreci, girişimlerin bağımsız karar alma kapasitesini güçlendirmeyi ve uzun vadeli kurumsal dayanıklılığını artırmayı amaçlayan bir gelişim yolculuğu olarak ele alınmaktadır.

04 Proje Ortaklığı Modeli

Proje ortaklığı modeli, Letven Capital ile girişimler arasında belirli bir ürün, hizmet veya teknoloji geliştirme hedefi etrafında kurulan stratejik iş birliklerine dayanmaktadır. Bu model kapsamında tarafların rollerini, sorumluluklarını ve beklentilerini net biçimde tanımlayan bir yönetim çerçevesi oluşturulmaktadır. Ortaklık süreci; konsept geliştirme, prototipleme, test, pilot uygulama ve performans değerlendirme aşamalarından oluşmaktadır. Elde edilen çıktılar doğrultusunda ortaklığın ölçeklenmesi, yeni pazarlara açılması veya kontrollü bir çıkış süreci planlanmaktadır.



Girişimcilerle birlikte yürütülen ilgili operasyonel süreçlerdeki risklerin yönetilmesi için klasik risk yönetimi yaklaşımı benimsenerek üç aşamalı bir yöntemden faydalanılmaktadır. Sürdürülebilirlikle ilgili risklerin yönetilmesi için önümüzdeki dönemde çalışmalara entegre edilmesi planlanmaktadır.

Letven Capital'in benimsediği klasik risk yönetimi yaklaşımı üç temel aşamadan oluşmaktadır. İlk aşamada, iş modeli, finansal projeksiyonlar, ekip yapısı ve pazar potansiyeli üzerinden ön değerlendirme yapılarak finansal, teknolojik, operasyonel ve sürdürülebilirlikle ilgili riskler tespit edilmektedir. İkinci aşamada, girişimlerin risk profili sistematik kriterler, skorlamalar ve risk matrisleri aracılığıyla ölçümlenmektedir ve bunun sonucunda riskler finansal, operasyonel ve stratejik boyutlarıyla ayrı ayrı sınıflandırılmaktadır. Üçüncü aşamada ise sözleşmesel ve hukuki mekanizmalar devreye alınarak risk paylaşımı, performans hedefleri ve çıkış koşulları net biçimde tanımlanmaktadır.

Klasik yöntemin yanı sıra ikinci yöntem olarak süreç bazlı risk yönetimi de girişimcilerle yürütülen süreçlerde gelişebilecek olası risklerin yönetilmesi için kullanılmaktadır. Bu risk yönetimi yaklaşımı, yatırım öncesi değerlendirme, portföy izleme, sözleşme ve hukuki ilişkiler, mentorluk ve hızlandırma programları ile proje ortaklıkları aşamalarını kapsamaktadır. Bu analizlerin çıktıları doğrultusunda, finansal, iş modeli ve ekip riskleri, operasyonel, sürdürülebilirlik ve performans riskleri, mevzuat ve uyum riskleri, stratejik ve teknoloji riskleri ile iş birliği kaynaklı riskler sistematik olarak ele alınmaktadır.

Üçüncü yöntem olaraksa proaktif risk izleme ve mücadele yaklaşımından yararlanılarak dijital izleme araçları, mentorluk ve danışmanlık mekanizmaları ile portföy çeşitlendirmesi sağlanmaktadır. Bu bağlamda, dijital platformlar üzerinden risk skorları izlenerek olası sapmalar erken aşamada tespit edilmekte ve önlemler alınmaktadır. Ayrıca, girişimciler risk odaklı eğitimler ve rehberlik ile desteklenirken, yatırımların farklı sektör, büyüme aşaması ve iş modellerine dağıtılması yoluyla risk yoğunlaşmasının önlenmesi hedeflenmektedir.

Son yöntem olarak, Letven Capital girişimcileri ile kurduğu iş ilişkisinin temelindeki güveni sağlamlaştırmak amacıyla yatırım öncesinden başlayarak sözleşme süreci ve yatırım sonrası izleme aşamalarını kapsayan sistematik bir doğrulama yaklaşımı benimsemektedir.

Yatırım öncesi ön değerlendirme aşamasında, kurucuların ve yönetim ekibinin geçmiş iş deneyimleri, sektörel yetkinlikleri, referansları ve daha önceki girişimlerinde elde ettikleri başarı veya karşılaştıkları zorluklar analiz edilmektedir. Bu kapsamda olası hukuki uyuşmazlıklar, iflas kayıtları veya etik ihlal iddialarına yönelik taramalar yapılmaktadır. Girişimcilerin mali geçmişleri ve sermaye kaynakları doğrulanmaktadır. Aynı zamanda sermaye kullanım planlarının şeffaflığı, finansal planlama süreçlerinin tutarlılığı ve raporlama yaklaşımları değerlendirilmektedir. Girişimin sunduğu iş modeli, proje planları ve büyüme hedeflerinin gerçekçi, uygulanabilir ve ölçülebilir olup olmadığı incelenmektedir. Bu aşamada tanımlanan performans göstergelerinin girişimin stratejik hedefleriyle uyumu da kontrol edilmektedir.

Sözleşme sürecinde, şirket ile girişimci arasındaki hak ve yükümlülükler açık ve bağlayıcı biçimde tanımlanmaktadır. Bu kapsamda performans kriterleri, yatırımın kullanım koşulları, raporlama yükümlülükleri ve olası çıkış senaryoları sözleşmelere dâhil edilmektedir. Ayrıca ilgili mevzuat ve düzenlemelere uyum yükümlülükleri baz alınarak dolandırıcılık risklerini azaltmaya yönelik önlemler, veri güvenliği ilkeleri ve gizlilik politikaları sözleşmesel çerçeveye entegre edilmektedir.

Yatırım sonrası dönemde ise girişimlerin finansal performansları, operasyonel göstergeleri ve sürdürülebilirlik uygulamaları düzenli olarak izlenmektedir. Bu kapsamda, temel performans göstergeleri, finansal sonuçlar ve sürdürülebilirlik kriterlerine ilişkin veriler dijital platformlar aracılığıyla takip edilmektedir. Belirlenen hedeflerden sapmalar veya şüpheli durumlar için erken uyarı mekanizmaları devreye alınmaktadır. Girişimcilerin stratejik ve operasyonel karar alma süreçlerinin şeffaflığı, düzenli raporlama, mentorluk ve geri bildirim döngüleri aracılığıyla izlenmektedir. Finansal raporlar, operasyonel süreçler ve sürdürülebilirlik uygulamaları periyodik olarak kontrol edilmekte olup riskli durumların tespiti halinde düzeltici önlemler uygulanmaktadır.

Buna ek olarak, girişimcilerde etik iş kültürünün, şeffaflığın ve sorumlu yönetim anlayışının yerleşmesini sağlamak amacıyla eğitim ve farkındalık çalışmaları desteklenmektedir. Bu kapsamda veriye dayalı karar alma, düzenli raporlama ve açık iletişim kültürü teşvik edilmektedir. UNPRI ve UNGC prensiplerinin sahiplenilmesi için eğitimler planlanmaktadır ve kurumsal yönetim standartlarının güçlendirilmesine yönelik dijitalleşme kapsamında girişimlerin hızla erişebileceği ve iletişimi arttırıcı bir proje geliştirilmektedir.





Çevresel Etki

İklim Değişikliği

Letven Capital olarak çevresel faktörlere yaklaşım iki katmandan oluşmaktadır, bunla operasyonel düzey olan kendi ofis faaliyetleri ve portföy düzeyinde yatırım yaptıkları girişimlerin faaliyetleridir

Çevresel etki yönetimi, Letven Capital için sürdürülebilir iş uygulamalarının teşvik edilmesi, fayda üreten kararların verilmesi ve uzun vadeli değer yaratımı açısından kritik öneme sahiptir. Letven Capital, değer zincirinin her aşamasında çevresel etkilerin dikkate alınmasını operasyonel verimliliği artıracak şekilde öngörürken, çevresel konuların etkin yönetiminin riskleri azaltan ve itibarı güçlendiren bir süreç olarak değerlendirmektedir.

Letven Capital'in operasyonlarından kaynaklanan doğrudan etkileri arasında emisyon yönetimi, enerji tüketimi, atık yönetimi ve su tüketimi faktörleri yer almaktadır. Dolaylı etkiler ise tedarikçilerinin, yatırım yaptığı girişimlerin ve diğer üçüncü taraf paydaşlarının sürdürülebilirlik uygulamalarındaki ve tercihlerindeki çevre ile ilgili faaliyetlerinden kaynaklanmaktadır. Bu nedenle Letven Capital, değer zincirindeki çevresel performansını değerlendirerek, ileriye yönelik iyileştirmeler planlamakta ve değer zincirindeki tüm aşamalarda olumlu etki yaratmak için çalışmalarına devam etmektedir.

Şirket, çevresel etki yönetimini sürdürülebilir kalkınmanın temel taşlarından biri olarak değerlendirmekte, gelecek nesillerin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak kaynakların dengeli kullanımını hedeflemektedir. Çevresel etkilerini yönetirken sürdürülebilir kalkınma perspektifini benimseyen Şirket, çevresel sorumluluklarını yerine getirmeyi ve tüm paydaşları nezdinde farkındalığı artırmayı amaçlamaktadır.

Letven Capital, çevresel etkilerini değerlendirdiğinde, değer zincirindeki en büyük etki alanını sermaye ve rehberlik sağladığı portföy şirketleri olduğunu sonucuna varmıştır. Değer zincirinin aşağı ve yukarı yönlü akışlarında ve kendi operasyonlarında finansal getiri ile pozitif etkiyi entegre eden yeni nesil bir yaklaşım benimsemeyi hedefleyen Letven Capital, 2026 yılı itibarıyla "Paydaş ÇSY (Çevresel, Sosyal,

Yönetişim) Uyum ve Gelişim Programı"nı hayata geçirmeyi planlamaktadır. Ofis yönetiminden hukuk danışmanlarına kadar tüm tedarikçilerini "Etik Satın Alma İlkeleri" kapsamına almak, orta vadede, yatırım döngüsünün her aşamasına çevre, sosyal, yönetim metriklerini dahil etmek için çalışmalarına başlamıştır. Yeni bir girişime yatırım yapmadan önce çevresel açıdan yüksek riskli veya etik dışı sektörlerin (silah, çocuk işçi, fosil yakıt vb.) doğrudan elenmesi, girişimin enerji verimliliği, veri gizliliği, kurucu ekipteki çeşitlilik açısından değerlendirilmesinin ve yönetim yapısının ön analizinin yapılmasının ön şart olarak uygulanması hedeflenmektedir. Yatırımların bu standartları sürdürdüğünün takibi ise, her girişimin sektörüne özel sürdürülebilirlik hedeflerinin atanması ve ön şart olarak uygulanan enerji verimliliği, veri gizliliği, ekip çeşitliliği ile yönetim yapısı kriterlerinin düzenli olarak değerlendirilmesiyle sağlanacaktır. Çevresel değerlendirmede karbon ayak izi farkındalığı, kaynak verimliliği ve dijital atık yönetimi; sosyal değerlendirmede kadın istihdam oranı, çalışan sağlığı ve güvenliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık politikaları ile kullanıcı veri güvenliği; yönetimde ise yönetim kurulunda bağımsız üyeler, etik kodlar, yolsuzlukla mücadele politikaları ve şeffaf raporlama kriterleri baz alınacaktır.

Letven Capital olarak çevresel faktörlere yaklaşım iki katmandan oluşmaktadır, bunlar operasyonel düzey olan kendi ofis faaliyetleri ve portföy düzeyinde yatırım yaptıkları girişimlerin faaliyetleridir. Letven Capital'in ofis faaliyetleri sonucu ortaya çıkan doğrudan çevresel etkisi yüksek olmamakla birlikte, asıl etki ve risk sermayeyi yönlendirdikleri şirketlerin faaliyetleri üzerindedir. Yüksek karbon yoğunluklu sektörlere yatırım yaparken net sıfır yol haritası olmayan girişimler portföye dahil edilmemekte, savunma sanayi ise öncelikli istisna olmakla birlikte orta vadede sürece dahil edilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca, kaynak kullanımında "satın al-kullan-at" modelinden ziyade "paylaşım ekonomisi" ve "hizmet olarak ürün" modellerini benimseyen girişimlere öncelik verilmektedir.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Letven Capital, öncelikle kendi operasyonlarının çevre üzerindeki etkisini ölçmek ve gerekli önlemleri almak adına ilk kez bu sene emisyonlarını hesaplamaya başlamıştır.

Küresel ısınmanın bir sonucu olan iklim değişikliği, hükümetler düzeyinde ele alınan, etkilerini gün geçtikçe daha da artıran ve ivedilikle çözüm üretilmesi gereken kritik bir sorun hâline gelmiştir. Bu doğrultuda kamu ve özel sektör, iklim değişikliğiyle mücadele için çeşitli taahhütler ve projeler geliştirmektedir. İklim değişikliği ile mücadelede kilit sektörlerden biri olan finansın bu noktadaki rolü, bu projelerin ekonomik getirisinin yanı sıra sosyal ve çevresel etkileri de dikkate alarak sürdürülebilir finans yaklaşımını benimsemesini temel almaktadır.

Letven Capital, öncelikle kendi operasyonlarının çevre üzerindeki etkisini ölçmek ve gerekli önlemleri almak adına ilk kez bu sene emisyonlarını hesaplamaya başlamıştır. Şirket, temel seviyede hazırladığı bu emisyon envanterinin kapsamını ilerleyen yıllarda genişleterek daha detaylı analizler yapmayı planlamaktadır.

(2025)
Toplam Emisyon
71,25 tCO₂e



İlgili emisyon hesaplamaları Sera Gazı Protokolü (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) metodolojisi baz alınarak, elektrik tüketimine yönelik hesaplama için emisyon faktörü T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın, yakıt, su, kağıt tüketimleri ve otel konaklamaları için İngiltere Çevre, Gıda ve Tarım Bakanlığı'nın (Department for Environment, Food & Rural Affairs - DEFRA) iş seyahatleri için Çevre Koruma Ajansı'nın (United States Environmental Protection Agency - EPA) rehberlerinden alınmıştır. Elektrik ve su tüketimleri faturalar üzerinden, kâğıt tüketimi, iş seyahati bilgileri muhasebe sisteminden, araç kullanımları ortalama kullanım süreleri ve kilometre bilgisinden edinilerek hesaplama dahil edilmiştir. Elektrik ve su tüketimi Şirket'in yeni lokasyonuna taşınması başlangıç kabul edilerek konsolide edilmiş olup, raporlama döneminin son 9 aylık verisini içermektedir. Diğer tüm veriler raporlama döneminin tamamını yansıtmaktadır.

Enerjinin üretildiği kaynak ve enerji tüketim alışkanlıkları, iklim krizinin temel nedenleri arasında yer almaktadır ve bu nedenle enerji yönetimi iklim değişikliğiyle mücadelede kritik rol oynamaktadır. Bu durum, enerji konusunu birçok ülke ve kuruluş için öncelikli bir gündem maddesi hâline getirmiştir. Öte yandan ekonomik büyüme ve iş dünyasının sürdürülebilirliği için enerjinin kesintisiz sağlanması büyük önem taşımaktadır. Son dönemde yaşanan jeopolitik değişimler, makroekonomik perspektifteki zorlayıcı unsurlar enerji arz güvenliği konusunu daha da ön plana çıkarmış, enerji maliyetlerinin etkin şekilde yönetilmesini zorunlu kılmıştır.

Bu kapsamda Şirket, enerji tüketimlerini düzenli olarak takip etmekte olup herhangi bir kritik artışta analiz ve müdahale kabiliyetini edinmiştir. Letven Capital'in halihazırda yürüttüğü ve farklı zaman ufukları için planlandığı enerji verimliliği ve dolayısıyla emisyon yönetimi çalışmaları, enerji yönetimi ve iklim değişikliği konularının potansiyel olumsuz etkilerinin sınırlandırılması açısından önem taşımaktadır.

- Ofis alanlarında kullanılan elektriğin tamamının yenilenebilir kaynaklardan sağlanması yönünde adımlar atmıştır.
- Mesai saatleri dışında otomatik olarak kapanan HVAC (Isıtma, Soğutma, Havalandırma) sistem optimizasyonu ile enerji israfı önlenmektedir.
- Ofise ulaşımında toplu taşıma, bisiklet veya elektrikli araç kullanan çalışanlara yan haklar, ulaşım desteği ve şarj imkânları sunmaktadır.
- İş seyahatlerinden kaynaklanan emisyonları azaltmak amacıyla "Dijital Öncelikli" toplantı politikası uygulanmaktadır.
- Şirket genelinde "Karbon Ayak İzi Hesaplama" ve "Bilinçli Tüketim" atölyeleri düzenlenmesi planlanmakta, bu vizyonun yatırım uzmanları tarafından içselleştirilmesi sağlanacaktır.
- Ofis genelinde geleneksel aydınlatma sistemleri, daha az enerji tüketen ve yüksek lümen verimliliğine sahip akıllı LED sistemlerle değiştirilmiştir. Cam kenarına yerleştirilen çalışma alanları sayesinde gün ışığından maksimum düzeyde fayda sağlanmaktadır.
- Mevcut klimalar, düşük küresel ısınma potansiyeline sahip soğutucu akışkanlar kullanan ve sezonsal enerji verimliliği oranı (SEER) yüksek inverter modellerle yenilenmiştir.
- Alınan tüm bilgisayar, monitör ve yazıcı gibi donanımların en güncel Energy Star ve Toplam TCO sertifikalarına sahip olması zorunlu kılınmıştır.
- Ofis içi bireysel yazıcı kullanımı sınırlandırılmış, enerji tasarrufu moduna sahip merkezi baskı istasyonları aracılığıyla gereksiz enerji ve kâğıt tüketimi azaltılmıştır.
- Letven Capital, yazılım verimliliğinin enerji tüketimi üzerinde doğrudan etkisi olduğu bilinciyle girişimlerin sürdürülebilirlik farkındalığını artırmaya yönelik bilgilendirmeler yapılmış takip eden dönemlerde ise organize

eğitimler verilmesi planlanmaktadır ve dijitalizasyonu teşvik etmek için bulut sunucu gibi çözümler önerilmektedir.

2025 yılında toplam 12.076 kWh elektrik tüketen Letven Capital, mevcut ve planladığı iyi uygulamaları ile enerji yönetimi performansını geliştirerek iklim değişikliği ile mücadelede faaliyetleri kapsamı ve ölçüsünde sorumluluklarını yerine getirmeyi planlamaktadır. Şirket'in yeni lokasyonuna taşınması başlangıç kabul edilmiş olup, raporlama döneminin son 9 aylık tüketimini içermektedir.

Atık ve Su Yönetimi

Letven Capital, çalışma alanlarındaki kaynakların etkin kullanımının ve ürünlerin ömrünün uzatılmasının döngüsel ekonomiye geçişteki önemini farkındadır. Kendi operasyonları esnasında ortaya çıkan atıkların azaltılması ve hatta kaynağında önlenmesi için çeşitli girişimlerde bulunmaktadır.

Letven Capital, çalışma alanlarındaki kaynakların etkin kullanımının ve ürünlerin ömrünün uzatılmasının döngüsel ekonomiye geçişteki önemini farkındadır. Kendi operasyonları esnasında ortaya çıkan atıkların azaltılması ve hatta kaynağında önlenmesi için çeşitli girişimlerde bulunmaktadır.

- Letven Capital, kağıtsız ofis hedefi doğrultusunda kâğıt tüketimini kısa vadede geri dönüştürülmüş kâğıt kullanımıyla sınırlandırmayı ve orta vadede yatırım komitesi karar dokümanları, hukuk sözleşmeleri ile insan kaynakları süreçlerinin tamamını dijital imza platformları üzerinden yürüterek kâğıt kullanımını tamamen ortadan kaldırmayı amaçlamaktadır.

- Her çalışanın kimlik kartına tanımlı aylık baskı kotası uygulanmakta olup, mevcut durumda gereksiz "deneme çıktılarını" ve "unutulan çıktılarını" engellemeyi hedeflemektedir. Bu sistem ile, yazıcıya gönderilen belgeler, çalışanın fiziksel olarak yazıcı başında şifresini girmeden basılamamaktadır.

- Ofis içerisinde tek kullanımlık plastik bardak, şişe ve mutfak gereçlerini tamamen kaldırılmış olup çalışanlar daha sürdürülebilir alternatiflerin kullanımına teşvik edilmektedir.

- Ofis mobilyaları ve teknolojik donanımların satın alımında "tamir edilebilirlik" ve "geri dönüştürülmüş içerik" oranları dikkate alınmaktadır.

- Fiziksel atıkların yanı sıra dijital atık yönetimine de önem verilmekte, gereksiz e-posta trafiğinin ve karanlık veri* birikiminin önüne geçmek için düzenli dijital temizlik günleri organize edilmektedir.

- Ömrünü tamamlamış dizüstü bilgisayar, tablet ve telefon gibi elektronik eşyaları lisanslı geri dönüşüm kuruluşlarına göndererek veya sosyal sorumluluk projelerine dahil ederek döngüsel sisteme kazandırmaktadır. Şirket'in faaliyetlerini sürdürmesi için yeterli olmayan ancak çalışır durumdaki bilgisayarlar, sosyal sorumluluk kapsamında eğitim kurumlarına bağışlanarak cihazların ekonomik ömrü tamamlanana kadar döngüde kalmaları sağlanmaktadır.

- Ömrünü tamamlamış veri depolama aygıtları, veri güvenliği protokollerine uygun şekilde fiziksel olarak parçalanmakta ve çıkan metal ile plastik aksamlar lisanslı e-atık tesislerine gönderilmektedir.

- Letven Capital, ofis genelinde "Sıfır Atık" hiyerarşisini (önle, azalt, yeniden kullan, geri dönüştür) uygulamakta, , merkezi alanlara plastik atık, kâğıt atığı ve cam atık için üçlü ayrıştırma istasyonları yerleştirilmiştir. Piller ise ayrı bir kutuda toplanmakta ve geri dönüşüme gönderilmektedir.

- Yeni başlayan personel için sürdürülebilir ofis rehberi hazırlanmaktadır.

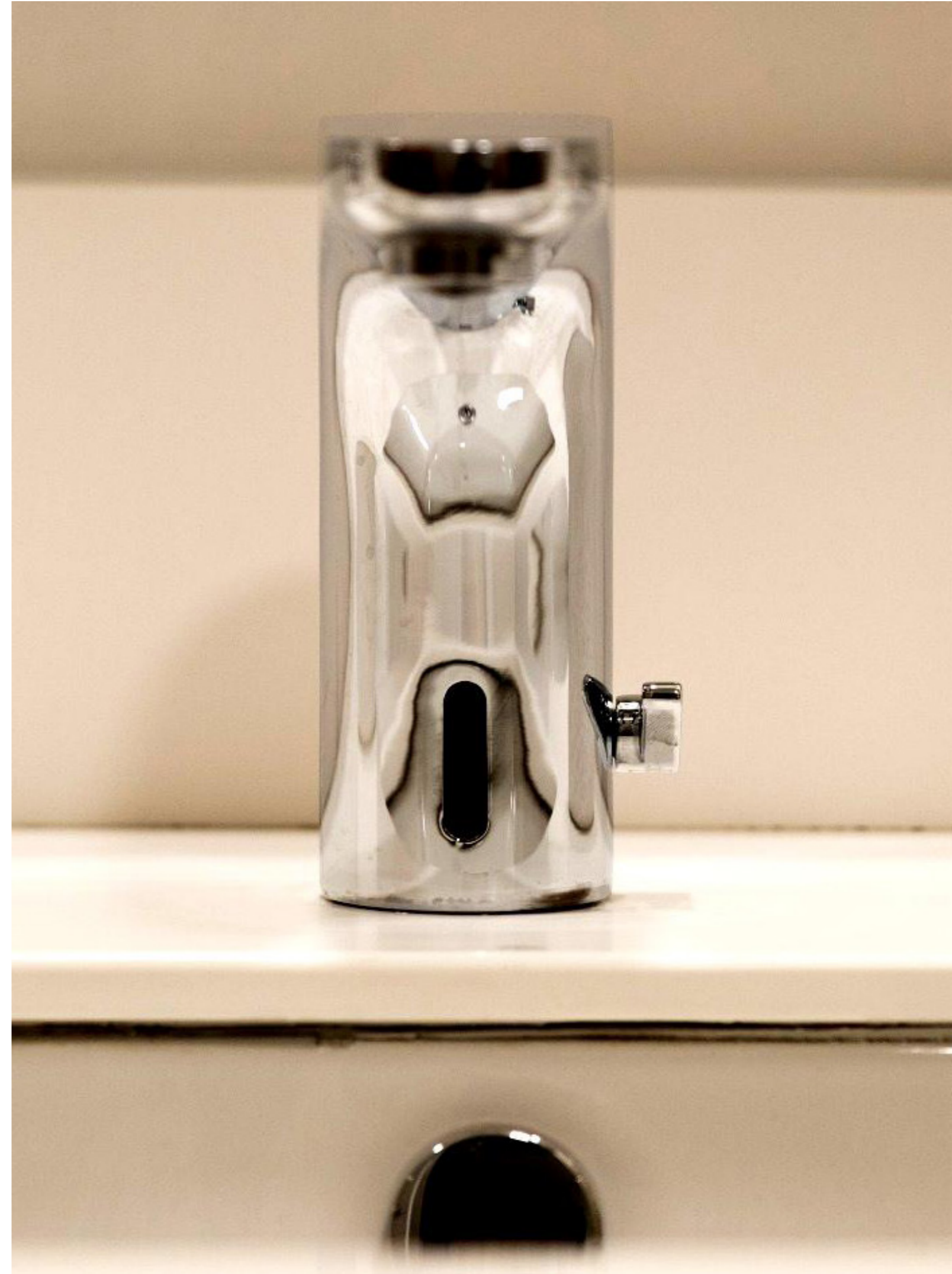
- Ofis mutfağı ve tuvaletlerde, %100 geri dönüştürülmüş ve ağartılmamış (ekolojik) kâğıt ürünleri tercih edilmesi planlanmaktadır. Sabun ve dezenfektan üniteleri, tek kullanımlık kartuşlar yerine doldurulabilir sistemlerle değiştirilmiştir.

- Kurumsal hediyelikler ve ofis içi ikramların sunumlarında plastik ambalaj yerine kompostlanabilir (mısır nişastası bazlı) veya geri dönüşüm değeri yüksek cam ve metal ambalajlı ürünlerden tercih edilmektedir.
- Ofiste bulunan bitkiler için mutfak bölümünde oluşan çay ve kahve posaları fermente edilerek doğal gübre olarak değerlendirilmesi planlanmaktadır.
- Gereksiz veri depolamanın enerji maliyeti fark edilerek iş birliği yapılan girişimlere veri temizliği ve verimli veri mimarisi konularında mentorluk sağlanmaktadır.

** Var olan ancak kullanılmayan, analiz edilmeyen veya değerlendirilmeyen verilerdir.*

Bu eforlar, sadece Şirket'in kaynak yönetimi performansını artırmakla kalmayıp, çalışanların kişisel farkındalıklarını da yükseltmektedir. Aynı zamanda, bu çalışmalar Letven Capital'in sürdürülebilirlik yaklaşımını güçlendirmekte, mevcut çevresel etkiyi minimize etmekte ve kurumsal sorumluluğun farkındalığını ifade etmektedir.

Ofis operasyonları çerçevesinde Letven Capital'de su tüketimi yalnızca insani kullanım amaçlı yapılmakta olup 2025 yılında toplam 184.556 m³ su tüketilmiştir. Bu tüketim ofis operasyonlarının Nisan ayı itibarıyla taşındığı ofis alanlarında yapılan miktarı yansıtmaktadır. Letven Capital, ofis çalışmalarını yürüttüğü kiracısı olduğu binanın yönetimi ile beraber su tüketimini yıllık bazda takip etmeyi ve tüketim miktarını azaltmak için tüm bataryalara yüksek verimli perlatörlerin takılmasını planlanmaktadır. Ek olarak, su kullanım noktalarına "Suyun Değerini Bil" temalı ve tasarruf miktarını gösteren bilgilendirici etiketlerin yerleştirilmesi planlanmakta böylece farkındalığın yükseltilerek, katılımın artırılması amaçlanmaktadır. Ayrıca, tuvaletlerde çift kademeli rezervuarlar kullanılarak gereksiz su tüketiminin önüne geçilmektedir.



Sosyal Etki

Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi

Letven Capital, yetenekleri doğru yöneterek ve yetkinlikleri sürekli geliştirerek çok yönlü başarısını sürdürmeyi ve pozitif etki yaratmayı amaçlamaktadır.

Yetkinlik Transferi

Letven Capital çatısı altında yetenek yönetimi ve gelişimi öncelikli konular arasında yer almaktadır. Çalışanların mevcut yetkinliklerinin sistematik biçimde geliştirilmesi ve potansiyellerinin açığa çıkarılması amacıyla yapılandırılmış uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu sayede, bireysel gelişim ile kurumsal kapasite eş zamanlı olarak güçlendirilmektedir. Kurum içi pozisyonlarda çalışanların önceliklendirilmesi, eğitim ihtiyaç analizleri, dönemsel performans ve memnuniyet görüşmeleri gibi uygulamalar bu yaklaşımın temel unsurlarını oluşturmaktadır.

Yetkinliklerin geliştirilmesi amacıyla eğitim ve gelişim programları planlı bir yapı içerisinde ihtiyaç analizine ve yıllık bir takvim düzeninde dayalı bir şekilde yürütülmektedir. Çalışanların mevcut görevleri kapsamında ihtiyaç duydukları teknik ve yönetsel eğitimlerin yanı sıra, kariyer gelişimleri doğrultusunda yeni yetkinlikler kazanmalarını destekleyen kapasite geliştirme faaliyetleri de bu kapsamda değerlendirilmektedir. Eğitim ihtiyaçları sistematik olarak tespit edilmekte ve yıllık planlamalar aracılığıyla hayata geçirilmektedir. Oryantasyon sürecinden başlayarak sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu, yetkinlik bazlı bir gelişim yolculuğu kurgulanmakta olup bu süreçte paydaş etkileşiminin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. 2025 yılında **Uyum Yetkilendirme konusunda 80 saat, İş Güvenliği üzerine 32 saat, Uyum ve Etik üzerine 40 saat, Sağlık ve İlk Yardım üzerine 40 saat, Sürdürülebilirlik üzerine 8 saat, Katılım Esaslı Finans Yönetimi üzerine 10 saat, Şirket Kültürü üzerine 30 saat olmak üzere toplam 280 saat eğitim sağlanmıştır.**

Kurum içi bilgi birikiminin etkin kullanımı doğrultusunda, bölümler arası geçişler ve görev genişletme uygulamalarıyla çalışanların farklı alanlarda deneyim kazanmaları teşvik edilmektedir. Teknik eğitimlerin yanı sıra, çalışan refahını destekleyen içerikler de eğitim programlarına entegre edilmektedir. Çevrim içi ve yüz yüze eğitim modelleriyle desteklenen bu yapı sayesinde çalışanların güçlü yönleri,

gelişim alanları ve kariyer hedefleri doğrultusunda bireyselleştirilmiş gelişim planları oluşturulmaktadır.

Letven Capital, eğitim ve gelişim faaliyetlerini iç ve dış kaynaklı programlar olarak iki ana başlık altında yapılandırmayı hedeflemektedir. Dış kaynaklı programlar kapsamında, SPK lisans destekleri ile fon ve portföy yönetimi gibi uzmanlık alanlarına yönelik eğitimler planlanmaktadır. İç kaynaklı eğitimlerde ise yabancı dil, finansal okuryazarlık ve kişisel gelişim temelli içerikler öne çıkmaktadır. Bu yaklaşım hem teknik uzmanlığı hem de bütüncül çalışan gelişimini destekleyen dengeli bir öğrenme ekosistemi oluşturmayı amaçlamaktadır.

Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı, Letven Capital için önem arz etmektedir. Bu bağlamda, çalışanların görüş ve beklentileri düzenli geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla toplanmaktadır ve elde edilen çıktılar doğrultusunda çalışan sağlığı, güvenliği ve refahına yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Yetkinlik gelişimi, terfi ve kariyer geçişlerinde öncelikli bir kriter olarak ele alınmaktadır. Adil ve eşit ücret politikası çerçevesinde yan haklar sektörel koşullar dikkate alınarak sürekli iyileştirilmektedir.

2024 yılında başlatılan İnsan ve Kültür Projesi kapsamında, organizasyonel yapı çalışan memnuniyeti ve verimlilik perspektifiyle kapsamlı biçimde analiz edilmiştir. Bu değerlendirmeler doğrultusunda yeni kadro ihtiyaçları tanımlanmış ve insan kaynakları büyüme stratejisi oluşturulmuştur. Projenin somut çıktılarından biri olarak ekip yapısı genişletilmiştir. Öte yandan, kişilik envanteri çalışmalarıyla çalışanların gelişime açık yönleri belirlenerek stratejik hedeflere uygun olarak iyileştirme önerileri geliştirilmiştir. Yeni işe alınan çalışanların kuruma entegrasyonunu güçlendirmek amacıyla yapılandırılmış geri bildirim ve uyum mekanizmalarının hayata geçirilmesi planlanmaktadır.

Finansal Okuryazarlık

Letven Capital, finansal okuryazarlığı kurumsal ve sektörel yetkinliklerin güçlendirilmesi açısından öncelikli bir alan olarak ele almaktadır. Bu yaklaşım hem şirket içi kapasitenin artırılmasını hem de girişimcilik ekosistemi ve daha geniş paydaş grupları nezdinde finansal bilinç düzeyinin yükseltilmesini de kapsayan çok yönlü bir etki alanı çerçevesinde yapılandırılmaktadır.

Şirket, faaliyet alanı gereği yüksek düzeyde finansal uzmanlık gerektiren bir sektörde yer almaktadır. İktisat ve finans alanlarında lisans derecesine sahip çalışan oranı ile SPL lisanslı uzman ağırlığı dikkate alındığında, sektör ortalamalarına kıyasla güçlü bir yetkin insan kaynağı profiline sahiptir. Bununla birlikte Letven Capital, mevcut bilgi birikimini yeterli bir çıktı olarak değil, sürekli geliştirilecek bir yetkinlik alanı olarak konumlandırmaktadır. Bu doğrultuda, kurum içi uzmanlıkların sistematik biçimde yaygınlaştırılması ve bilgi paylaşımının kurumsal bir öğrenme kültürüne dönüştürülmesi hedeflenmektedir.

Finansal okuryazarlığın geliştirilmesine yönelik çalışmaların odağında, iç kaynakların etkin kullanımı yer almaktadır. Bu kapsamda, alanında uzman çalışanların bilgi ve deneyimlerinin diğer ekip üyelerine aktarılmasını sağlayacak yapılandırılmış eğitim programlarının hayata geçirilmesi planlanmaktadır. İç eğitmen modeli aracılığıyla bilgi transferinin sürekliliği sağlanırken, aynı zamanda kurum içi öğrenme kapasitesinin yapılandırılması amaçlanmaktadır.

Letven Capital'in finansal okuryazarlık yaklaşımı yalnızca çalışanlarla sınırlı kalmamaktadır. Girişimciler, iş ortakları ve daha geniş toplumsal paydaş gruplarını da kapsayan bir etki alanı çerçevesinde de ele alınmaktadır. Şirket, girişimcilik ekosisteminde finansal bilgiye erişimin yaygınlaştırılmasını, sağlıklı yatırım kararlarının teşvik edilmesini ve sürdürülebilir iş modellerinin gelişimini destekleyen bir kaldıraç olarak görmektedir.

Orta ve uzun vadede Letven Capital, finansal okuryazarlık alanında sektörde referans gösterilen bir kurumsal yapı haline gelmeyi hedeflemektedir. Bu amaç ışığında kurum içi yetkinliklerin derinleştirilmesi, eğitim içeriklerinin standartlaştırılması ve paydaşlara yönelik bilgilendirici

İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları Yaklaşımı

uygulamaların yaygınlaştırılması öncelikli aksiyon alanları olarak belirlenmiştir. Böylece finansal okuryazarlık, Letven Capital kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırılmaktadır.

Letven Capital'in insan kaynakları yaklaşımı, finansal uzmanlık ile girişimcilik dinamizmini bir araya getirerek, farklı disiplinlerden yetenekleri kuruma kazandırmayı ve bu yetenekleri ortak bir değer yaratma vizyonu altında bütünleştirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda oluşturulan insan kaynakları politikaları şirketin kurumsal değerleri, etik ilkeleri ve yürürlükteki mevzuat temel alınarak yapılandırılmakta, şeffaflık ve fırsat eşitliği esasına dayanmaktadır. Çalışanların mesleki gelişimi desteklenirken, performans bazlı değerlendirme ve ödüllendirme mekanizmaları ile sürdürülebilir bir başarı kültürü teşvik edilmektedir. Şirketin iş stratejisi ile uyumlu olarak, belirli yetkinlik alanları önceliklendirilmekte olup işe alım, operasyonel gelişim ve performans yönetimi süreçleri bu yetkinlik setleri doğrultusunda tasarlanmaktadır. Bu sayede Letven Capital, insan kaynağının uzun vadeli kurumsal değer üretme kapasitesini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Sürdürülebilir büyümeyi desteklemek amacıyla, işe alım süreçleri tarafsız, şeffaf ve yetkinlik bazlı değerlendirme esasına göre yürütülmektedir. Pozisyonların gerektirdiği teknik ve davranışsal yetkinlikler, deneyim düzeyi ve referanslar temel kriterler arasında yer almaktadır. Girişim sermayesi ve portföy yönetimi alanında mevzuatın öngördüğü lisans ve sertifikalar da dikkate alınmaktadır. Adayların analitik düşünme, pazar analizi yapabilme kabiliyeti ve yatırım tezini savunma yetkinlikleri vaka çalışmaları ve sunumlarla ölçülmektedir. Süreci başarıyla tamamlayan adaylar, kapsamlı bir oryantasyon programı ile kuruma dahil edilmektedir.

Letven Capital, çalışan deneyiminin sürekli iyileştirilmesini ve fırsat eşitliğinin sağlanmasını stratejik öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Tüm faaliyetlerinde ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası insan hakları standartlarına uyumu temel ilke olarak benimseyen şirket, İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) gibi evrensel normları referans almaktadır. Bu çerçevede insan

kaynakları politikası kapsamında belirlenen hedefler düzenli olarak izlenmekte, gelişim alanları kurumsal sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda şeffaf biçimde raporlanmaktadır.

Bu doğrultuda Letven Capital'in temel öncelikleri aşağıdaki başlıklarda şekillenmektedir.

Çalışan Refahı ve Yan Hakların Geliştirilmesi

Çalışanların yaşam kalitesini artırmaya yönelik yan hakların çeşitlendirilmesi, sağlık, psikososyal destek ve ergonomi alanlarında iyileştirme programlarının hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

Yetkinlik Gelişimi ve Eğitim

Tüm çalışanlara eşit gelişim fırsatları sunulmaktadır ve teknik uzmanlık, liderlik ve yönetsel becerilerin güçlendirilmesine yönelik programlar yaygınlaştırılmaktadır. Dijital dönüşümle uyumlu bir iş gücü oluşturmak amacıyla sürekli eğitim yatırımları yapılması hedeflenmektedir.

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

İşe alım, terfi ve performans değerlendirme süreçlerinde objektif, şeffaf, kapsayıcı ve adaletli uygulamalar esas alınmaktadır.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Düzenli çalışan memnuniyeti ve bağlılık ölçümleri yapılması hedeflenmektedir ve geri bildirim mekanizmaları aracılığıyla elde edilen çıktıların somut aksiyon planlarına dönüştürülmesi planlanmaktadır.

Şeffaf, kapsayıcı, hesap verilebilir, katılımcı ve dürüstlüğe değer veren bir insan kaynakları yönetim yapısı benimsenerek girişimlerin büyüme hedeflerine uyumlu bir şekilde süreçler yönetilmektedir. Bu yaklaşım, Davranış Kuralları ve İş Ahlakı Politikası ile kurumsal çerçeveye alınmış olup, çalışanların, yöneticilerin ve iş ortaklarının uyması gereken etik standartları açık biçimde tanımlamaktadır. Politikanın temel unsurları aşağıdaki tanımlanmaktadır:

- Yasalara ve düzenlemelere tam uyum: Tüm faaliyet alanlarındaki ilgili mevzuat, düzenleyici otoritelerin kuralları ve uluslararası standartlara uyulmaktadır.
- Çıkar çatışmalarının önlenmesi: Çalışanların kişisel çıkarlarının şirket çıkarları ile çelişmemesi esas alınarak şeffaf beyan süreçleri işletilmektedir.
- Gizlilik ve bilgi güvenliği: Müşteriler, çalışanlar ve şirketler ait bilgiler gizlilik esasına uygun olarak korunmaktadır ve bilgi güvenliği politikalarına uyum zorunludur.
- Adil ve saygılı iş ortamı: Ayrımcılığa, taciz ve etik dışı davranışa sıfır tolerans gösterilmekle birlikte kapsayıcı bir çalışma kültürü teşvik edilmektedir.
- Müşteri odaklılık ve güven: Müşteri varlıkları en yüksek profesyonel özenle yönetilmektedir ve müşteri güven ortamının desteklenmesi için adil davranış ve şeffaf iletişim esas alınmaktadır.
- Sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk: İş süreçleri çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerini gözeterek yapılandırılmaktadır.
- Bildirim mekanizmaları: Etik dışı davranışların anonim olarak raporlanabileceği bağımsız bir bildirim hattı işletilmekte olup misilleme yasağı uygulanmaktadır.

İlgili politikalar ile düzenli eğitimler, iç denetim mekanizmaları ve yönetim gözetimi yoluyla sürekli olarak desteklenmekte, etkinliği sistematik biçimde izlenmektedir. Böylece Letven Capital, tüm paydaşları için güvene dayalı, etik ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı ve bu yapıyı uzun vadeli etki yaratımının temel unsurlarından biri olarak konumlandırmayı amaçlamaktadır.

Ayrıca, Letven Capital İnsan Hakları Politikası, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGPs) gibi uluslararası çerçevelerle uyumlu olacak şekilde, saygı gösterme ve önleme ilkelerini esas alması planlanmaktadır. Adil çalışma koşulları, ayrımcılık yasağı, örgütlenme özgürlüğü gibi konularda temel insan hakları desteklenmekte ve bunu ortaya koyan üst düzey taahhüt beyanı hali hazırda oluşturulmaktadır.

İnsan hakları risklerinin sistematik bir şekilde değerlendirilmesi amacıyla olası ve mevcut portföy şirketlerinin iş gücü uygulamaları, tedarik zinciri yönetimi ve yerel topluluklar üzerindeki potansiyel etkileri dikkate alınarak bir çerçeve oluşturulması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda, özellikle tedarik zinciri yoğun olan veya hassas coğrafyalarda faaliyet gösteren girişimlere odaklanılması planlanmaktadır. Tespit edilen risklerin önlenmesi amacıyla girişimcilere yönelik standart sözleşme maddeleri ve operasyon destek gereklilikleri tanımlanmaktadır.

Öte yandan, Letven Capital, sektörel gelişmeleri yakından takip etmek ve etki yatırımları alanındaki iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını desteklemek amacıyla çeşitli kuruluş ve girişimlere üyelik sağlamaktadır. Bu doğrultuda **Entegre Raporlama Derneği Türkiye (ERTA), Etki Yatırımları Danışma Kurulu (EYDK), Girişim Sermayesi Fonları Derneği (GİSED) ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) üyesidir.**

Letven Capital, tüm çalışanların eşit fırsatlara sahip olduğu, saygı ve güven temelli bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlayan çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımını benimsemiş olup bu yaklaşımını kurumsal kültürün ayrılmaz bir bileşeni olarak görmektedir. İnsan kaynağının kapsayıcılığını, yenilikçiliğe teşvik eden, karar alma kalitesini artıran ve ekip performansını güçlendiren stratejik bir değer olarak ele alınmaktadır.

Bu doğrultuda şirket işe alım, terfi, ücretlendirme ve yan haklar gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde objektif, şeffaf ve yetkinlik temelli kriterler uygulamaktadır. Cinsiyet, yaş ve deneyim çeşitliliğini destekleyen dengeli kadro yapılarının oluşturulması hedeflenirken, çalışanların görüş ve katkılarının dikkate alındığı katılımcı bir iletişim ortamı teşvik edilmektedir. Ayrımcılık, mobbing ve tacize karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmekte olup etik dışı davranışlara ilişkin yaptırım süreçleri tanımlanmaktadır. Letven Capital yöneticileri, kapsayıcı liderlik davranışları ile çalışmalarını yürüterek, şeffaf ve hesap verebilir tutumları ile ekip performansını destekleyici yöntemler benimsemektedirler. Şirket'in bu yaklaşımını

Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

köklendirmek için toplumsal cinsiyet eşitliği, kapsayıcı iletişim ve ayrımcılık karşıtı eğitimler düzenlenerek, bu kültürün içselleştirilmesi hedeflenmektedir.

İşe alım süreçlerinden itibaren esas alınan çeşitlilik ve fırsat eşitliği ilkesi kapsamında aday deneyiminin kurumsal değerlerle uyumlu bir şekilde tasarlanmasına özen gösterilmektedir. Bunun yanı sıra, genç yeteneklerin kuruma kazandırılması ve geleceğin yetkinliklerinin erken aşamada geliştirilmesi stratejik bir öncelik olarak ele alınmaktadır. Bu kapsamda, genç yetenek programlarının hayata geçirilmesi, üniversite öğrencileri ve yeni mezunlara yönelik staj, rotasyon, mentorluk ve proje bazlı öğrenme fırsatlarının sunulması planlanmaktadır. Yenilikçi kurum kültürü doğrultusunda yaratıcı düşünce ve girişimcilik potansiyelini destekleyen uygulamalarla çalışanların uzun vadeli gelişimi hedeflenmektedir.

Tüm çalışanların cinsiyetten bağımsız olarak eşit hak, ücret ve fırsatlara sahip olması temel ilke olarak benimsenmiştir. Bu kapsamda işe alım, performans değerlendirme, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde cinsiyet temelli ayrımcılığı önleyici mekanizmalar uygulanmaktadır ve eşit işe eşit ücret ilkesi esas alınmaktadır. Bu yaklaşım doğrultusunda, cinsiyete dayalı ücret farkı bulunmamakta olup, adil ve eşit ücret politikası şirketin temel yönetim ilkeleri arasında yer almaktadır.

Bu esas ışığında, kadın istihdamının ve kadınların yönetici pozisyonlarındaki temsilinin artırılması hedeflenmektedir. Kariyer gelişimini destekleyen mentorluk ve gelişim uygulamalarıyla bu hedefler güçlendirilmektedir. Etik Politikası çerçevesinde, taciz ve ayrımcılığa karşı etik hattı kurulmuş olup, her türlü olası ihlalin hızlı ve şeffaf bir şekilde ele alınacak şekilde tasarlanmıştır. Çalışanlara, doğum, bakım ve aile sorumluluklarına yönelik yasal hakların ötesinde imkanlar sunmakta olup, esnek çalışma uygulamaları ve iş-yaşam dengesi destekleri ile kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturulması amaçlanmaktadır.

Şirket, ayrımcılığın hiçbir biçimde kabul edilmediği adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt etmektedir. Cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, inanç veya sosyal

statü gibi farklılıklara dayalı her türlü dışlayıcı davranışa karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. Bu bağlamda, ayrımcılık ve etik ihlallere yönelik gizli bildirim kanalları oluşturulmuş olup, başvurular Etik Komitesi tarafından tarafsız ve hızlı şekilde ele alınmaktadır. Son 3 faaliyet döneminde şirket bünyesinde bildirilen herhangi bir ayrımcılık vakası bulunmaması bu uygulamaların bir yansıması olarak değerlendirilmektedir.

Letven Capital, kapsayıcılık kültürünün kurumsal düzeyde içselleştirilmesi amacıyla iç iletişim kampanyaları, bilgilendirme paylaşımları yürütülmektedir. Aynı zamanda, alışan deneyimi düzenli olarak izlenmekle, çalışanların görüşleri ve beklentileri alınarak değerlendirilmektedir.

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Letven Capital'in İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikası hem kendi ofis operasyonlarında hem de yatırım yapılan portföy şirketleri genelinde sıfır kaza hedefi ve sağlıklı çalışma ortamlarının sürdürülebilir biçimde tesis edilmesi esasına dayanmaktadır. Şirketin İSG yaklaşımı yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi, proaktif risk yönetimi, önleyici uygulamalar ve sürekli iyileştirme prensipleri çerçevesinde yapılandırılmıştır.

İSG konuları ile ilişki süreçlerin etkin bir şekilde yürütülmesi İdari İşler Müdürü sorumluluğundadır. İdari İşler Müdürü şirket içi İSG prosedürlerinin etkin biçimde uygulanmasını sağlamakla birlikte, İSG performansının izlenmesi, analiz edilmesi ve gelişim alanlarına yönelik rehberlik sunulmasından yükümlüdür. İSG'ye ilişkin temel performans göstergeleri (iş kazası oranları, eğitim tamamlama seviyeleri, denetim bulguları vb.) düzenli olarak raporlanmakta ve doğrudan Genel Müdür'e sunulmaktadır. Koordineli bir şekilde yürütülen bu raporlama süreci, İSG konularının üst yönetim düzeyinde ele alınmasını ve stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmesini güvence altına almaktadır.

Letven Capital, yatırım süreçleri kapsamında İSG unsurlarını sistematik biçimde değerlendirmekte ve bu çerçevede portföy şirketlerinde proaktif bir İSG kültürünün yerleşmesini hedeflemektedir. Çalışma ortamları, ekipmanlar, operasyonel prosedürler ve çalışan davranışları düzenli saha denetimleri

ve çalışan geri bildirimleri yoluyla izlenerek potansiyel tehlikeler tespit edilmektedir. 2025 yılında gerçekleştirilen İSG denetimi ile ofiste meydana gelebilecek olası iş kazaları tespit edilerek bilgilendirmeler yapılmış ve önleyici mekanizmalar geliştirilmiştir. Gerçekleştirilen denetimle birlikte çalışanlara 1 saatlik İSG eğitimi verilmiş olup sınav yapılmıştır. Saptanan her bir tehlike, gerçekleşme olasılığı ve olası etkisinin şiddeti dikkate alınarak derecelendirilerek risk seviyesi belirlenmektedir. Bu değerlendirmeler, portföy şirketlerinde oluşturulan ve İSG uzmanının, ilgili yöneticilerin ve çalışan temsilcilerinin yer aldığı risk değerlendirme kurulları tarafından yürütülmektedir. Tespit edilen riskler için mühendislik önlemleri, idari kontroller ve kişisel koruyucu donanım gibi önleyici ve koruyucu tedbirler tanımlanarak uygulanmaktadır.

Letven Capital'de iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışan farkındalığının artırılması, önleyici yaklaşımın bazını oluşturmaktadır. Bu kapsamda, çalışanlara yönelik zorunlu İSG eğitimleri düzenli ve periyodik aralıklarla gerçekleştirilmektedir. Eğitim planlamaları, ofis ortamına özgü risk unsurlarını da kapsayacak şekilde yapılandırılmaktadır. Bu bağlamda acil durumlar, ergonomik koşullar, yangın güvenliği ve tahliye süreçlerine ilişkin bilgilendirici içerikler tanıtıcı broşürler ve iç iletişim materyalleri aracılığıyla paylaşılmaktadır.

Şirket, yalnızca yasal zorunlulukları yerine getirmekle sınırlı kalmayıp, çalışanların bireysel yetkinliklerini de güçlendirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, ilk yardım, yangınla mücadele ve acil durum yönetimi gibi alanlarda lisanslı eğitimlerin alınması teşvik edilmektedir. Ayrıca, kurum bünyesinde bu konularda sertifikalı çalışanların istihdam edilmesi sağlanmaktadır. Böylece, olası risk durumlarına hızlı ve etkin müdahale kapasitesi artırılmakta, aynı zamanda kurum genelinde güçlü bir İSG bilinci ve güvenlik kültürü oluşturulması amaçlanmaktadır.

Letven Capital'de İSG ile ilgili konular kapsamında Düzeltici ve Önleyici Faaliyetler (DÖF), kaza incelemeleri, denetim sonuçları ve risk değerlendirmeleri sonrasında tanımlanmakta ve merkezi bir aksiyon takip sistemi üzerinden sistematik olarak izlenmektedir. Her faaliyet için sorumlu kişi, kapsam, hedef tarih ve beklenen çıktı net biçimde belirlenerek ilerleme düzenli olarak raporlanmaktadır. Sürecin etkinliği, belirli bir dönem içinde planlanan faaliyetlerden tamamlananların

oranını gösteren kapanma oranı ile ölçülmekte olup minimum %90–95 aralığında bir performans hedeflenmektedir. Kritik risk içeren ya da belirlenen süre içinde tamamlanamayan faaliyetler için yapılandırılmış bir eskalasyon mekanizması işletilmektedir. Bu kapsamda gecikmeler önce ilgili yöneticilere, devamında ise üst yönetime raporlanarak gerekli yönetsel müdahale ve kaynak tahsisi sağlanmaktadır.

Letven Capital'de çalışan sağlığı ve refahı kurumsal süreçlere entegre edilmiş bütüncül bir yaklaşımla ele alınmaktadır. Bu kapsamda, mesleki hastalıklara yol açabilecek riskler düzenli olarak yürütülen Tehlike Saptama ve Risk Değerlendirmesi çalışmaları aracılığıyla tanımlanmakta ve izlenmektedir. Bu çalışmalar, fiziksel riskleri de dahil olmak üzere uzun vadede çalışan sağlığını etkileyebilecek ergonomik, psikososyal ve organizasyonel unsurları da kapsamaktadır.

Ofis ve operasyonel görevlerin niteliği gereği, tekrarlayıcı hareketler, uygunsuz duruşlar ve yetersiz iş istasyonu düzenlemelerinden kaynaklanabilecek kas-iskelet sistemi rahatsızlıkları belirli risk alanları olarak değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, yüksek iş yükü, uzun çalışma saatleri, stres ve psikososyal baskılar gibi faktörler de çalışan anketleri ve stres değerlendirme araçları yoluyla düzenli olarak izlenmektedir.

Şirket, bu riskleri en aza indirmek ve çalışanların hem fiziksel hem de ruhsal iyilik hâlini desteklemek amacıyla yasal gerekliliklerin ötesinde mesleki sağlık hizmetleri sunmaktadır. Ofis ortamının doğası gereği tam zamanlı bir revir veya klinik bulundurulmasa da periyodik sağlık kontrollerinin ve danışmanlık hizmetlerinin sağlanması amacıyla anlaşmalı bir İşyeri Hekimi (Şirket Doktoru) ile çalışılmaktadır. Bu kapsamda, yasal zorunluluklar çerçevesinde periyodik sağlık muayeneleri gerçekleştirilmektedir ve uzun süre ekran başında çalışmaya bağlı göz sağlığı, duruş bozuklukları ve benzeri risk gruplarına yönelik koruyucu sağlık danışmanlığı sunulmaktadır.

Buna ek olarak, ergonomik ekipman temini, doğru duruş ve sağlıklı çalışma alışkanlıklarına yönelik eğitimler, çalışan destek programları ile esnek çalışma uygulamaları hayata geçirilmektedir. Aşı kampanyaları, sağlıklı yaşam ve stres yönetimi seminerleri gibi önleyici sağlık faaliyetleri ise çalışanların genel iyilik hâlinin korunmasına yönelik tamamlayıcı uygulamalar olarak yürütülmektedir.



Toplumsal Kalkınma

Ekonomik Performans ve Sürdürülebilir Büyüme

Letven Capital'in sosyal sorumluluk politikası etik değerler, sürdürülebilirlik ve toplumsal fayda yaratma ilkeleri doğrultusunda şekillendirilmekte ve şirketin topluma, paydaşlarına ve çevreye karşı duyduğu sorumluluğu, uzun vadeli değer yaratma stratejisinin ve kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırılmaktadır. Bu yaklaşım kapsamında Letven Capital, faaliyet gösterdiği ekosistemde sosyal etki yaratmayı stratejik bir öncelik olarak benimsemektedir.

Şirketin sosyal sorumluluk politikası topluma katkı sağlama, gönüllülük ve katılımı teşvik etme, paydaşlarla iş birliği geliştirme ve yerel toplulukların güçlendirilmesi olmak üzere dört temel ekseninde yapılandırılmıştır. Eğitim, kültür-sanat, çevre ve sosyal refah alanlarında geliştirilen projeler aracılığıyla toplumsal faydanın artırılması hedeflenirken çalışanların gönüllülük faaliyetlerine katılımı desteklenmekte ve bu sayede kurumsal sosyal etki yaygınlaştırılmaktadır. Kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve akademik paydaşlarla kurulan iş birlikleri, yürütülen projelerin ölçeğini ve etkisini artıran önemli bir araç olarak değerlendirilmektedir.

Eğitim, Girişimcilik ve Gençlik Odaklı Çalışmalar

Letven Capital, girişimcilik ekosisteminin erken yaşlarda şekillendiğine inanmakta ve bu doğrultuda öğrencileri hedefleyen çalışmalar yürütmektedir. Şirket, üniversite öğrencileriyle düzenli olarak bir araya gelmekte, kampüs etkinlikleri organize etmekte ve girişimcilik kültürünün yaygınlaşmasını destekleyen "açık kapı politikası" uygulamaktadır. Girişimcilik ekosistemini tanımak isteyen öğrencilerin kurumla doğrudan iletişim kurabilmesi teşvik edilmektedir. Bu etkileşimler aracılığıyla bilgi paylaşımı ve mentorluk temelli bir öğrenme ortamı oluşturulmaktadır.

Buna ek olarak, burs programları, köy okullarına kitap bağışları ve yetim öğrencilere yönelik destekler aracılığıyla eğitime erişimin artırılması hedeflenmektedir. Yetim Vakfı ile yürütülen iş birliği kapsamında 100 öğrencinin eğitim masraflarına katkı sağlanması, bu yaklaşımın somut çıktılarında biridir. Bu çalışmalar, Letven Capital'in sosyal yatırımlarını uzun vadeli toplumsal değer yaratma perspektifiyle ele aldığını göstermektedir.

Sağlıklı Yaşam Faaliyetleri

Şirket, sağlıklı yaşamın teşvik edilmesini sosyal refahın önemli bir unsuru olarak değerlendirmektedir. Bu kapsamda Marmarun koşusuna ana sponsor olarak destek verilerek sağlıklı yaşam farkındalığının artırılması hedeflenmektedir. Bu tür sponsorluklar aracılığıyla Letven Capital, bireylerin fiziksel ve ruhsal iyilik haline katkı sunmayı amaçlamakta ve toplumsal dayanışmayı güçlendirmektedir.

Yayıncılık Faaliyetleri

Letven Capital, kültürel üretimin ve bilgiye erişimin toplumsal gelişim açısından kritik bir rol oynadığına inanmaktadır. Bu doğrultuda, "Letven Publishing" projesi kapsamında Scala Yayıncılık iş birliğiyle gerçekleştirilen yayın faaliyetlerine sponsor olunmuş ve bugüne kadar 16 kitabın yayımlanmasına katkı sağlanmıştır. Bu destekler, kültürel üretimin sürdürülebilirliğini güçlendirmeyi ve nitelikli içeriğin daha geniş kitlelere ulaşmasını amaçlamaktadır.

Atıl Yeteneklerin Girişim Ekonomisine Kazandırılması

Letven Capital, girişimcilik ekosisteminin sürdürülebilir büyümesi için yetenek havuzunun genişletilmesini ve nitelikli insan kaynağının etkin şekilde değerlendirilmesini değerli bulmaktadır. Bu kapsamda, özellikle erken kariyer aşamasındaki genç yeteneklerin ve potansiyel girişimcilerin ekosisteme kazandırılmasını hedefleyen bütüncül bir program tasarlanmaktadır. Bu hedef ışığında uzun vadede kapsayıcı ve yenilikçi bir büyüme modeli oluşturulması öngörülmektedir.

Program çerçevesinde, üniversiteler ve teknoparklarla iş birlikleri geliştirilerek girişimciler ve genç yeteneklerin bir araya getirileceği bootcamp ve hızlandırıcı etkinliklerin düzenlenmesi planlanmaktadır. Bu etkinlikler aracılığıyla, katılımcıların girişimcilik, finans, iş modeli geliştirme ve yatırım süreçlerine ilişkin yetkinliklerinin artırılması hedeflenmektedir.

Letven Capital bünyesinde yer alan uzmanlık alanları ile potansiyel girişimler ve genç yetenekler eşleştirilerek, mentorluk ve bilgi aktarımı odaklı eğitim programları oluşturulacaktır. Bu sayede, kurumsal bilgi birikiminin yaygınlaştırılması ve yeteneklerin uygulamalı öğrenme yoluyla geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Bunun yanı sıra, dijital erişimi güçlendirmek amacıyla çevrim içi "Letven Talent Meet-up" oturumlarının düzenlenmesi planlanmaktadır. Bu kapsamda üniversiteler, mezun dernekleri, sektörel topluluklar ve girişimci ağları ile sürekli iletişim kurularak programın erişim alanının genişletilmesi hedeflenmektedir. Tüm yetenek profilleri, yetkinlik setleri ve ilgi alanlarını içeren merkezi bir dijital yetenek haritası üzerinde takip edilerek, ekosistem içi eşleşmelerin daha etkin ve veri temelli yapılması sağlanacaktır.



EKLER

Performans Göstergeleri

| Gösterge | Tüketimler | 2025 | Birim |
|----------|-------------------|---------|--------------------|
| | Elektrik Tüketimi | 12,076 | kWh |
| | Su Tüketimi | 184,556 | L |
| | Toplam Emisyon | 71,25 | tCO ₂ e |
| | Kapsam 1 | 5,24 | |
| | Kapsam 2 | 22,33 | |
| | Kapsam 3 | 43,67 | |

Seçili Finansal Göstergeler

| Bilanço Verileri | 2024 | 2025 |
|-------------------------|---------------|----------------|
| Konsolide Gelir | 196.793.054 | 285.661.670 |
| Toplam Varlık | 111.125.239 | 251.555.733 |
| Yönetilen Toplam Varlık | 7.498.749.841 | 10.915.481.232 |
| Toplam Özkaynak | 96.963.306 | 200.063.836 |
| FAVÖK | 67.209.303 | 153.730.243 |
| Konsolide Net Kar | 24.490.760 | 78.418.963 |

Çözüm Ortaklarına Dair Seçili Metrikler

| Çözüm Ortağı Sayısı | 2024 | 2025 |
|-------------------------------------|------|------|
| Yerel Çözüm Ortağı Sayısı | | 63 |
| Yabancı/Küresel Çözüm Ortağı Sayısı | | 5 |

Yatırımcılar ile Kurulan İletişime Dair Metrikler

| Yatırımcılar ile İlişkiler | 2024 | 2025 |
|---|------|------|
| Yatırımcılardan alınan geri bildirim sayısı | 47 | 53 |
| Yatırımcılardan alınan ve doğrulanan şikayet sayısı | 7 | 6 |
| Yatırımcı şikayetlerinin çözüm süresi | 7 | 7 |

İnsan Kaynakları
Süreçlerine
Yönelik Metrikler

| Yeni İşe Başlayan Toplam Çalışan Sayısı | 2024 | 2025 |
|---|------|------|
| Kadın | 1 | 3 |
| Erkek | 7 | 10 |
| İşten Ayrılan Çalışan Sayısı | | |
| Kadın | 0 | 1 |
| Erkek | 1 | 0 |
| İç İşe Alım ile Pozisyon Değiştiren Çalışan Sayısı | | |
| Kadın | 0 | 1 |
| Erkek | 2 | 0 |
| Terfi Alan Çalışan Sayısı | | |
| Kadın | 0 | 1 |
| Erkek | 2 | 0 |

Eğitim
Süreçlerine
Yönelik Metrikler

| Yaşa ve Cinsiyete Göre Eğitim Saati | 2024 | 2025 |
|--|------|------|
| 30 Yaş Altı | | |
| Kadın | 0 | 0 |
| Erkek | 0 | 0 |
| 30-50 (dahil) Yaş | | |
| Kadın | 40 | 0 |
| Erkek | 220 | 0 |
| 50 Yaş Üzeri | | |
| Kadın | 0 | 0 |
| Erkek | 20 | 0 |
| Çalışanlara Verilen Eğitim Saati | | |
| Kadın | 40 | 1 |
| Erkek | 240 | 0 |

Çalışan
ve Yönetim
Demografisi

| Çalışan Sayısı | 2024 | 2025 |
|--|------|------|
| Kadın | 2 | 5 |
| Erkek | 10 | 26 |
| Çalışma Süresine Göre Çalışan Sayısı | | |
| (0-4 Yıl) | | |
| Kadın | 2 | 5 |
| Erkek | 10 | 25 |
| (4+ Yıl) | | |
| Kadın | 0 | 0 |
| Erkek | 1 | 1 |
| Yönetim Kurulu | | |
| Kadın | 1 | 1 |
| Erkek | 3 | 3 |
| Direktör Seviyesi | | |
| Kadın | 0 | 2 |
| Erkek | 0 | 1 |
| Müdür Seviyesi | | |
| Kadın | 0 | 0 |
| Erkek | 1 | 2 |
| Yaşa ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı | | |
| 30 Yaş Altı | | |
| Kadın | 0 | 0 |
| Erkek | 0 | 3 |
| 30-50 (dahil) Yaş | | |
| Kadın | 0 | 3 |
| Erkek | 10 | 23 |
| 50 Yaş Üzeri | | |
| Kadın | 2 | 2 |
| Erkek | 0 | 0 |

Kullanım Beyanı: Letven Capital Girişim Sermayesi Portföy Yönetimi A.Ş. 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarını referans alarak raporlama yapmıştır.

GRI 1: Temel 2021

Genel Bildirimler

GRI 2: Genel Bildirimler 2021

Bildirimler

2 — 1 Organizasyonel Detaylar

2 — 2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar

2 — 3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi

2 — 4 Beyanların yeniden ifadesi

2 — 5 Dış denetim

2 — 6 Şirketin faaliyetleri, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri

2 — 7 Çalışanlar

2 — 8 Şirket çalışanı olmayan işçiler

2 — 9 Kurumsal yönetim yapılanması ve dağılımı

2 — 10 En yüksek yönetim organının üyelerinin seçimi ve belirlenmesi

2 — 11 En yüksek yönetim yapısı

2 — 12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü

2 — 13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri

2 — 14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü

Referanslar

Sayfa No.

| | |
|--|-------|
| • Letven Capital Hakkında | 09 |
| • Rapor Hakkında | 07 |
| • Rapor Hakkında | 07 |
| • Raporlama döneminde yeniden beyan edilen bir ifade bulunmamaktadır. | |
| • Bu rapordaki veriler için dış denetim alınmamıştır. | |
| • Letven Capital Hakkında | 09 |
| • Yatırım Alanları | 19-27 |
| • Girişim Sermayesi Yatırım Fonları | |
| • Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı | 40-41 |
| • Yönetim Kurulu | 61-65 |
| • Risk Yönetimi | 74 |
| • İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri | 84 |
| • Kurumsal Yönetim | 88-92 |
| • Şirket çalışanı olmayan işçiler olmadığı için rapora dahil edilmemiştir. | |
| • Yönetim Kurulu | 61-65 |
| • Kurumsal Yönetim | 88-92 |
| • Yönetim Kurulu | 61-65 |
| • Yönetim Kurulu | 61-65 |
| • Yönetim Kurulu | 61-65 |
| • Yönetim Kurulu | 61-65 |
| • Sürdürülebilirlik Yönetişim Yaklaşımı | 40-41 |

GRI 2: Genel Bildirimler 2021

Bildirimler

2 — 15 Çıkar Çatışmaları

2 — 16 Kritik Konuların İletişimi

2 — 17 En üst yönetim organının kollektif bilgisi

2 — 18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi

2 — 19 Ücretlendirme politikaları

2 — 20 Ücretlendirme politikaları

2 — 22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama

2 — 23 Politika taahhütleri

2 — 24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi

2 — 25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci

2 — 26 Danışma ve şikâyet mekanizmaları

2 — 27 Yasalara ve mevzuata uyum

2 — 28 Üye olunan birlik ve dernekler

2 — 29 Paydaş katılımına yaklaşım

Referanslar

- Yönetim Kurulu
- Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele

- İş Etiği

- Kurumsal Yönetim
- Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

- Kurumsal Yönetim
- Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- Letven Capital'in Ücretlendirme Politikası

- Letven Capital'in Ücretlendirme Politikası

- Letven Capital'in Ücretlendirme Politikası

- Sürdürülebilirlik Bakış Açısı
- Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler

- Letven Capital'in Ücretlendirme Politikası
- İş Etiği ve Mevzuata Uyum
- Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele
- Bilgi Güvenliği, Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik
- Yetkinlik Transferi
- İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları Yaklaşımı
- Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- Ekonomik Performans ve Sürdürülebilir Büyüme

- İş Etiği ve Mevzuata Uyum
- Yetkinlik Transferi

- Risk Yönetimi
- İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

- İş Etiği ve Mevzuata Uyum

- İş Etiği ve Mevzuata Uyum

- İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları Yaklaşımı

- Paydaş İlişkileri

Sayfa No.

61-65

89-90

88

61-65

40-41

61-65

40-41

72-73

72-73

72-73

37-39

40-41

47-59

72-73

88

89-90

90-92

88

121-121

127-129

129-131

133-134

88

121-121

74-76

84

88

88

124-126

45-46

Öncelikli Konular

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

Bildirimler

3 — 1 Öncelikli konuların belirlenme süreci

3 — 2 Öncelikli konuların listesi

3 — 3 Öncelikli konuların yönetimi

Referanslar

- Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Sayfa No.

42-43

42-43

40-41

42-43

Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

Bildirimler

3 — 3 Öncelikli konuların yönetimi

Referanslar

- Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi

Sayfa No.

42-43

40-41

121-131

GRI 401: İstihdam 2016

Bildirimler

401 — 1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devir hızı

401 — 2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar

401 — 3 Ebeveyn izni

Referanslar

- Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi
- İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları Yaklaşımı

Sayfa No.

121-131

124-126

- Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi
- İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları Yaklaşımı

121-131

124-126

- Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi
- İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları Yaklaşımı

121-131

124-126

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018

Bildirimler

403 — 1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi

403 — 2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi

403 — 3 İş sağlığı hizmetleri

403 — 4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim

Referanslar

- Yetenek Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Sayfa No.

121-131

129-131

- Yetenek Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

121-131

129-131

- Yetenek Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

121-131

129-131

- Yetenek Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

121-131

129-131

Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018

Bildirimler

403 — 5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi

403 — 6 İşçi sağlığının teşviki

403 — 7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi

403 — 8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar

Referanslar

- Yetenek Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

- Yetenek Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

- Yetenek Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

- Yetenek Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği

Sayfa No.

121-131
129-131

121-131
129-131

121-131
129-131

121-131
129-131

GRI 404: Eğitim 2016

Bildirimler

404 — 1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati

404 — 2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları

404 — 3 Düzenli performans ve kariyer geliştirme değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi

Referanslar

- Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi
- Yetkinlik Transferi

- Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi
- Yetkinlik Transferi

- Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi
- Yetkinlik Transferi

Sayfa No.

121- 131
121- 122

121- 131
121- 122

121- 131
121- 122

GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Bildirimler

405 — 1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği

Referanslar

- Yetenek Yönetimi
- Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

Sayfa No.

121-131
127-128

GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016

Bildirimler

406 — 1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler

Referanslar

- Yetenek ve Yetkinlik Yönetimi
- İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları Yaklaşımı
- Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

Sayfa No.

121- 131
124-126
127-128

GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016

Bildirimler

407 — 1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler

Referanslar

- İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları Yaklaşımı

Sayfa No.

124-126

Toplumsal Kalkınma

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

Bildirimler

3 — 3 Öncelikli konuların yönetimi

Referanslar

- Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- Toplumsal Kalkınma

Sayfa No.

40-41
42-43
133-134

GRI 413: Yerel Topluluklar 2016

Bildirimler

413 — 1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar

Referanslar

- Toplumsal Kalkınma
- Ekonomik Performans ve Sürdürülebilir Büyüme
- Atıl Yeteneklerin Girişim Ekonomisine Kazandırılması

Sayfa No.

133-134
133
134

GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler

Bildirimler

203 — 2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler

Referanslar

- Toplumsal Kalkınma
- Ekonomik Performans ve Sürdürülebilir Büyüme
- Atıl Yeteneklerin Girişim Ekonomisine Kazandırılması

Sayfa No.

133-134
133
134

İklim Değişikliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

Bildirimler

3 — 3 Öncelikli konuların yönetimi

Referanslar

- Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- İklim Değişikliği

Sayfa No.

40-41
42-43
111-118

GRI 302: Enerji 2016

Bildirimler

302 — 1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi

302 — 4 Enerji tüketiminin azaltılması

302 — 5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar

Referanslar

- İklim Değişikliği
- Enerji ve Emisyon Yönetimi

Sayfa No.

111-118
113

- İklim Değişikliği
- Enerji ve Emisyon Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler

111-118
113
47

- İklim Değişikliği
- Enerji ve Emisyon Yönetimi

111-118
113

GRI 303: Su ve Atık Sular 2018

Bildirimler

303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler

303-5 Su tüketimi

Referanslar

- İklim Değişikliği
- Atık ve Su Yönetimi

Sayfa No.

111-118
116

- İklim Değişikliği
- Atık ve Su Yönetimi
- Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler

111-118
116
47-59

GRI 305: Emisyonlar 2016

Bildirimler

305 — 1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı emisyonları

305 — 2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) Sera gazı emisyonları

305 — 5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması

Referanslar

Sayfa No.

| | |
|---|------------------|
| • İklim Değişikliği | 111-118 |
| • İklim Değişikliği | 111-118 |
| • İklim Değişikliği • Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler | 111-118 47-59 |

GRI 306: Atık 2020

Bildirimler

306 — 1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler

306 — 2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi

Referanslar

Sayfa No.

| | |
|--|----------------|
| • İklim Değişikliği • Atık ve Su Yönetimi | 111-118 116 |
| • İklim Değişikliği • Atık ve Su Yönetimi | 111-118 116 |

Sorumlu Yatırım

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

Bildirimler

3 — 3 Öncelikli konuların yönetimi

Referanslar

Sayfa No.

| | |
|--|-------------------------|
| • Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı • Sürdürülebilirlik Öncelikleri • Sorumlu Yatırım | 40-41 42-43 96-97 |
|--|-------------------------|

GRI 201: Ekonomik Performans 2016

Bildirimler

201 — 1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer

201 — 2 İklim değişikliği kaynaklı finansal etkiler ve diğer risk ve fırsatlar

Referanslar

Sayfa No.

| | |
|---------------------------|-------|
| • Letven Capital Hakkında | 09 |
| • Sorumlu Yatırım | 96-97 |

GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016

Bildirimler

203 — 2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler

Referanslar

- Sorumlu Yatırım

Sayfa No.

96-97

GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016

Bildirimler

408 — 1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler

Referanslar

- Sorumlu Yatırım
- Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler

Sayfa No.

96-97
47-59

Dijital Liderlik

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

Bildirimler

3 —3 Öncelikli konuların yönetimi

Referanslar

- Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- Sorumlu Yatırım

Sayfa No.

40-41
42-43
96-97

GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016

Bildirimler

418 — 1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler

Referanslar

- Dijital Liderlik

Sayfa No.

93-96

Kurumsal Yönetim

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

Bildirimler

3 — 3 Öncelikli konuların yönetimi

Referanslar

- Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- Sorumlu Yatırım

Sayfa No.

40-41
42-43
96-97

GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016

Bildirimler

205 — 1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar

205 — 2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim

Referanslar

- Kurumsal Yönetim
- Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele

- Kurumsal Yönetim
- Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele

Sayfa No.

61-65
88-89

61-65
88-89

GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016

Bildirimler

206 — 1 Rekabete aykırı davranışlar, tröstleşme ve tekelcilik faaliyetlerine karşı alınan yasal aksiyonlar

Referanslar

- Kurumsal Yönetim
- Yolsuzlukla ve Rüşvetle Mücadele

Sayfa No.

61-65
88-89

61-65
88-89

GRI 409: Zorla veya Mecburi Çalıştırma 2016

Bildirimler

409 — 1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından ciddi risk altında olan operasyonlar ve tedarikçilerinden alınan yasal aksiyonlar

Referanslar

- Kurumsal Yönetim
- İş Etiği ve Mevzuata Uyum
- Sorumlu Yatırım
- Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler

Sayfa No.

61-65
88
88-89
47-59

GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016

Bildirimler

414 — 2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler

Referanslar

- Kurumsal Yönetim
- İş Etiği ve Mevzuata Uyum
- Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler

Sayfa No.

61-65
88
47-59

61-65
88
47-59

GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016

Bildirimler

418 — 1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler

Referanslar

- Kurumsal Yönetim
- İş Etiği ve Mevzuata Uyum
- Bilgi Güvenliği, Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik

Sayfa No.

61-65
88
90-92

61-65
88
90-92

Paydaş Deneyimi ve Memnuniyeti

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

Bildirimler

3 — 3 Öncelikli konuların yönetimi

Referanslar

- Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- Paydaş Deneyimi ve Memnuniyeti

Sayfa No.

40-41
42-43
99-108

40-41
42-43
99-108

**LETVEN
CAPITAL**

www.letvencapital.com